



Este documento se ha obtenido directamente del original, que contenía todas las firmas auténticas, y se han ocultado los datos personales y los códigos que permitían acceder al original.

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN

NºExp.:A/SER-032376/2025
322O/006-25

CERTIFICADO DE DEFECTOS

Montserrat Serrano Muñoz, Jefa de Servicio del Área de Contratación de la Secretaría General Técnica, Secretaria de la Mesa de Contratación, por designación acordada en la Orden 3759/2016, de 25 de noviembre, del Consejero de Educación e Investigación.

CERTIFICO: Que efectuada por la Mesa de Contratación, la calificación previa de los documentos relativos a la capacidad para contratar, presentados por los siguientes licitadores:

	LICITADORES
1	LYN SOLUCIONES TECNOLOGICAS, S.L.
2	MOVILIDAPP IBERICA SL
3	ANPHIS SERVICIOS DE INGENIERIA Y TECNOLO
4	IT DIGITAL, SL
5	ASAP GLOBAL SOLUTION, S.L.
6	SAUCI ASESORES SL
7	ASTIBOT INGENIERIA INFORMATICA ROBOTICA
8	VICTION STRATEGY, S.L.
9	PROMETEO INNOVATIONS S.L.
10	ICB SPAIN INVESTMENT SL
11	6TEMS COMUNICACIO INTERACTIVA, SL
12	TESLA TECHNOLOGIES & SOFTWARE, SL
13	ALPHA SYLTEC INGENIERIA SLP

Para concurrir al procedimiento abierto, del expediente de contratación denominado: “**ELABORACIÓN DE LA PUBLICACIÓN: ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL DOCENTE DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2025 (Sitio Web)**”, y de conformidad con los requisitos establecidos en la vigente legislación de Contratos del Sector Público y en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por el que se ha de regir el mencionado contrato, se ha constatado que tienen que subsanar la documentación los licitadores que más abajo se relacionan:

EMPRESA		RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
1	LYN SOLUCIONES TECNOLOGICAS, S.L.	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: “Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres” aunque han marcado la primera casilla: “Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores” pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: “Que, de resultar

EMPRESA		RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
		adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
2	MOVILIDAPP IBERICA SL	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)" Además ha presentado la declaración responsable multiple y la oferta económica firmada por distintos representantes, por lo que deberá aclarar si son representantes solidarios o mancomunados, en el caso de ser mancomunados deberán firmar ambos representantes los dos documentos.
5	ASAP GLOBAL SOLUTION, S.L.	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
7	ASTIBOT INGENIERIA INFORMATICA ROBOTICA	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
9	PROMETEO INNOVATIONS S.L.	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la

EMPRESA		RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
		obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
10	ICB SPAIN INVESTMENT SL	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
11	6TEMS COMUNICACIO INTERACTIVA, SL	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"
12	TESLA TECHNOLOGIES & SOFTWARE, SL	En el anexo II Modelo de Declaración Responsable Múltiple, en el epígrafe: "Empleo de personas con discapacidad y plan igualdad de mujeres y hombres" aunque han marcado la primera casilla : "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores" pero no han marcado la siguiente casilla en donde dice: "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)"

Por lo que deberán presentar una nueva Declaración Responsable ajustada al "modelo del anexo II Modelo de Declaración Múltiple- Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", marcando el apartado correspondiente.

En consecuencia, se concede de plazo a dichos licitadores hasta las 23:59 horas, del día 30 de septiembre de 2025, para que puedan subsanar los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida a través de la página: (<https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana>), en la opción "Situación de expedientes". También existe la posibilidad de utilizar un formulario genérico de solicitud (<https://sede.comunidad.madrid/prestacion-social/formulario-solicitud-generico>) para presentar

documentos y comunicaciones dirigidos a la Comunidad de Madrid.

La documentación deberán dirigirla a la División de Contratación de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades.

Advirtiéndose que la no subsanación o aportación de la misma dentro del plazo concedido, será causa de inadmisión de la proposición.

Lo que de conformidad con lo previsto en el artículo 19, apartado 3, del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, expido y firmo en Madrid a 25 de septiembre de 2025.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: SERRANO MUÑOZ MONTSERRAT
Fecha: 2025.09.25 14:08