



Dirección General de Juventud
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Este documento se ha obtenido directamente del documento original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado todos los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.

MEMORIA JUSTIFICATIVA SOBRE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO PARA LA IMPARTICIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN DE LA ESCUELA PÚBLICA DE ANIMACIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

El presente contrato de servicios tiene por objeto la contratación de las acciones formativas impartidas por la Escuela Pública de Animación, centro de formación de la Comunidad de Madrid en materia de educación en el tiempo libre infantil y juvenil, dentro del ámbito de la educación no formal, adscrita a la Dirección General competente en materia de juventud de conformidad con lo dispuesto en el artículo 30 del Decreto 14/2022, de 30 de marzo, por el que se regulan las escuelas de tiempo libre de la Comunidad de Madrid.

La Escuela Pública de Animación tiene como fines, de acuerdo con lo dispuesto en el mencionado decreto:

- a) Promover, orientar, asesorar y organizar acciones formativas dirigidas a la obtención de los diplomas oficiales previstos en el mencionado decreto u otras en el ámbito de la educación no formal en el tiempo libre con infancia y juventud.
- b) Desarrollar trabajos de investigación y estudio en sus áreas de contenido.
- c) Elaborar, reunir y facilitar materiales, documentación, bibliografía y recursos didácticos relacionados con la educación infantil y juvenil, a personas o entidades interesadas en ellos.
- d) Desarrollar espacios de encuentro, intercambio y debate entre mediadores sociales y culturales.

La Escuela Pública de Animación, en atención a los objetivos planteados desde la dirección general competente en materia de Juventud y a las necesidades detectadas, diseñará y desarrollará una programación anual que tendrá como destinatarios prioritarios a los monitores, mediadores, formadores, animadores y jóvenes que actúan o quieren formarse en las áreas de animación sociocultural y tiempo libre, a los servicios municipales de Juventud, y a las asociaciones que trabajan con y para los jóvenes.

Concretamente, en el año 2026, a través del presente contrato se contempla un total mínimo de 1.750 horas anuales de formación, distribuidas en dos grandes bloques: 1.500 horas dirigidas a profesionales y jóvenes interesados en el ámbito del ocio educativo y la animación sociocultural, y 250 horas adicionales destinadas a técnicos de juventud de municipios. Dentro de este plan se incluyen cuatro cursos con diploma oficial (monitor/a, coordinador/a, educador/a especializado/a y formador/a de formadores), además de alrededor de 35 acciones de entre 15 y 50 horas de formación especializada organizadas en torno a nueve áreas temáticas: educación en el tiempo libre y animación sociocultural, educación ambiental, participación y asociacionismo, discapacidad, dificultad social, formación de formadores, creatividad y expresión, herramientas digitales, y educación para la salud.

No existe en la plantilla de personal del servicio de formación de la Dirección General de Juventud personal suficiente ni con la titulación o experiencia requerida para impartir la formación anteriormente relacionada. (ver memoria complementaria)

Hasta ahora, la formación impartida por la Escuela Pública de Animación se venía desarrollando a través de contratos menores con los formadores, personas físicas, seleccionados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo art. 310 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Asimismo, se contrataban, también a través de contratos menores, algunas personas jurídicas para la impartición de ciertas acciones formativas. No obstante, de acuerdo con la recomendación de la Intervención General de la Comunidad de Madrid en su *Informe provisional de fiscalización plena posterior de los expedientes administrativos de la Consejería De Familia, Juventud y Asuntos Sociales de ejercicio 2023* (página 155) en relación con estos cursos, se considera más adecuado proceder a su planificación anual y licitación mediante un procedimiento ordinario de contratación, en lugar de continuar con la fórmula de sucesivos contratos menores, garantizando así una gestión más eficiente, transparente y conforme al principio de concurrencia.

Por los motivos expuestos, se hace necesaria la contratación con una empresa o entidad especializada que cuente con el personal con las titulaciones y experiencia correspondientes.

Madrid, a fecha de la firma

LA DIRECTORA GENERAL DE JUVENTUD