

**SERVICIO DE CONTRATACIÓN****EXPTE.: A/SUM-043765/2025****CERTIFICADO**

D<sup>a</sup>. Victoria Tello Navalpotro, Secretaria de la Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

La Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid (Decreto 49/2003, de 3 de Abril), en su reunión de fecha 18 de noviembre de 2025, ha acordado solicitar a los licitadores que se relacionan a continuación para que procedan a la subsanación de los defectos u omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto simplificado mediante pluralidad de criterios, tramitado para la adjudicación del contrato denominado **“Suministro e instalación mobiliario de reposición de sillas, taburetes, mesas de despacho y cajoneras para el Hospital General Universitario Gregorio Marañón”**.

<b>LICITADORES</b>	<b>RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN</b> (Con indicación de los defectos u omisiones de la Documentación)
OFICARES, S.L.	<p>- <b>Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II</b> donde en el apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><b><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
DICODE SUMINISTROS, S.L.	<p>- <b>Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II</b> donde en el apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><b><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar</p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **0999885587414450926956**

	<p>las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
UNION 50, S.L.	<p>- <b>Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II</b> donde en el apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><b><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
MOMO ART-INTERIORISMO, S.L.	<p>- <b>Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II</b> donde en el apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><b><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
GESTIÓN INTEGRAL DE OFICINAS, S.L.	<p>- <b>Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II</b> donde en el apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><b><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>



En consecuencia, se concede a los licitadores **un plazo de subsanación improrrogable que finaliza a las 23:59 horas del día 21 de noviembre de 2025**, para que puedan subsanar ante la Mesa de Contratación los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida electrónicamente a través del registro electrónico de la Comunidad de Madrid (<https://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general>), advirtiéndoles que la no subsanación de la documentación solicitada dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

Madrid, 18 de noviembre de 2025  
LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Fdo.: Victoria Tello Navalpotro



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0999885587414450926956**