

CONSULTA SOBRE EL EXPEDIENTE. P.A. 5/2024 SERVICIO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ, HOSPITAL CANTOBLANCO, HOSPITAL CARLOS III, HOSPITAL ISABEL ZENDAL, CENTROS DE ESPECIALIDADES Y CENTROS DE SALUD MENTAL ADSCRITOS AL HOSPITAL.

SERVEO SERVICIO S.A.U.

PREGUNTA

Solicitamos varias aclaraciones sobre los datos recogidos en el listado de personal (anexo I relación nominal julio 2025), ya que hemos detectado algunas posibles incongruencias:

- Detalle de los días laborales para cada trabajador
- Conocer las jornadas de trabajo estipuladas y realizadas por cada trabajador
- Se observa que algunos trabajadores figuran con un SBA por debajo de lo pactado en el convenio Hosp. La Paz-FCC e incluso inferior al SMI.
- Solicitamos el convenio de Gestión de Residuos-Cespa, puesto que hay dos trabajadores bajo este régimen y que cuentan con una categoría no contemplada en el convenio Hosp. La Paz-FCC; nos gustaría conocer sus condiciones laborales.
- Explicación sobre el cálculo de la columna "Total", especificando los conceptos que se suman.
- Información sobre si existen trabajadores con la categoría Peón conductor.

RESPUESTA

La jornada laboral de los trabajadores es **de** 40 horas semanales.

En el Hospital Isabel Zendal existe un trabajador con contrato de 8 horas semanales, adscrito al Convenio de Gestión de Residuos de Cespa. Este mismo trabajador dispone, además, de un contrato de 32 horas semanales en el Hospital La Paz, vinculado al Convenio Hospital La Paz – Residuos.

Por este motivo, al contar con dos contratos distintos, el trabajador figura duplicado en el listado.

En la columna "Total" se incluyen los pluses correspondientes al convenio anterior recientemente sustituido (que se adjunta) y los previstos en el Convenio de Cespa.

Las categorías profesionales son las indicadas en la tabla, no hay trabajadores con categoría peón conductor.

En Madrid, a 1 de septiembre del 2025.

Jefe Sección RSC.

Fdo. Sara Gusi Gil
