

Expediente A/OBR-032569/2025

COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La Mesa de Contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado en su reunión del 10 de diciembre de 2025, solicitar a los licitadores abajo relacionados que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento convocado para la adjudicación del

“Acuerdo marco al que habrán de ajustarse los contratos de obras de conservación, mantenimiento, reforma y reparación simple que no requieren proyecto (20 lotes)”, A/OBR-032569/2025

RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

Con indicación de los defectos u omisiones de documentación de cada licitador

1. **REFORMANZANO, S.L.:**

a. No aporta DEUC.

Para subsanarlo **deberá presentar** el documento **DEUC cumplimentado en su totalidad y firmado electrónicamente**, conforme al modelo creado para este procedimiento según se establece en la cláusula 12 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP).

b. En la **Declaración responsable múltiple** presentada, Anexo III del PCAP:

- en el apartado Concreción de la solvencia requerida, no ha marcado el compromiso de dedicar o adscribir a la ejecución los medios personales especificados en el apartado 8.4.2 de la cláusula 1 del PCAP, en caso de resultar adjudicatario.

- en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres **no ha marcado ninguno** de los cuadros siguientes:

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores*

(...)

☐ *Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:*

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.*

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.*

(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores)."



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0944766608818787266143**

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, marcando el **apartado especificado en cuanto al compromiso de adscripción de medios personales** y en la que indique **su situación** en cuanto al **número de trabajadores de la empresa** y, en su caso, en relación al **plan de igualdad**, manteniendo el compromiso “*Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)*”

2. CONSTRUCCIONES Y REFORMAS PÁRRAGA, S.L.U.:

- a. Ha presentado un **Documento Europeo único de Contratación (DEUC)** sin cumplimentar el apartado **Fraude** de la **Parte III: Motivos de exclusión**.

Para subsanarlo **deberá presentar** el documento **DEUC cumplimentado en su totalidad y firmado electrónicamente**, conforme al modelo creado para este procedimiento según se establece en la cláusula 12 del PCAP.

3. CONSTRUCCIONES MANOLO Y MANOLO, S.L.:

- a. **No aporta DEUC** conforme al modelo creado para este procedimiento.

Para subsanarlo **deberá presentar** el documento **DEUC cumplimentado en su totalidad y firmado electrónicamente**, conforme al modelo creado para este procedimiento según se establece en la cláusula 12 del PCAP.

- b. **No aporta Declaración responsable múltiple** conforme al Anexo III del PCAP:

En la declaración responsable aportada no aparecen los siguientes apartados:

- **Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres**, no ha declarado el compromiso “*Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.*” (**Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo**).

- **Oposición del licitador a la consulta de sus datos por medios electrónicos** (en su caso)

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente. En el que es **obligatorio** marcar el primer apartado (compromiso de emplear trabajadores con discapacidad), tal y como se especifica en el PCAP.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0944766608818787266143**

4. **NOVOCLIMA, S.A.:**

No aporta **Declaración responsable múltiple** conforme al Anexo III del PCAP:

En la declaración responsable aportada no aparecen los siguientes apartados

a. **Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres,**

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores*

(...)

☐ *Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:*

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.*

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.*

(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).

b. **Oposición del licitador a la consulta de sus datos por medios electrónicos** (en su caso)

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente. En el que es **obligatorio** marcar el apartado que corresponda, que indique **su situación** en cuanto al **número de trabajadores de la empresa** y, en su caso, en relación al **plan de igualdad**, manteniendo el compromiso “*Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, (...)*”

5. **SOLUCIONES INTEGRALES REUNIDAS, S.L.:**

a. **En la Declaración responsable múltiple** presentada, Anexo III del PCAP:

- En el apartado **Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres**, no ha marcado la casilla correspondiente al compromiso “*Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.*” **(Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).**



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **094766608818787266143**

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente, ya que este compromiso es obligatorio.

6. **SERRAZAR, S.L.:**

En la **Declaración responsable múltiple**, Anexo III del PCAP ha suprimido el siguiente apartado.

Oposición del licitador a la consulta de sus datos por medios electrónicos (en su caso).

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente.

7. **SELYMOR CONSTRUCCIONES, S.L.:**

a. **En la Declaración responsable múltiple** presentada, Anexo III del PCAP:

- En el apartado **Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres**, no ha marcado la casilla correspondiente al compromiso *“Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).*

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente, ya que este compromiso es obligatorio.

