

**RESPUESTAS A LAS CONSULTAS RECIBIDAS ACERCA DE LOS PLIEGOS DEL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN DEL CONTRATO 186/2025 “SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LAS ZONAS VERDES EXISTENTES EN LA ZONA C, DE CANAL DE ISABEL II, S.A., M.P.”**

**Pregunta 1:** En relación al expediente Servicios de mantenimiento y mejora de las zonas verdes existentes en la Zona C, de Canal de Isabel II, S.A., M.P, con número de expediente 186-2025.

**¿Nos podrían indicar, si hay trabajadores con discapacidad?; ¿Qué empresa está llevando en la actualidad el servicio?**

**Respuesta 1:** En el apartado 10.13 del Anexo I del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (en adelante “PCAP”) figura la información que permite realizar una evaluación exacta de los costes que supone la obligación de subrogación de personal que establece en la actualidad el Convenio colectivo de aplicación al personal que presta los servicios, de conformidad con el artículo 130 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante “LCSP”). Dichos datos han sido facilitados a Canal de Isabel II, S.A., M.P. por el actual contratista del servicio (PREZERO ESPAÑA, S.A.U.) que es el que conoce la situación y circunstancias de sus trabajadores.

Tal y como indica el artículo 130.5 de la LCSP, en el caso de que una vez producida la subrogación los costes laborales fueran superiores a los que se desprendieran de la información facilitada por el antiguo contratista al órgano de contratación, el contratista tendrá acción directa contra el antiguo contratista.

**Pregunta 2:** ¿Va a realizarse una visita a las zonas pertenecientes al Concurso?

**Respuesta 2:** No se va a realizar visita a las instalaciones objeto del contrato, ya que no se considera necesaria para la correcta presentación de las ofertas.

**Pregunta 3:** Leyendo el PCAP de la licitación observamos como los cálculos salariales están calculados contando con una subida salarial del 2% anual, es decir, conforme a las condiciones del convenio estatal de jardinería de 2024, en cambio, el convenio de jardinería vigente es el del periodo 2025-2030 que cuenta con una subida salarial sustancialmente superior.

**Respuesta: 3**

El artículo 100.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante LCSP) establece que los órganos de contratación cuidarán de que el presupuesto base de licitación sea adecuado a los precios del mercado, en el momento de elaborarlo. En este sentido, el presupuesto base de licitación (así como el valor estimado) han sido calculados conforme al convenio colectivo vigente en el momento de elaboración de los mismos. Como pueden comprobar en el portal de contratación

pública, la fecha de aprobación del Informe de Necesidad e Idoneidad es el 14 de octubre de 2025, fecha que es incluso anterior a la aprobación del Convenio que indican en su consulta.

Adicionalmente, debe tenerse en cuenta que el Convenio Colectivo Estatal de Jardinería 2025-2030 no ha sido publicado todavía en el BOE ni figura inscrito en el Registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, y que, en todo caso, el importe máximo de licitación permite asumir los incrementos que la aplicación de dicho Convenio podría suponer, por lo que es viable la presentación de ofertas válidas y, en consecuencia, tanto el presupuesto base de licitación como el valor estimado se responden a precios de mercado.

Madrid, 2 de diciembre de 2025