



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.
(Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre)

Dirección General de Deportes
Consejería de Cultura, Turismo y Deporte
Comunidad de Madrid

INFORME TÉCNICO SOBRE LA JUSTIFICACIÓN DE LA PRESUNTA BAJA TEMERARIA DE SIMA DEPORTE Y OCIO S.L. Y TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES S.L., EN LA LICITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS DE GESTIÓN DE TAQUILLA Y CONTROL DE ACCESOS EN LAS PISCINAS DE VERANO, PARA LA TEMPORADA 2026, EN LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS ADSCRITAS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE DEPORTES DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Con relación al contrato de **SERVICIOS DE GESTIÓN DE TAQUILLA Y CONTROL DE ACCESOS EN LAS PISCINAS DE VERANO, PARA LA TEMPORADA 2026, EN LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS ADSCRITAS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE DEPORTES DE LA COMUNIDAD DE MADRID**, las empresas **SIMA DEPORTE Y OCIO, S.L. Y TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES, S.L.**, han presentado informe de justificación de costes, en respuesta al requerimiento de la Mesa de Contratación de consideración de su proposición económica incurso en presunta baja temeraria.

Sobre la base de lo preceptuado en el artículo 149 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se ha otorgado plazo a la empresa licitadora para que justifique y desglose de manera razonada el bajo nivel de precios, costes o cualquier otro parámetro en base al cual se haya definido la anormalidad de la oferta, mediante la presentación de aquella información y documentos que resulten pertinentes a estos efectos.

1. ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN APORTADA POR LA EMPRESA SIMA DEPORTE Y OCIO, S.L.

Según comunica la Mesa de Contratación, la empresa SIMA DEPORTE Y OCIO, S.L., presenta una oferta económica de un porcentaje de reducción de los precios/hora máximos del servicio de un 25%, incurriendo en presunta baja temeraria.

La mercantil presenta alegaciones para justificar la baja anormal detectada en su oferta para la gestión de taquillas y control de accesos en las piscinas de verano de la Comunidad de Madrid para la temporada 2026, detallando la estructura de costes que han utilizado para determinar el precio/hora ofertado.

No obstante, al revisar su estudio económico, detectan un error material, ya que introdujeron 655 horas en vez de las 6.555 horas previstas para la correcta prestación del servicio, para el puesto de oficial administrativo, lo que distorsionó los costes reales y, en consecuencia, no se puede justificar que con la reducción ofertada puedan llevar a cabo una buena ejecución del servicio, al considerarla antieconómica para la empresa.

Por ello, SIMA DEPORTE Y OCIO, S.L., solicitan su exclusión voluntaria del procedimiento, ya que los gastos superan ampliamente la oferta presentada, haciéndola inviable.

2. ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN APORTADA POR LA EMPRESA TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES S.L.

El documento aportado por TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES S.L. tiene como objeto la justificación formal de su oferta considerada anormalmente baja por la mesa de contratación.

En primer lugar, la mercantil explica que, al tratarse de un servicio de nueva creación, no existe obligación de subrogación de personal, por lo que todas las contrataciones serán nuevas.

Se tiene en cuenta que esta empresa es Centro Especial de Empleo y que parte de los trabajos van a ser llevados a cabo por personas con discapacidad. En concreto, 8741 horas serán llevadas a cabo por personas con discapacidad.

Para el cálculo de los gastos de personal, se ha tomado como referencia el II Convenio Estatal de Empresas de Servicios Auxiliares de Información, Recepción y control de Accesos, y se ha aplicado la categoría de Auxiliar de Servicios Especializados. Se señala que se oferta la categoría de Auxiliar de Servicios Especializados, puesto que el salario es más alto y habrá posibilidad de una contratación más especializada y con más experiencia. Se comprueba que el importe que determina la tabla salarial para esta categoría (1.338,92 euros mensuales) es superior a la de la categoría de coordinador (1.250,02 euros mensuales), oficial administrativo (1.281,75 euros mensuales) y auxiliar de servicios (1.217,20 euros mensuales).

Así, de las cuantías señaladas en el mencionado convenio, se ha procedido a analizar el coste de los servicios descritos en este contrato. Se desglosa tabla de costes en el Anexo I del presente documento.

- De la categoría AUXILIAR DE SERVICIO ESPECIALIZADO, cuya prestación va a ser llevada a cabo por personas con discapacidad (8.741 horas), partiendo de un salario base de 18.744,92 euros, sin costes sociales y añadiendo tanto el 0,76% relativo a MEI y 5% de absentismo, obtenemos un coste anual por trabajador de 19.831,75 euros. El convenio señala que el número de horas anuales es de 1.782, por lo que el precio hora para estos trabajadores será de 11,13 euros.
 - o Por tanto, el coste total para esta categoría, para llevar a cabo las 8.741 horas del contrato, es de 97.277,96 euros.
- De la categoría AUXILIAR DE SERVICIO ESPECIALIZADO, cuya prestación va a ser llevada a cabo por personas sin discapacidad (3.277 horas), partiendo de un salario base de 18.744,92 euros, y unos costes sociales de 5.998,37 euros (se estima en 32%) y añadiendo tanto el 0,76% relativo a MEI y 5% de absentismo, obtenemos un coste anual por trabajador de 26.130,04 euros. El convenio señala que el número de horas anuales es de 1.782, por lo que el precio hora para estos trabajadores será de 14,66 euros.
 - o Por tanto, el coste total para esta categoría, para llevar a cabo las 3.277 horas del contrato, es de 48.051,71 euros.
- De la categoría AUXILIAR DE SERVICIO ESPECIALIZADO, con plus de coordinador de 74,48 euros al mes (1.093 horas), partiendo de un salario base de 18.744,92 euros, más el plus de coordinador de 893,78 euros (coste anual) y unos costes sociales de 6.284,38 euros (se estima en 32%) y añadiendo tanto el 0,76% relativo a MEI y 5% de absentismo, obtenemos un coste anual por

trabajador de 27.375,93 euros. El convenio señala que el número de horas anuales es de 1.782, por lo que el precio hora para estos trabajadores será de 15,36 euros.

