



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD
Y ASUNTOS SOCIALES

DE: DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

A: SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA. DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN.

ASUNTO: Respuestas a posibles licitadores Expte. contratación. 133/2025

Por la presente se procede a adjuntar el documento de respuesta a aclaraciones planteadas por posibles licitadores del contrato de servicios de "Gestión del Centro Residencial y Centro de Día Aranjuez de Atención a Personas Adultas con Discapacidad Intelectual Gravemente Afectadas "(exp.133/2025), para efectuar su publicación en el perfil del Contratante.

En Madrid, a fecha de firma,

LA DIRECTORA GENERAL DE ATENCIÓN
A PERSONAS CON DISCAPACIDAD



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: 0925882725309685250122

CUESTIONES PLANTEADAS EN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN EXP Nº 133/2025 “GESTIÓN DEL CENTRO RESIDENCIAL Y CENTRO DE DÍA ARANJUEZ DE ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL GRAVEMENTE AFECTADAS “

P: ¿Cuál es la ocupación actual del centro?

R: En la actualidad el centro tiene una ocupación del 100 % tanto en el centro de Día (12 plazas) como en el Centro Residencial con centro de día (48).

P: ¿Cuál es el nombre de la actual empresa prestataria?

R: La entidad adjudicataria del contrato vigente (Expte: 81/2005) es la Asociación Aranjuez para Personas con Discapacidad Intelectual.

P: ¿Existen acuerdos laborales colectivos o individuales con los trabajadores?

R: Todos los trabajadores están a convenio a excepción del director, médico, coordinadoras (1 de turno de mañana, otra de tarde, otra de noche y otra de fin de semana- un total de 4 coordinadoras), administrativo, gobernante y enfermeros, sus complementos se recogen en el listado publicado. Otros acuerdos individuales son los siguientes:

- Cuatro cuidadores están en turno fijo de mañana por conciliación familiar por hijos menores y/o con discapacidad – una vez que cambien de situación familiar pasarían a turnos rotativos de mañana y tarde de lunes a domingo.
- Dos cuidadoras en turno fijo de tarde de lunes a domingo para compensar los turnos. Estas dos cuidadoras accedieron a estar en este turno hasta que cambie la situación de las cuidadoras del turno de mañana.
- Una enfermera de lunes a viernes de 9.00 a 13.00.
- 1 TCAE adscrita al servicio de Enfermería (con jornada rotativa de mañana y tarde de lunes a domingo)

P: En el PCAP vemos que se ha tenido en cuenta subidas anuales a partir del 2026, pero queríamos consultar si para el 2028 se ha tenido en cuenta el nuevo complemento N3.

R: Se ha tenido en cuenta las retribuciones salariales y complementos del XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad, incluyendo el complemento N3 según se indica en el PCAP apartado 4 de la cláusula 1ª (pags. 6,7 y 8) Para la representatividad de la estimación en la vida esperada del contrato, los valores calculados se corresponden con el promedio de los costes laborales a lo largo de la vida útil del contrato (principal), teniendo en consideración en dicho promedio la fecha de inicio (1 de diciembre de 2025) y final del contrato (30 de noviembre de 2028) para la adecuada baremación de cada año en el promedio.

P: El requisito establecido en el PCAP 28.2.3 sobre medidas de seguridad nivel medio en el Esquema Nacional de Seguridad, ¿ha de cumplirse antes de la finalización del plazo de presentación de ofertas?

R: No es preciso disponer de la misma antes del plazo de presentación de ofertas. Dicha documentación, en su caso, se solicitaría cuando se efectúe la notificación de adjudicación para sea implementada durante el periodo de vigencia del contrato.

P: ¿Es posible que la forma de acreditación de los servicios se realice con certificados de servicios de igual o similar naturaleza la gestión de al menos un centro de atención residencial con atención diurna para personas adultas con discapacidad intelectual?

R: Con respecto a la consulta sobre la acreditación de la solvencia técnica y profesional, lo indicado en el PCAP hace referencia específicamente a “...servicios de igual o similar naturaleza la gestión de al menos un centro de atención residencial con atención diurna para personas adultas con discapacidad intelectual gravemente afectadas...”, no siendo suficiente la acreditación de servicios que como objeto del contrato dirigido a personas adultas con discapacidad intelectual gravemente afectadas.

P: ¿Es posible la publicación del listado de trabajadores en formato hoja de cálculo editable?

R: Se procede a adjuntar el documento de listado de trabajadores en formato Excel, si hay algún tipo de diferencia entre este archivo y el listado en pdf publicado prevalece siempre la referencia correcta del documento pdf.