

**INFORME/ MEMORIA ECONÓMICA**

**Expte:** P.A. HUPA 162/25

**Objeto:** Servicio para la redacción del plan funcional, plan de espacios y estudio previo arquitectónico que servirá de base para las obras de reforma del Hospital Universitario Príncipe de Asturias, CSM Puerta de Madrid y Centro Integral de Diagnostico y Tratamiento Francisco Diaz.

**PROPUESTA**

El objeto de este expediente es licitar el **Servicio para la redacción del plan funcional, plan de espacios y estudio previo arquitectónico que servirá de base para las obras de reforma del Hospital Universitario Príncipe de Asturias.**

El importe de la adquisición se estima en **211.724,40 €** (*Base Imponible 174.978,84 €; IVA 36.745,56 €*), que será soportado por el presupuesto del Hospital, programa 312A, centro gestor 171188216 (Servicio Madrileño de Salud), con cargo a la Partida económica **63100** y un plazo de ejecución de 135 días naturales.

La división del expediente se estructura en un único lote

**JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD**

El presente contrato de servicios, tiene como finalidad elaborar un documento de planificación estratégica que establezca las actuaciones necesarias en un plazo de tiempo medio/largo (15-20 años) para la adecuación de la infraestructura del HUPA a unos objetivos a futuro, de una manera ordenada y con el máximo aprovechamiento de los recursos disponibles.

**VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO**

El valor estimado del contrato *174.978,84 €* ha sido calculado con el importe del contrato, IVA excluido.

**CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN**

Pluralidad de criterios

**9.- Criterios objetivos de adjudicación del contrato.**

Criterio	Ponderación
PRECIO	40%
CUALITATIVOS	60%

**9.1. Criterios relacionados con los costes:**

Precio..... (Hasta 40 puntos)

**9.2.- Criterio/s cualitativos: ..... (Hasta 60 puntos).**



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **1295034616294687980620**

**9.2.1.- Criterios evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas:..... Hasta 10 puntos**

- **Experiencia previa en la redacción de Planes Funcionales y de espacios Hospitalarios en los últimos 5 años..... hasta 10 puntos**

**Se valorará el número de planes funcionales y de espacios hospitalarios realizados en los últimos 5 años**

- Más de 5 planes funcionales y de espacios hospitalarios .....10 puntos
- 5 planes funcionales y de espacios hospitalarios ..... 5 puntos
- 4 planes funcionales y de espacios hospitalarios ..... 2 puntos
- Menos de 4 planes funcionales y de espacios hospitalarios .....0 puntos

**9.2.2.- Criterios cuya cuantificación depende de un juicio de valor:..... Hasta 50 puntos**

- **9.2.2.1. Elaboración de propuesta de reorganización de los servicios existentes durante la ejecución de las obras..... hasta 20 puntos**

**Se valorará:** Documento/Propuesta de reorganización de los Servicios existentes durante la ejecución de las obras con los apartados que se exigen:

Nº Criterio	Descripción del criterio	Puntos
1	Estudio de actividad asistencial compatible con las obras especificando servicios médicos, quirúrgicos, centrales y no asistenciales necesarios para cada servicio.	5
2	Distribución, ubicación y dotación de recursos de los Servicios compatibles con las obras.	5
3	Propuesta de coordinación con otros centros sanitarios para mantener actividad asistencial	5
4	Reorganización de actividad quirúrgica y de espacios de los centros sanitarios del Sector, así como la organización de traslado de servicios, conforme vayan finalizando las obras	2,5
5	Estudio de necesidad para contratación de servicios auxiliares	2,5
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>

La valoración de las ofertas responderá al siguiente reparto de la puntuación de cada criterio:

- EXCELENTE..... 100% puntuación criterio

La oferta supera las características técnicas mínimas exigidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas (PPT) y su calidad sobresale del resto de las ofertas.

- NOTABLE ..... 70% puntuación criterio

La oferta supera las características técnicas mínimas exigidas en el PPT y supera la calidad media del resto de las ofertas.

- BUENO..... 30% puntuación criterio

La oferta se ajusta a las características técnicas mínimas exigidas en el PPT y se encuentra en la media de las ofertas presentadas

- SUFICIENTE..... 10% puntuación criterio



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **1295034616294687980620**

La oferta se ajusta a las características técnicas mínimas exigidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas, pero es inferior a la media del resto de las ofertas.

