

## MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS SOBRE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO PARA LA IMPARTICIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN DE LA ESCUELA PÚBLICA DE ANIMACIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

El presente contrato de servicios tiene por objeto la contratación de las acciones formativas impartidas por la Escuela Pública de Animación, centro de formación de la Comunidad de Madrid en materia de educación en el tiempo libre infantil y juvenil, dentro del ámbito de la educación no formal, adscrita a la Dirección General competente en materia de juventud de conformidad con lo dispuesto en el artículo 30 del Decreto 14/2022, de 30 de marzo, por el que se regulan las escuelas de tiempo libre de la Comunidad de Madrid.

La Escuela Pública de Animación tiene como fines, de acuerdo con lo dispuesto en el mencionado decreto:

- a) Promover, orientar, asesorar y organizar acciones formativas dirigidas a la obtención de los diplomas oficiales previstos en el mencionado decreto u otras en el ámbito de la educación no formal en el tiempo libre con infancia y juventud.
- b) Desarrollar trabajos de investigación y estudio en sus áreas de contenido.
- c) Elaborar, reunir y facilitar materiales, documentación, bibliografía y recursos didácticos relacionados con la educación infantil y juvenil, a personas o entidades interesadas en ellos.
- d) Desarrollar espacios de encuentro, intercambio y debate entre mediadores sociales y culturales.

La Escuela Pública de Animación, en atención a los objetivos planteados desde la dirección general competente en materia de Juventud y a las necesidades detectadas, diseñará y desarrollará una programación anual que tendrá como destinatarios prioritarios a los monitores, mediadores, formadores, animadores y jóvenes que actúan o quieren formarse en las áreas de animación sociocultural y tiempo libre, a los servicios municipales de Juventud, y a las asociaciones que trabajan con y para los jóvenes.

Concretamente, en el año 2026, a través del presente contrato se contempla un total mínimo de 1.750 horas anuales de formación, distribuidas en dos grandes bloques: 1.500 horas dirigidas a profesionales y jóvenes interesados en el ámbito del ocio educativo y la animación sociocultural, y 250 horas adicionales destinadas a técnicos de juventud de municipios. Dentro de este plan se incluyen cuatro cursos con diploma oficial (monitor/a, coordinador/a, educador/a especializado/a y formador/a de formadores), además de alrededor de 35 acciones de entre 15 y 50 horas de formación especializada organizadas en torno a nueve áreas temáticas: educación en el tiempo libre y animación sociocultural, educación ambiental, participación y asociacionismo, discapacidad, dificultad social, formación de formadores, creatividad y expresión, herramientas digitales, y educación para la salud.

Para llevar a cabo estas acciones formativas, se exige, tal y como establece el pliego técnico, por un lado, contar con personal docente que reúna los requisitos en número, titulación y experiencia previstos artículo 15 del Decreto 14/2022, de 30 de marzo, por el que se regulan las escuelas de tiempo libre de la Comunidad de Madrid, para la impartición de los cursos conducentes a la obtención de un diploma oficial. Y en relación con el resto de cursos de formación especializada, se exige contar con formadores especializados tanto en titulación como experiencia docente en la materia a impartir.

Esto implica contar con una plantilla de formadores que puede oscilar entre los 50 y 60 formadores al año, en función del número de cursos que finalmente se programen.

No existe en la plantilla de personal del servicio de formación de la Dirección General de Juventud (integrado por 1 jefe de servicio y 5 titulados superiores, de los cuales dos se encuentran en situación de jubilación parcial) personal suficiente ni con la titulación o experiencia requerida para impartir la formación exigida en el presente contrato.

Además, no existe en la Relación de Puestos de Trabajo de la Dirección General de Juventud personal laboral con una categoría asimilable a la de formador, que pudiera desempeñar estas funciones. Además, tampoco se considera viable prestar estos servicios con medios personales propios solicitando personal interino ya que se exige que el personal que preste esta formación tenga determinada titulación y experiencia que no se puede seleccionar a través de personal interino.

Además, el carácter técnico y especializado de buena parte de la oferta formativa, especialmente en áreas como la prevención de violencia hacia la infancia y adolescencia, competencias digitales aplicadas a la intervención juvenil, o metodologías innovadoras de educación no formal, requiere la participación de profesionales con perfiles muy concretos, cuya contratación o disponibilidad estable en plantilla no resulta viable ni sostenible para la administración.

Cabe señalar que en ejercicios anteriores esta formación se gestionó mediante contratos menores. No obstante, atendiendo a la recomendación de la Intervención General de la Comunidad de Madrid, que sugiere planificar esta formación de forma anual y recurrir a procedimientos ordinarios de contratación, se ha optado por formalizar este contrato único que dé cobertura global a las acciones formativas previstas, garantizando así una mayor seguridad jurídica y concurrencia.

Por los motivos expuestos, se hace necesaria la contratación con una entidad especializada que cuente con el personal con las titulaciones y experiencia correspondientes.

**Madrid, a fecha de firma**

**LA DIRECTORA GENERAL DE JUVENTUD**