

INFORME TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

Asunto: Revisión de la conveniencia y oportunidad del expediente de suministro e instalación del sistema de dispensación automática de uniformidad.

Referencia:

- **Expediente PASA-HDRL-SUM-019** – Equipos de dispensación automática de uniformidad.
- **Expediente EM-2025-0000002735** – Modificación de crédito para equipamiento.
- **Autorización DGIS de fecha 8 de julio de 2025.**
- **Informe técnico de valoración de oferta – Fujitsu Technology Solutions, S.A.**

ANTECEDENTES

1. Con fecha **8 de julio de 2025**, la Dirección General de Infraestructuras Sanitarias autorizó la modificación de crédito correspondiente al **Expediente EM-2025-0000002735**, destinada a financiar la adquisición de un sistema de **dispensación automática de uniformidad** dentro del **Expediente PASA-HDRL-SUM-019**.
2. Posteriormente, se elaboró el **informe técnico de valoración** de la oferta presentada por **Fujitsu Technology Solutions, S.A.**, que concluía la adecuación técnica de la propuesta conforme al **Pliego de Prescripciones Técnicas** elaborado por el hospital.
3. No obstante, tras los **cambios producidos en la gestión, estructura y modelo organizativo del Hospital Dr. Rodríguez Lafora**, esta Dirección ha procedido a revisar en profundidad la **pertinencia, necesidad y proporcionalidad** de dicha inversión a la luz de las necesidades reales del centro.

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

La revisión técnica y funcional efectuada evidencia que las **condiciones estructurales y asistenciales sobrevenidas del hospital han cambiado significativamente** respecto al momento en que se planificó la citada inversión y por tanto existe un cambio de voluntad en la adquisición de dicha maquinaria.

En la actualidad, el hospital se encuentra en un proceso de **reordenación de servicios, optimización de espacios y redefinición de flujos operativos**, especialmente

en las áreas de **lavandería, logística y recursos materiales**, lo que obliga a evaluar con rigor la conveniencia de acometer inversiones de carácter estructural o tecnológico.

Del análisis efectuado se desprende que:

- La **demanda real de uniformidad** del hospital, en términos de volumen, rotación y tipología de personal, **no justifica la implantación de un sistema de dispensación automática del nivel tecnológico y económico previsto**.
- La **capacidad y configuración del equipamiento propuesto** exceden las necesidades funcionales de un hospital monográfico de salud mental, donde los turnos y categorías implicadas presentan un patrón de uso más estable y predecible.
- La **inversión total y los costes asociados de mantenimiento y software** resultan **desproporcionados en relación con el beneficio operativo esperado**.
- Existen **mecanismos alternativos de gestión de uniformidad** (sistemas de control manual, registro digital interno o trazabilidad simplificada) que **cumplen sobradamente los objetivos de control y seguridad con un coste económico mucho menor**.

CONSIDERACIONES JURÍDICO-ADMINISTRATIVAS

De acuerdo con lo dispuesto en el **artículo 1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público**, los poderes adjudicadores deben garantizar que la contratación pública se efectúe conforme a los **principios de necesidad, eficiencia, economía y proporcionalidad**, asegurando en todo momento la **optimización de los recursos públicos y la sostenibilidad financiera**.

La ejecución de la inversión en los términos actualmente previstos **contravendría de manera directa los principios esenciales de buena gestión pública**, en los siguientes aspectos:

- **Principio de necesidad:** La inversión no responde a una necesidad actual ni prioritaria del centro, existiendo alternativas más proporcionales y adecuadas al nivel de actividad del hospital.
- **Principio de eficiencia:** La implantación del sistema no generaría una mejora sustancial de la productividad o la calidad del servicio que justifique su coste.
- **Principio de economía y racionalidad del gasto:** La continuidad del expediente supondría destinar recursos presupuestarios a un equipamiento de uso limitado y rendimiento marginal, comprometiendo la disponibilidad de fondos para otras necesidades asistenciales o estructurales prioritarias.
- **Principio de eficacia en la gestión pública:** La inversión proyectada no se alinea con los objetivos estratégicos del hospital ni con las directrices de sostenibilidad, digitalización responsable y austeridad en la gestión del gasto público.

Por todo ello, continuar con la ejecución del expediente **podría suponer un uso ineficiente de recursos públicos**, lo que vulneraría no solo los principios mencionados, sino también los **valores de integridad, transparencia y responsabilidad** que deben regir la actuación administrativa, tal como recoge el **artículo 3 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público**.

CONCLUSIONES

El **proyecto de dispensación automática de uniformidad**, en su alcance y configuración actual, **no se ajusta a las necesidades reales ni a la estructura operativa ni al interés público del Hospital Dr. Rodríguez Lafora**.

Su ejecución supondría **un gasto público innecesario y desproporcionado** que **no genera un retorno efectivo** en términos de eficiencia o mejora de la calidad del servicio.

La continuidad del expediente **implicaría una vulneración de los principios de eficacia, eficiencia y economía del gasto público**, recogidos en la legislación de contratación y gestión pública.

En consecuencia, **esta Dirección de Gestión informa desfavorablemente la continuación del expediente PASA-HDRL-SUM-019 / EM-2025-0000002735**, proponiendo la **paralización del procedimiento y la reconsideración de la inversión**, en coherencia con el nuevo modelo de gestión del hospital y con el deber de salvaguardar el uso responsable de los fondos públicos.

Fdo. Cristina López Jiménez

Firmado digitalmente por: LOPEZ JIMENEZ CRISTINA
Fecha: 2025.10.15 14:01

Directora de Gestión
Hospital Dr. Rodríguez Lafora