- NO APORTA..... 0 % puntuación criterio

La oferta no aporta nada por encima de las exigencias mínimas marcadas en el PPT.

DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO	PONDERACIÓN (En puntos)
<p><b>ESTUDIO DE ACTIVIDAD ASISTENCIAL COMPATIBLE CON LAS OBRAS ESPECIFICANDO SERVICIOS MÉDICOS, QUIRÚRGICOS, CENTRALES Y NO ASISTENCIALES NECESARIOS PARA CADA SERVICIO.</b></p> <p>Se valorará la calidad y detalle del estudio presentado, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Servicios médicos y quirúrgicos necesarios..... hasta 2 puntos</b> Identificación precisa de los recursos clínicos imprescindibles para garantizar la continuidad asistencial.</li> <li>• <b>Servicios centrales esenciales..... hasta 2 puntos</b> Identificación de los servicios de soporte necesarios (laboratorio, radiodiagnóstico, farmacia, esterilización, etc.) y medidas para garantizar su disponibilidad.</li> <li>• <b>Servicios no asistenciales de apoyo..... hasta 1 punto</b> Propuestas de reorganización para garantizar su adecuado desempeño durante las obras.</li> </ul>	Hasta 5 puntos
<p><b>DISTRIBUCIÓN, UBICACIÓN Y DOTACIÓN DE RECURSOS DE LOS SERVICIOS COMPATIBLES CON LAS OBRAS.</b></p> <p>Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La adecuación de la distribución y ubicación propuesta</b> para los servicios que deben mantenerse operativos durante las obras, garantizando accesibilidad, seguridad y continuidad asistencial..... <b>hasta 5 puntos</b></li> </ul>	Hasta 5 puntos
<p><b>PROPUESTA DE COORDINACIÓN CON OTROS CENTROS SANITARIOS PARA MANTENER ACTIVIDAD ASISTENCIAL.</b></p> <p>Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La claridad y viabilidad de los acuerdos o mecanismos de coordinación</b> propuestos con otros centros para garantizar la continuidad asistencial durante las obras. ..... <b>hasta 2,5 puntos</b></li> <li>• <b>La adecuación de los circuitos de derivación y retorno de pacientes</b>, asegurando tiempos de respuesta adecuados y mantenimiento de la calidad asistencial..... <b>hasta 2,5 puntos</b></li> </ul>	Hasta 5 puntos
<p><b>REORGANIZACIÓN DE ACTIVIDAD QUIRÚRGICA Y DE ESPACIOS DE LOS CENTROS SANITARIOS DEL SECTOR, ASÍ COMO LA ORGANIZACIÓN DE TRASLADO DE SERVICIOS, CONFORME VAYAN FINALIZANDO LAS OBRAS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Planificación de la actividad quirúrgica durante las obras ..... hasta 1 punto</b> Ajustes propuestos en la programación quirúrgica, priorización de procedimientos y utilización alternativa de quirófanos o espacios disponibles.</li> <li>• <b>Reorganización funcional de los espacios asistenciales del Sector.....hasta 1 punto</b> Coherencia y viabilidad de la redistribución de áreas y recursos para garantizar continuidad, seguridad y eficiencia operativa.</li> <li>• <b>Organización del traslado progresivo de servicios a los nuevos ..... hasta 0,5 puntos</b> Calidad de la planificación del traslado, incluyendo logística, cronología, medidas de continuidad asistencial y minimización de interrupciones.</li> </ul>	Hasta 2,5 puntos



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1295034616294687980620**

**ESTUDIO DE NECESIDAD PARA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS AUXILIARES.**

Se valorará:

- **Justificación de los servicios auxiliares necesarios ..... hasta 1 punto**  
Claridad y coherencia en la identificación de los servicios auxiliares requeridos (limpieza, seguridad, transporte, apoyo logístico, etc.) durante las obras.
- **Adecuación y suficiencia de los recursos propuestos ..... hasta 1 punto**  
Correspondencia entre los recursos planteados y las necesidades reales derivadas de la actividad asistencial y de las condiciones de la obra.
- **Viabilidad operativa y organizativa ..... hasta 0,5 puntos**  
Calidad de la planificación: cobertura horaria, procedimientos de coordinación, capacidad de respuesta y medidas para garantizar la continuidad del funcionamiento del centro.

