

C-241M/011-25 – A/SER-023786/2025

TÍTULO: OFICINA TÉCNICA PARA EL APOYO A LA IMPLANTACIÓN, DESARROLLO Y CONTINUIDAD OPERATIVA DEL SISTEMA INTEGRAL DE EMPLEO (SIE) DE LA COMUNIDAD DE MADRID

PREGUNTAS:

PCA

PREGUNTA 1:

En el apartado “3. Criterios cualitativos cuya cuantificación dependa de un juicio de valor” , y dentro del criterio “ Avance de conocimiento funcional y operativo” , se indica que se valorará “la aportación de evidencias de visitas o entrevistas (actas de reuniones reales con personal de oficina o responsables funcionales, incluyendo fechas, participantes y temas tratados).

A este respecto, les agradeceríamos que nos confirmaran si, desde la Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, se prevé facilitar a los licitadores la posibilidad de mantener reuniones con el personal de oficina y los responsables funcionales. En caso afirmativo, agradeceríamos asimismo que nos indicaran el procedimiento establecido para solicitar dicha colaboración o intermediación.

PREGUNTA 2:

El PCAP relativo a la Oficina técnica para el apoyo a la implantación, desarrollo y continuidad operativa del Sistema Integral de Empleo (SIE) de la Comunidad de Madrid (A/SER-023786/2025) establece, como criterio de valoración, el "Avance de conocimiento funcional y operativo".

Dentro de este criterio, se indica que se valorará "la aportación de evidencias de visitas o entrevistas, incluyendo actas de reuniones reales con personal de oficina o responsables funcionales, con indicación de fechas, participantes y temas tratados".

¿Sería posible que nos facilitaran una autorización o indicación por escrito que nos permita presentar ante los responsables y solicitar nuevas citas?

RESPUESTA 1 y 2:

En relación con su consulta, lamentablemente les informamos que desde la Dirección General del Servicio Público de Empleo no se prevé facilitar a los licitadores la posibilidad de mantener reuniones o contactos con el personal de las oficinas de empleo ni con los responsables funcionales.

El criterio de valoración al que hacen referencia se ha configurado como un criterio de mejora, no como un requisito de solvencia técnica. Su finalidad es valorar el conocimiento y esfuerzo previo del licitador sobre el funcionamiento del Servicio Público de Empleo, sin que ello suponga una limitación a la libre competencia ni genere ventajas para ningún participante.

En este sentido, no corresponde a la Dirección General del Servicio Público de Empleo intervenir en esta fase, con el fin de garantizar la neutralidad del procedimiento y la igualdad de oportunidades entre todas las empresas. Se entiende que esta labor corresponde exclusivamente a las empresas licitadoras, que deberán recurrir a los medios, contactos o fuentes de información de que dispongan para elaborar las propuestas o entrevistas a las que hace referencia el pliego.