- Por tanto, el coste total para esta categoría, para llevar a cabo las 1.093 horas del contrato, es de 16.791,18 euros.
- Se establece en el convenio un plus por trabajar en festivo de 0,22 euros/hora. Durante la ejecución del contrato se calcula el número de horas a realizar en festivo en 266 horas, lo que supone un coste base de 58,52 euros. Aplicando los costes sociales de 18,73 euros (se estima en 32%) y añadiendo tanto el 0,76% relativo a MEI y 5% de absentismo, obtenemos un coste adicional por este concepto de 81,57 euros.
- Se establece en el convenio un plus por trabajar en fines de semana de 0,22 euros/hora. Durante la ejecución del contrato se calcula el número de horas a realizar en fin de semana en 2.194,5 horas, lo que supone un coste base de 482,79 euros. Aplicando los costes sociales de 154,49 euros (se estima en 32%) y añadiendo tanto el 0,76% relativo a MEI y 5% de absentismo, obtenemos un coste adicional por este concepto de 679,99 euros.

Con lo anteriormente señalamos, obtendríamos un coste de personal de 162.875,43 euros. Se señala a este respecto que, dado que la empresa en su justificación ha redondeado por arriba el número de horas, el importe por este concepto en la oferta es de 163.344 euros, superior al estimado por esta unidad.

Se justifica por parte de la empresa que se considera suficiente imputar, en concepto de gastos generales un 2,62% (1,32% relativo a gastos administrativos de estructura e inspección; y 1,3% relativo a gastos generales, responsabilidad civil y financieros), lo que supone un coste total de 167.142,77 euros.

Se informa por parte de la empresa que estos costes los pueden conseguir gracias a formar parte de una multinacional de contratación de personal a nivel europeo (GRUPO TRIANGLE INTERING), que permite obtener grandes descuentos en la compra de materiales y productos, dado el gran volumen adquirido anualmente, lo que se refleja en los costes por la compra de vestuario, dispositivos móviles,...

Se informa por parte de la empresa, mencionando asimismo la Resolución 745/2020, de 28 de septiembre del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales, que al tratarse TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES S.L., de un Centro Especial de Empleo, puede ser beneficiaria de subvenciones, estimándose la subvención en 42.119,42 euros, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 2.2 del Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional.

Es importante señalar en este punto, que el informe justificativo de baja presentado por la empresa, hace alusión a la Resolución 884/2018, de 5 de octubre, del TACRC, afirma que *“(...) El que sucesivas convocatorias pudieran disminuir y aun suprimir esas subvenciones es un factor más del riesgo empresarial, que puede disminuir y aun invertir el sentido del margen de beneficio previsto, pero que incluso, como argumenta el informe de la Consejería, se podría asumir con un ajuste en otros gastos y una reducción del beneficio empresarial”*.

En el caso de no tener en cuenta la posibilidad de obtener subvención, el beneficio industrial se estima en un 2,97%. Computando la subvención, el beneficio industrial se estima en un 37,8%.

En vista de lo anteriormente señalado, se estima que los costes justificados por la empresa son correctos y permiten la correcta prestación del servicio, considerándose viable económicamente

Por tanto, desde el punto de vista técnico, y salvo mejor criterio, la proposición económica incurra en presunta baja temeraria presentada por la empresa TRIANGLE SERVICIOS AUXILIARES ha quedado justificada y documentada suficientemente, al amparo de lo preceptuado en el artículo 149 de la Ley de Contratos del Sector Público.

Madrid, a fecha de la firma

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE INSTALACIONES DEPORTIVAS

Firmado digitalmente por: ALONSO JAIME AITOR
Fecha: 2026.01.28 10:18

ANEXO I. TABLA DE COSTES

CATEGORÍA	Salario base	Plus responsable	Costes sociales (32%)	MEI (0,76%)	Absentismo (5%)	COSTE	precio/hora	HORAS CONTRATO	COSTE OFERTADO
Auxiliar de servicio especializado (discap)	18744,92	No aplica	0	142,461392	944,3690696	19831,7505	11,1289284	8741	97277,9634
Auxiliar de servicio especializado	18744,92	No aplica	5998,3744	142,461392	1244,28779	26130,0436	14,6633241	3277	48051,7131
Coordinador (con plus de 74,48 euros/mes)	18744,92	893,76	6284,3776	149,253968	1303,615578	27375,9271	15,3624731	1093	16791,1831
Plus festivo (0,22 euros/hora). Total horas 266	58,52	No aplica	18,7264	0,444752	3,8845576	81,5757096			81,5757096
Plus Fin de semana (0,22 euros/hora). Horas: 2,194,5	482,79	No aplica	154,4928	3,669204	32,0476002	672,999604			672,999604
COSTE TOTAL									162875,435
Gastos Generales (2,62%)	4267,336397								
Coste total	167142,7714								
Coste total redondeado	167142,77								
BI con este coste	2,98%								
Subvención	42119,42								
Coste total	125023,35								
OFERTA	172283,3								
BI FINAL	37,8								