

SERVICIO DE CONTRATACIÓN**EXPTE.: A/SUM-044660/2025****CERTIFICADO**

D^a. Victoria Tello Navalpotro, Secretaria de la Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

La Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid (Decreto 49/2003, de 3 de Abril), en su reunión de fecha 26 de noviembre de 2025, ha acordado solicitar al licitador que se relaciona a continuación, para que proceda a la subsanación de los defectos u omisiones observados en la documentación presentada, para concurrir al procedimiento abierto simplificado mediante con pluralidad de criterios, denominado **“SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE MOBILIARIO DE REPOSICIÓN DE TAQUILLAS DE PACIENTE Y OTRO MOBILIARIO GENERAL, PARA EL HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO GREGORIO MARAÑÓN”**.

LICITADORES	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de la Documentación)
UNION 50, S.L.	<p>- Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II donde en el apartado:</p> <p><u><i>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</i></u></p> <p><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
OFICARES, S.L.	<p>- Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II donde en el apartado:</p> <p><u><i>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</i></u></p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **1056162284684076152431**

	<p><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>
AREA 3 EQUIPAMIENTO DISEÑO E INTERIORISMO, S. L.	<p>- Presentar Declaración responsable múltiple ANEXO II donde en el apartado:</p> <p><u><i>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</i></u></p> <p><u>Debe marcar las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p>

En consecuencia, se concede a los licitadores **un plazo de subsanación/aclaración improrrogable que finaliza a las 23:59 horas del día 1 de diciembre 2025**, para que puedan subsanar ante la Mesa de Contratación los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida electrónicamente a través del registro electrónico de la Comunidad de Madrid (<https://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general>), advirtiéndoles que la no subsanación de la documentación solicitada dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

Madrid, 26 de noviembre de 2025
LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Fdo.: Victoria Tello Navalpotro

