



Dirección General de la Mujer
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



MEMORIA RELATIVA A LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PERSONALES QUE JUSTIFICAN LA TRAMITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “SERVICIO DE ORIENTACIÓN JURÍDICA PARA MUJERES DE LA COMUNIDAD DE MADRID”, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen las razones que justifican la conveniencia de licitar un contrato de servicios denominado “Servicio de orientación jurídica para mujeres de la Comunidad de Madrid”.

Dicho contrato tiene por objeto proporcionar información, asesoramiento, atención, seguimiento y orientación jurídica gratuita a las mujeres residentes en la Comunidad de Madrid que así lo soliciten, sobre aspectos jurídicos relativos a todos los órdenes jurisdiccionales, especialmente, en el ámbito de familia, violencia de género, civil, penal, laboral, extranjería, fiscal y administrativo.

Asimismo, dentro del objeto del contrato, la entidad contratista deberá organizar e impartir dos acciones grupales cada año de contrato, de asesoramiento jurídico a profesionales de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid.

1. Falta de adecuación de los medios materiales y personales disponibles

En la correspondiente memoria se ha expuesto la necesidad del contrato y la descripción de las actuaciones e intervenciones a desarrollar en el mismo, y su objeto debe encuadrarse en las competencias atribuidas a este centro directivo en materia de violencia contra la mujer.

Dichas actuaciones deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, que garantice la mejor atención para las destinatarias del recurso que son mujeres mayores de edad, con vecindad administrativa en alguno de los municipios de la Comunidad de Madrid y que la soliciten, previa cita, en la forma establecida por la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.

En este sentido, el personal puesto a disposición de la ejecución del contrato, integrado en la estructura de la empresa o entidad contratista, serán tres profesionales con el siguiente perfil según se exige en la cláusula 11. MEDIOS PERSONALES del Pliego de Prescripciones Técnicas:

- **3 Abogados, con porcentajes de jornada, por referencia a la jornada máxima que disponga el convenio colectivo de aplicación, que garanticen la prestación del total de 50 horas de atención semanal, que cumplirán los siguientes requisitos:**
 - Con Licenciatura o Grado en Derecho.
 - Con Titulación profesional de abogado
 - Con colegiación en el Colegio Oficial correspondiente en calidad de ejerciente.

En cuanto a la formación:

Todos los profesionales relacionados anteriormente deberán contar con la titulación académica exigida para el ejercicio de su profesión y/o descrita en este pliego.

Las titulaciones académicas obtenidas fuera de España deberán contar con la oportuna homologación expedida en España por el Ministerio competente en la materia.

Así como deberán haber recibido o impartido formación en materia de violencia de género, computando conjuntamente, al menos 50 horas de formación.

La formación específica en materia de violencia de género podrá comprender los siguientes contenidos sin carácter de numerus clausus: concepto y tipología de violencia de género, marco jurídico, género y perspectiva de género, políticas de igualdad, métodos de detección, evaluación y diagnóstico, procesos de intervención en la violencia de género -jurídica, psicológica y social-, respuesta institucional y recursos ante las víctimas.

En cuanto a la experiencia:

*Los **abogados** deberán contar con experiencia profesional de **al menos 3 años** en el ámbito de actuación objeto del servicio y con conocimientos en las siguientes ramas del derecho:*

- *Violencia de Género.*
- *Derecho Civil General y Familiar.*
- *Derecho Laboral y de Seguridad Social.*
- *Derecho de Extranjería.*

La Subdirección General de Prevención de la Violencia contra la Mujer y Atención Integral a Víctimas se compone de tres Áreas de trabajo, dos son de atención a los recursos residenciales y no residenciales y la tercera gestiona la tramitación de expedientes de contratos, convenios, subvenciones y ayudas.

La mencionada Subdirección General se organiza con el siguiente personal:

Subdirección General de Prevención de la Violencia contra la Mujer y Atención Integral a Víctimas	
Subdirectora	
Secretaria de la Subdirección	
ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA: contratos administrativos y convenios con Administraciones Públicas para la gestión de la Red de Atención Integral para la violencia de género, subvenciones y ayudas en materia de violencia de género.	
Jefa del Área	
Jefe del Servicio de subvenciones y ayudas violencia de género	

Técnico de Apoyo
Técnico en atribución temporal de funciones
Técnico auxiliar docente
Técnico (fecha fin contrato: mayo 2025)
Técnico (fecha fin contrato: agosto 2025)
Auxiliar Administrativo (fecha fin contrato: septiembre 2025)
ÁREA DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
Jefa del Área
Jefa del Servicio
Coordinadora de Centros de Día.
Coordinadora del Programa Mira, Unidad de Adolescentes, Personaciones y datos estadísticos.
Coordinadora Unidad Móvil, Centro de Día Trata, Centros Residenciales Trata, CIMASCAM, Centro de Crisis 24 horas y Programa Atiende.
ÁREA DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS
Jefa del Área
Jefa del Servicio de centros residenciales
Coordinadora de Centros de Emergencia.
Coordinadora de Centros de Acogida.
Coordinadora de pisos tutelados y Centro de reclusas y ex reclusas.
Coordinadora de Centros de mujeres jóvenes, programa de Psicólogas itinerantes y Terapia asistida con animales.
Jefa del Servicio de Atención y Coordinación.
Jefa de Subsección: títulos habilitantes y registro administrativo.
DOS Jefas de Subsección Administrativa.

TRES Educadoras sociales: órdenes de protección, títulos habilitantes, Registro de Actuaciones de Mujer.

El personal así descrito no puede destinarse a la ejecución de este contrato, pues tiene otros cometidos en los que presta sus servicios dentro de la Subdirección, así como también hay que reseñar que carece de la titulación, formación y experiencia específica requerida para atender los exigidos en el presente recurso.

Por las razones expuestas, la Subdirección General de Prevención de la Violencia contra la Mujer y Atención Integral a Víctimas no podría destinar efectivos a la ejecución de este contrato, por lo que considera más adecuado promover su licitación.

2. Conveniencia de no ampliar los medios disponibles

Teniendo en cuenta las características de este tipo de recurso, en particular, sus exigencias personales, se ha visto que no es posible satisfacerlas de forma directa desde este centro gestor con la dotación de personal actual.

En este punto se deben hacer consideraciones de carácter presupuestario, ya que el Programa Presupuestario 232B no dispone de los créditos necesarios en Capítulo 1 para poder acometer el incremento de plantilla ni otros gastos de diversa índole que la gestión del centro requeriría.

Este Centro Directivo no considera oportuno, por tanto, ampliar los medios personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar el contrato propuesto, resultando conveniente su contratación externa, asegurando de esta forma la especialización y solvencia de las entidades adjudicatarias, así como de los profesionales contratados.

Por todo ello, este Centro Directivo manifiesta la conveniencia de licitar el contrato propuesto dando cumplimiento a las funciones atribuidas a esta Dirección General.

El presente contrato se financia con Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género que corresponden a la Comunidad de Madrid.

En Madrid, a la fecha de la firma,
LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2025.08.18 12:38