

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.

Expediente: 169/2025 (A/SER-037642/2025)

D^a. LARA GINÉS SANZ, Jefa de Servicio de Contratación, como Secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al contrato de servicios: **“REDACCIÓN DE PROYECTO BÁSICO Y DE EJECUCIÓN Y DIRECCIÓN FACULTATIVA DE LAS OBRAS DE REFORMA DE LOCALES PARA MEJORA DE LA ACCESIBILIDAD DEL CENTRO BASE 8 Y CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA EN C/ CRISTO DE LEPANTO Nº 13 DE MADRID, A TRAVÉS DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA –FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA- NEXTGENERATION EU (3 LOTES)”**

CERTIFICO

Que la Mesa de Contratación, en su reunión de 10 de diciembre de 2025, en que se procedió al descifrado y apertura de la documentación administrativa, tras el examen de la documentación presentada por los licitadores, ha acordado que las entidades que se citan a continuación deben subsanar la documentación administrativa según se indica:

➤ **DEURZA CONSULTING S.L.:**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **ARB PROPUESTAS DE ARQUITECTURA SL**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **ARMILAS ESTUDIO DE ARQUITECTURA, S.L.**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

➤ **MARTA SÁNCHEZ**

- Debe aportar la solicitud de inscripción en el Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público conforme a lo establecido en el artículo 159.4 de la Ley de Contratos del Sector Público.

➤ **APAREJO OFICINA TECNICA SL**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **DAU Arqt. SL:**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **TALLER DE ARQUITECTURA BIM SL**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **HIJONA RAVSKI S.L.P.**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **DAVID LOBATO**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **ENERGE EFICIENCIA ENERGETICA SL**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **JOSE MARIA PELAEZ-CAMPOMANES**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **LATER ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION, S.A.U**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **Badik Arquitectura & Ingeniería, S.L.U.**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

➤ **ELENA LAUDELINA LOPEZ**

- Debe aportar correctamente cumplimentado y firmado el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, dado que no lo ha aportado.

➤ **PAROVESA INGENIERIA, ARQUITECTURA Y SERVICIOS S.L.**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, en el apartado "Concreción de la solvencia requerida" debe especificar el personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **ALVARO FERNANDEZ**

- Debe presentar el certificado de inscripción en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público conforme a lo dispuesto en el artículo 159.4 de la Ley de Contratos del Sector Público.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, en el apartado "Concreción de la solvencia requerida" debe especificar el personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

➤ **ALECO E2E DISEÑO, S.L.**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.
- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

➤ **TRASDÓS TÉCNICAS Y ARQUITECTURAS DE CUENCA SLP**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar las casillas correspondientes debidamente cumplimentado y firmado.

Los documentos indicados, se presentarán en el **plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación de este requerimiento en el tablón de anuncios correspondiente al contrato. De no cumplimentar adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, **será excluido de la licitación**, art. 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la documentación requerida se presentará remitiéndola a través de la plataforma de **Administración Digital de la Comunidad de Madrid**, con acceso a través del enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>, dirigiéndolo al Área de Contratación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.

Madrid, a fecha de firma

LA SECRETARIA DE LA MESA

Fdo.: Lara Ginés Sanz

Firmado digitalmente por: GINÉS SANZ LARA
Fecha: 2026.01.02 14:28