8. **ALBERTO MANZANO JIMÉNEZ:**

a. **No aporta DEUC.**

Para subsanarlo **deberá presentar** el documento **DEUC cumplimentado en su totalidad y firmado electrónicamente**, conforme al modelo creado para este procedimiento según se establece en la cláusula 12 del PCAP.

b. **No aporta Declaración responsable múltiple**, Anexo III del PCAP:

Para subsanarlo **deberá presentar** **Declaración responsable múltiple cumplimentada en su totalidad y firmada electrónicamente** conforme al Anexo III del PCAP.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **094476608818787266143**

9. **CALIDAD Y EFICACIA EN LA CONSTRUCCIÓN, S.L.**

- a. No aporta **DEUC** conforme al modelo creado para este procedimiento.
Para subsanarlo **deberá presentar** el documento **DEUC cumplimentado en su totalidad y firmado electrónicamente, conforme al modelo** creado para este procedimiento según se establece en la cláusula 12 del PCAP.

- b. No aporta **Declaración responsable múltiple** conforme al Anexo III del PCAP:
En la declaración responsable aportada no aparecen los siguientes apartados

Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres:

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores*

☒ *Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).*

☐ *Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:*

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.*

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.*

El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores. En caso de empresas de menos de 50 trabajadores ha de marcar la casilla correspondiente.

Al suprimir este apartado no ha declarado el compromiso “Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).

- **Oposición del licitador a la consulta de sus datos por medios electrónicos** (en su caso)



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0944766608818787266143**

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente. En la que es **obligatorio** marcar el segundo apartado, relativo a la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad, tal y como se especifica en el PCAP.

10. **INMUEBLE GESTIÓN COLMENAR, S.L.:**

a. **En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del PCAP:**

- En el apartado **Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres**, no ha marcado la casilla correspondiente al compromiso *“Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).*

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente, ya que este compromiso es obligatorio.

11. **SERVIRANDA OBRAS Y SERVICIOS, S.L.:**

a. **No aporta Declaración responsable múltiple conforme al Anexo III del PCAP:**

En la declaración responsable aportada no aparecen los siguientes apartados

Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres:

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores*

☒ *Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).*

☐ *Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:*



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: 0944766608818787266143

☐ Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.

☐ Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.

El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores. En caso de empresas de menos de 50 trabajadores ha de marcar la casilla correspondiente.

Al suprimir este apartado no ha declarado el compromiso “Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).

- **Oposición del licitador a la consulta de sus datos por medios electrónicos** (en su caso)

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente.

12. **CASETO GESTIÓN Y DESARROLLO, S.L.:**

a. **En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del PCAP:**

- En el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no ha marcado la casilla correspondiente al compromiso “Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.” (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).

Para subsanarlo **deberá presentar** una **nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente** por el representante legal de la empresa, **cumplimentada en su totalidad** según lo especificado anteriormente, ya que este compromiso es obligatorio, tal y como se especifica en el PCAP.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestion.madrid.gob.es/gestiona/comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **094766608818787266143**

13. **ONES PROYECTOS Y OBRAS, S.L.:**

a. No aporta **Declaración responsable múltiple**, Anexo III del PCAP:

Para subsanarlo **deberá presentar Declaración responsable múltiple cumplimentada en su totalidad y firmada electrónicamente** conforme al Anexo III del PCAP, en la que debe marcar obligatoriamente el apartado relativo a la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad, tal y como se especifica en el PCAP.

14. **ARGA-PAL, S.L.:**

a. No aporta **Declaración responsable múltiple** conforme al Anexo III del PCAP:

No pudiéndose determinar el sentido de sus declaraciones, especialmente en su oposición o no a la consulta de sus datos por medios electrónicos.

Para subsanarlo **deberá presentar Declaración responsable múltiple cumplimentada en su totalidad y firmada electrónicamente** conforme al Anexo III del PCAP, en la que debe marcar obligatoriamente el apartado relativo a la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad, tal y como se especifica en el PCAP.

En consecuencia, se concede a dicha empresa **plazo hasta las 23:59:59 del día 15 de diciembre de 2025**, para que pueda subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la Carpeta Ciudadana de la Comunidad de Madrid. Dirección: <https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

- 1) *Seleccionar el apartado denominado "Situación de expedientes".*
- 2) *En la siguiente pantalla, tras seleccionar el botón rojo denominado "Acceso al Servicio", aparecerán los expedientes en los que figure como interesado.*
- 3) *Seleccionar el expediente y aportar la documentación pertinente.*

Madrid, a la fecha de la firma
LA PRESIDENTA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

