

CERTIFICADO
CALIFICACION DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

Expediente:	A/SUM-050825/2025
Denominación:	Suministro de suturas mecánicas con destino a los Centros dependientes de la Gerencia Asistencial de Atención primaria del Servicio Madrileño de Salud
Tipo de procedimiento:	Abierto simplificado

Dña. María Carmen Rello Rodríguez, Secretaria de la Mesa de Contratación de la Gerencia Asistencial de Atención Primaria del Servicio Madrileño de Salud

C E R T I F I C A: Que efectuada por la Mesa de Contratación, en sesión de fecha 14/01/2026, la calificación previa de los documentos presentados por las siguientes empresas relativos a la capacidad para contratar conforme al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por el que se ha de regir el contrato para concurrir al procedimiento Abierto simplificado mediante convocado para la adjudicación del contrato de referencia:

NIF	LICITADOR
A60211653	FARMABAN, S.A.
B80196934	GARRIC MEDICA, S.L.
A61123782	B. BRAUN SURGICAL, S.A.
B96497540	CALVO IZQUIERDO, S.L.
A28838555	AMEVISA, S.A.
B80957889	INTERSURGICAL ESPAÑA, S.L.
B86030723	MEDLINE INTERNATIONAL IBERIA, S.L.
B82286857	PSYMTEC MATERIAL TECNICO, S.L.
B78341369	INTRAVEN, S.L.
B98705213	IMEOS, S.L.
B80179344	CAHNOS, S.L. DISTRIBUIDORA PROD.SAN.

Se han observado los siguientes defectos u omisiones, teniendo que subsanar las siguientes empresas:

NIF	Empresa	Resultado de la calificación de la documentación (documentos a subsanar)
A60211653	FARMABAN, S.A.	<p>ANEXO II – Modelo de declaración responsable múltiple</p> <p>En apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real</p>

		Decreto 364/2005, de 8 de abril. <u>Debe rellenar también esta casilla y enviar firmado de nuevo el Anexo.</u>
B96497540	CALVO IZQUIERDO, S.L.	<u>ANEXO II – Modelo de declaración responsable múltiple</u> En apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u> Aunque se trate de una empresa de menos de 50 empleados se debe señalar el apartado siguiente, puesto que a lo largo de la vigencia del contrato puede cambiar el número de empleados y tener la obligación de tener el 2% al menos de empleados trabajadores con discapacidad. <input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. <u>Debe rellenar también esta casilla y enviar firmado de nuevo el Anexo.</u>
B98705213	IMEOS, S.L.	<u>ANEXO II – Modelo de declaración responsable múltiple</u> En apartado: <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u> Aunque se trate de una empresa de menos de 50 empleados se debe señalar el apartado siguiente, puesto que a lo largo de la vigencia del contrato puede cambiar el número de empleados y tener la obligación de tener el 2% al menos de empleados trabajadores con discapacidad. <input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. <u>Debe rellenar también esta casilla y enviar firmado de nuevo el Anexo.</u>

En consecuencia,

Se concede un plazo a dichas empresas hasta las **14:00 horas del día 19/01/2026** para que puedan subsanar ante la Mesa de Contratación los defectos u omisiones señalados, publicándose dicha circunstancia en el tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid.

La documentación solicitada se presentará EN FICHEROS SEPARADOS por medios electrónicos, accediendo a los servicios de la sede electrónica de la web de la Comunidad de Madrid (si tienen dudas sobre la presentación pueden consultar la Guía de Tramitación en la misma página de la Comunidad).

Deberán especificar en el ASUNTO el número de expediente y el objeto del contrato, así como el DESTINATARIO: Dirección Técnica de Compras, Suministros y Gestión Económica. Código del Registro destinatario: Ø7DI Ø95.

Se advierte que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

Se expide y firma en Madrid, de conformidad con lo previsto en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: RELLO RODRIGUEZ MARIA CARMEN
Fecha: 2026.01.14 11:35