

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

**Ref.: C-241M/016-25**  
Exp. A/SER-050117/2025

### **COMUNICADO DE DEFECTOS DE LA DOCUMENTACIÓN**

La Mesa de Contratación de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, en su sesión de fecha 9 de enero de 2026, tras examinar la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previos a que se refieren los artículos 140 y 141 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), presentada por los licitadores en el procedimiento de adjudicación del contrato titulado MANTENIMIENTO DE LOS DESFIBRILADORES SEMIAUTOMÁTICOS EXTERNOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID EN LAS OFICINAS DE EMPLEO, ha observado que en la misma existen defectos u omisiones subsanables y ha acordado, de conformidad con lo que establece el artículo 141.2 de la LCSP, conceder un plazo de tres días naturales, que concluye el día 19 de enero de 2026, para que proceda/n a la subsanación o corrección de los defectos y/u omisiones observados en la documentación presentada.

En su virtud, hasta el próximo día 19 de enero de 2026, deberá subsanar los siguientes defectos:

<b>LICITADOR</b>	<b>RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)</b>
CARYOSA HYGIENIC SOLUTIONS, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo II del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
TECHNOLOGY 2050, S.L.	<ul style="list-style-type: none"><li>- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.</li><li>- Además, la citada declaración responsable múltiple aportada no es conforme al modelo del Anexo II del PCAP.</li></ul>
COACH RCP FORMACIÓN, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo II del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.

Por último, se comunica que, si la subsanación no se produce dentro del plazo indicado, se acordará la exclusión del procedimiento.

### **Medio electrónico de presentación de documentación:**

<http://www.comunidad.madrid> - ADMINISTRACIÓN DIGITAL - ACCEDE A LA NUEVA ADMINISTRACIÓN DIGITAL - HERRAMIENTAS - GUÍA TRAMITACIÓN ELECTRÓNICA - PRESENTAR - ESCRITOS -

*FORMULARIO GENÉRICO(\*) (o APORTAR - APORTACIÓN DE DOCUMENTOS)*, debiendo constar como destinatario en el impreso la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo y en el apartado DIRECCIÓN GENERAL / ORGANISMO, se deberá indicar **ÁREA DE CONTRATACIÓN EMPLEO - E.H.E. (09AR217)**, y la referencia 241M/016-25 (*subsanción documentación*).

(\*) Enlace directo al formulario de solicitud genérica:

[https://gestiona3.madrid.org/ipae\\_app\\_gforms/secure/impresoGForms.jsf?cdImpreso=1787F1](https://gestiona3.madrid.org/ipae_app_gforms/secure/impresoGForms.jsf?cdImpreso=1787F1)

EL SECRETARIO DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: ACACIO MAÑAS MANUEL  
Fecha: 2026.01.15 12:18

---

Destinatarios:

- CARYOSA HYGIENIC SOLUTIONS, S.L.
- TECHNOLOGY 2050, S.L.
- COACH RCP FORMACIÓN, S.L.