



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD
Y ASUNTOS SOCIALES

DE: DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

A: SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA. DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN.

ASUNTO: Respuestas a posibles licitadores Expte. contratación. 105/2025

Por la presente se procede a adjuntar el documento de respuesta a aclaraciones planteadas por posibles licitadores del contrato de servicios de *"GESTIÓN DEL CENTRO RESIDENCIAL Y CENTRO DE DÍA "NUEVO VERSALLES", DE ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL GRAVEMENTE AFECTADAS"* EXP Nº 105/2025 para efectuar su publicación en el perfil del Contratante.

En Madrid, a fecha de firma,

LA DIRECTORA GENERAL DE ATENCIÓN
A PERSONAS CON DISCAPACIDAD



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0963357188804151376942**

CUESTIONES PLANTEADAS EN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN GESTIÓN DEL CENTRO RESIDENCIAL Y CENTRO DE DÍA “NUEVO VERSALLES”, DE ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL GRAVEMENTE AFECTADAS EXP Nº 105/2025

P: ¿Existen obras en el centro? ¿Cómo afectas a la prestación del servicio las mismas? ¿Existe alguna modificación contractual en cuanto a restructuración de personal y prestación económica?

R: Se va a realizar obras de reforma para la implantación de unidades de convivencia. El contrato para ejecución de las mismas se encuentra en proceso de adjudicación (con un plazo de ejecución de 14 meses), por ello se ha bloqueado la adjudicación de plazas en el centro y existen plazas en el centro de día sin ocupar, estando vacantes 28 plazas de las 125 de capacidad en el recurso residencial con centro de día y 5 en Centro de Día del total de 40 plazas contratadas. no existiría ninguna modificación en cuanto a personal y prestación económica por dicho motivo.

P: ¿Existen acuerdos laborales colectivos o individuales con los trabajadores?

R: Si, existen acuerdos laborales colectivos del año 1997 de la gestora de dicho contrato y algunos ajustes individuales de reducción de jornada desglosados en el apartado de observaciones del listado publicado.

P En el listado de personal aparecen 4 auxiliares de transporte (una de ellas de baja por IT y solo hay 2 rutas ¿A qué se debe? ¿Nos podrían confirmar si en las furgonetas viajan junto con el conductor 1 o 2 auxiliares? En caso de viajar sólo un auxiliar con cada conductor ¿es posible que alguno de los profesionales que aparece en el listado como “auxiliar de transporte” esté realizando alguna otra tarea que no sea la de acompañamiento en las rutas?

R. En cuanto a rutas de transporte del centro de día, hay dos conductores (1 persona está realizando sustitución por IT), hay 4 auxiliares de transporte (1 persona está realizando sustitución por IT) para un total de 5 rutas de transporte diarias para el centro de día con dos vehículos, en el último listado aparecen como cuidadores, aunque solamente realizan tareas de apoyo al transporte. En cada ruta va el conductor y auxiliar de ruta.

P Las figuras de auxiliar de gestión administrativa ¿son también los profesionales de recepción? ¿Los recepcionistas están en el listado?

R. En las labores de recepción trabaja una persona de Administración y tres personas en categorías de ordenanzas en turnos mañana y tarde.

P: Cuando indican en pliego 14 limpiadores a jornada completa y 1 a media jornada, 5 cocineros a jornada completa y 1,5 ayudantes de cocina ¿son los profesionales para cubrir todo el año y no hay presencia diaria mínima?

R. En cuanto al personal según indica el PPT es la plantilla total exigida con el horario establecido según convenio a jornada completa o parcial, incluidos los turnos de este

personal, incluyendo sus posibles rotaciones garantizando la correcta prestación del servicio todos los días del año.

P: El requisito establecido en el PCAP 28.2.3 sobre medidas de seguridad nivel medio en el Esquema Nacional de Seguridad, ¿ha de cumplirse antes de la finalización del plazo de presentación de ofertas?

R: No es preciso disponer de la misma antes del plazo de presentación de ofertas. Dicha documentación, en su caso, se solicitaría cuando se efectúe la notificación de adjudicación para sea implementada durante el periodo de vigencia del contrato.

P: ¿Es posible la publicación del listado de trabajadores en formato hoja de cálculo editable?

R: Se procede a adjuntar el documento de listado de trabajadores en formato Excel, si hay algún tipo de diferencia entre este archivo y el listado en pdf publicado prevalece siempre la referencia correcta del documento pdf.