**Hasta 2,5 puntos**

**PONDERACIÓN MÁXIMA**

**20 PUNTOS**

- **9.2.2.2. Capacidad para planificar y ejecutar el proyecto de manera eficaz, con personal cualificado, planificación por fases y aplicación de criterios de responsabilidad social corporativa..... hasta 30 puntos**

Nº Criterio	Descripción del criterio	Puntos
1	Metodología del proyecto y organización del trabajo y de los recursos humanos	10
2	Adscripción de RRHH: Experiencia	5
3	Análisis de la propuesta por fases	7
4	Adaptación a los criterios de Responsabilidad Social Corporativa en la redacción de los planes	8
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>

La valoración de las ofertas responderá al siguiente reparto de la puntuación de cada criterio:

- EXCELENTE..... 100% puntuación criterio  
La oferta supera las características técnicas mínimas exigidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas (PPT) y su calidad sobresale del resto de las ofertas.
- NOTABLE ..... 70% puntuación criterio  
La oferta supera las características técnicas mínimas exigidas en el PPT y supera la calidad media del resto de las ofertas.
- BUENO..... 30% puntuación criterio  
La oferta se ajusta a las características técnicas mínimas exigidas en el PPT y se encuentra en la media de las ofertas presentadas
- SUFICIENTE..... 10% puntuación criterio

La oferta se ajusta a las características técnicas mínimas exigidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas, pero es inferior a la media del resto de las ofertas.

- NO APORTA..... 0 % puntuación criterio

La oferta no aporta nada por encima de las exigencias mínimas marcadas en el PPT.

DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO	PONDERACIÓN (En puntos)
<p><b>METODOLOGÍA DEL PROYECTO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> ..... Hasta 10 puntos</p> <p>Se valorará la metodología y organización del trabajo y de los recursos humanos propuestos para la consecución del objeto del contrato, todo ello con la finalidad de demostrar el grado de conocimiento y experiencia que el licitador tiene de la elaboración de un plan funcional, un plan de espacios y un plan de dotación, así como en la gestión de grupos de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se valorará la memoria descriptiva sobre el planteamiento de organización y la ejecución de los diferentes trabajos a realizar y su adecuación al pliego..... Hasta 4 puntos</li> <li>Se valorará la propuesta metodológica de participación de profesionales del hospital, usuarios/ciudadanos, agentes relacionados con la salud y en general grupos de interés..... Hasta 3 puntos</li> <li>Se valorará la organización el organigrama propuesto para realizar los trabajos, en lo que respecta a distribución, organización y coordinación del personal que realizará las tareas ..... Hasta 3 puntos</li> </ul> <p>El licitador deberá describir la totalidad de los medios humanos que se compromete a adscribir a la ejecución del contrato especificando en detalle las funciones que se llevarán a cabo y su dedicación. Debido a que en la ejecución del presente contrato, la participación activa de los profesionales, agentes relacionados con la salud, usuarios/ciudadanos y grupos de interés tiene una importancia relevante, y siendo una condición necesaria la organización adecuada de los recursos humanos que llevarán a cabo la tarea de desplegar y coordinar la participación de los grupos de interés en la práctica. La oferta debe especificar los tiempos de dedicación para cada persona adscrita al servicio indicando por separado en términos de tareas puramente administrativas y trabajo de campo llevado a cabo para completar la participación de profesionales en el proyecto (visitas al hospital y trabajo de gabinete).</p> <p>Se valorará la coherencia de la propuesta de organización de equipo humano, así como la relevancia de las funciones descritas, y la cohesión y racionalidad de su distribución del personal. Se valorará la propuesta de organización de comunicación interna y externa con el Hospital.</p>	<p><b>Hasta 10 puntos</b></p>

<p><b>ADSCRIPCIÓN DE RECURSOS HUMANOS: EXPERIENCIA..... Hasta 5 puntos</b></p> <p>Se valorará la adecuación y experiencia de las personas propuestas para la realización del objeto del contrato, así como el plan de trabajo que especifique en qué momento y para qué actividad participarán cada uno de los componentes del equipo técnico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se valorará la <b>experiencia certificada</b>, por encima de los requisitos de solvencia técnica en trabajos análogos, Planes Funcionales, Planes de Espacios y Planes de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico, del personal que se comprometa a adscribir cada licitador..... Hasta 2,5 puntos</li> <li>- Se valorará la <b>experiencia certificada</b> por encima de los requisitos de solvencia técnica en gestión de grupos de trabajo de profesionales en reuniones presenciales y on line así como agentes relacionados con la salud, usuarios on line y en general grupos de interés... Hasta 2,5 puntos</li> </ul>	<p><b>Hasta 5 puntos</b></p>
<p><b>ANÁLISIS DE LA PROPUESTA POR FASES..... Hasta 7 puntos</b></p> <p>Se valorará un análisis inicial de la propuesta de reforma por fases facilitada, analizando la viabilidad de la misma así como la detección de posibles problemas acompañada de posibles alternativas que eliminen la problemática detectada. En la ejecución de las fases se valorará la menor afectación a la prestación asistencial.</p>	<p><b>Hasta 7 puntos</b></p>
<p><b>ADAPTACIÓN A LOS CRITERIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LA REDACCIÓN DE LOS PLANES..... Hasta 8 puntos</b></p> <p>Dada la implicación del Hospital Universitario Príncipe de Asturias y de la Consejería de Sanidad de la CAM en criterios de Responsabilidad Social Corporativa, y la importancia que debe adquirir en el Plan Funcional, de Espacios, de Dotación y Estudio Previo a redactar, se valorará la aportación que sobre estos criterios pueda realizar el licitador, bien mediante la aportación de ideas propias, bien mediante métodos de desarrollo específicos, bien mediante la asignación específica de recursos destinados a su desarrollo, en los siguientes apartados fundamentales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión Ambiental: zonas verdes, consumo de agua y otros recursos naturales, gestión y valoración de residuos. Disminución de residuos peligrosos, Economía Circular ..... Hasta 1 punto</li> <li>• Ahorro Energético: Eficiencia de instalaciones e idoneidad de materiales y soluciones constructivas. Hospital huella cero, energías renovables, etc ..... Hasta 1 punto</li> <li>• Humanización: Desde el punto de vista del paciente, del familiar y de los empleados del hospital. Mejora del camino/proceso del paciente. Empoderamiento del paciente ..... Hasta 1 punto</li> <li>• Conciliación: Tanto desde el punto de vista de conciliación profesional de los empleados del hospital, como del resto de usuarios del centro, pacientes y familiares. Entorno saludable..... Hasta 1 punto</li> <li>• Eficiencia: Entendida en su concepto más global, como eficiencia del proceso asistencial. Adopción de medidas arquitectónicas y/o técnicas que faciliten la valoración por procesos..... Hasta 1 punto</li> <li>• Seguridad: Plan de autoprotección específico, instalaciones de seguridad, seguridad de las infraestructuras, localización de equipos y personas en tiempo real..... Hasta 1 punto</li> <li>• Innovación: Adaptación del Hospital a nuevas tecnologías y nuevas formas de trabajar ..... Hasta 1 punto</li> <li>• Nuevo/s apartado/s a considerar por el licitador ..... Hasta 1 punto</li> </ul>	<p><b>Hasta 8 puntos</b></p>

<p>Los licitadores deberán presentar su propuesta para garantizar en la medida de lo posible que el futuro hospital, su construcción y su posterior gestión, facilite el maximizar dichos criterios, ya sea como metodología de trabajo, de conocimiento de las mejores tecnologías posibles que cumplan dichos criterios, etc.</p> <p>Este apartado deberá integrarse en los trabajos entregables (Plan Funcional, Plan de Espacios, Plan de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico) y serán parte indivisible y coherente con los mismos, y estará integrado con la metodología propuesta para la realización del objeto de del contrato. El plan funcional, de espacios, de dotación y estudio previo arquitectónico, servirán como una guía para la redacción del futuro proyecto de ejecución y configurarán la aportación de unos mínimos en cuanto a su planteamiento técnico, materiales, instalaciones o estructura funcional.</p>	
<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>	<b>30 PUNTOS</b>

<b>TOTAL</b>	<b>100 PUNTOS</b>
--------------	-------------------

El contrato se adjudicará por procedimiento abierto mediante pluralidad de criterios en aplicación de los artículos 131.2, 145 y 156,1 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), BOE nº 272 de 9 de noviembre de 2017, conforme a los términos y requisitos establecidos en dicho texto legal.

Alcalá de Henares  
 EL DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES  
 DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PRÍNCIPE DE ASTURIAS