

INFORME JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DENOMINADO “SERVICIO DE CONSULTORÍA EN LA COMUNIDAD DE MADRID PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCEDIMIENTO DE ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN EL ÁMBITO DE LAS EMPRESAS - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA”.

Código de referencia MRR: P07.C.20.I01.P01.S11

La Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Hacienda, Economía y Empleo desde 2021 ha firmado convenios con agencias de colocación y centros de formación para la información, orientación y apoyo a la inscripción en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales.

Asimismo, artículo 179.6 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, prevé que *las administraciones competentes podrán planificar, de manera coordinada con las empresas, procesos de acreditación de competencias profesionales con carácter masivo para su plantilla, asociados a planes de formación complementarios definidos por la empresa*; al amparo de lo estipulado en la normativa la Comunidad de Madrid ha empezado a suscribir convenios con empresas para la realización de actuaciones en materia de acreditación de competencias profesionales, habilitandose de esta forma una línea de trabajo con necesidades nuevas que deben atenderse.

Recientemente se ha incrementado el número de empresas interesadas en la realización de forma coordinada del mencionado procedimiento. Se aprecia que la tendencia es al alza, en parte debido a la propia difusión del procedimiento que está realizando la dirección general de Formación, como al propio interés de las empresas, suscitado por las ventajas que la acreditación de competencias profesionales tiene para empleados y empresas.

Estos convenios van a requerir el establecimiento de un procedimiento de acreditación de competencias ad hoc que es preciso definir y establecer, al suponer una novedad. Por este motivo se inicia la tramitación de esta licitación para un servicio de consultoría que pueda definir e implementar un procedimiento estandarizado y a la vez flexible y dé respuesta a las necesidades de acreditación de los trabajadores de cada una de las empresas con las que se suscriba convenio. En el presente caso el servicio de consultoría es determinante que sea con soporte informático, ya que este procedimiento multiplica exponencialmente el número y diversidad de actores diferentes, así como las necesidades de interoperabilidad requeridas para las diferentes aplicativos y herramientas que se requieren en el procedimiento.

La presente memoria tiene como finalidad la justificación de la licitación del presente contrato es la prestación de un servicio de consultoría para el diseño e implementación de un procedimiento de

acreditación de las unidades de competencia y prevista en el título VI “Acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales” de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, en el ámbito de las empresas suscriptoras de convenios con la Comunidad de Madrid. La empresa adjudicataria deberá, a través del personal que la misma designe como encargada de consultoría u orientación en el seno de las propias empresas dar soporte en las fases del procedimiento de acreditación e igualmente a los asesores y evaluadores habilitados en el procedimiento que sean designados por la administración. Además, la empresa adjudicataria deberá proporcionar acceso a un espacio digital que posibilite tanto la comunicación entre los actores, el repositorio de la documentación e, incluso, la posibilidad de automatización y robotización de determinados procesos.

La Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional ordena un Sistema de Formación Profesional en que toda la formación sea acreditable, acumulable y capitalizable, lo que permitirá avanzar en itinerarios de formación conducentes a acreditaciones, certificaciones y titulaciones con reconocimiento estatal y europeo.

El modelo diseñado integra, junto a las ofertas de formación profesional, la orientación profesional y la acreditación de competencias adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales, como piedras angulares del nuevo sistema. El artículo 90.2 de la citada ley, señala *que “la acreditación de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales, tendrá como referente el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales”*.

La Comunidad de Madrid, en virtud del artículo 29.3.b) del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene, entre otras tareas, encomendada “El reconocimiento, la evaluación y la acreditación de competencias profesionales adquiridas mediante la experiencia laboral u otras vías no formales o informales” que el presente contrato pretende abordar.

Asimismo, el artículo 29 del citado Decreto 230/2023, atribuye a la Dirección General de Formación el registro y expedición de las acreditaciones parciales de competencias obtenidas en el ámbito laboral y de los certificados profesionales, así como su comunicación e incorporación en los Registros Estatales correspondientes; el reconocimiento, la evaluación y la acreditación de competencias profesionales adquiridas mediante la experiencia laboral u otras vías no formales o informales, así como, la acreditación, inscripción y el registro de las entidades colaboradoras de formación profesional en el trabajo.

A la hora de implementar este procedimiento ad hoc, entre las obligaciones que asume la Comunidad de Madrid destaca facilitar los medios telemáticos para la gestión del procedimiento de acreditación de competencias profesionales, así como informar y orientar sobre el procedimiento de acreditación de las competencias profesionales, proporcionando el apoyo necesario al

departamento de Recursos Humanos, o, en su caso, al departamento u equipo que asuma las tareas y competencias relativas a la gestión de los recursos humanos de la entidad.

Con el fin de poder cumplir con las necesidades relativas al procedimiento de acreditación de competencias profesionales suscritas por convenio con empresas se hace precisa la licitación del presente contrato, tengase en cuenta que es necesario estandarizar el procedimiento en la medida de lo posible, a la par que se le tiene que dotar de flexibilidad para que sea capaz de responder a la casuística de cada empresa; por lo que es preciso contar con los servicios de una empresa que asuma las funciones de consultoría integralmente, tanto desde la perspectiva del diseño e implementación de una solución tecnológica como a la par pueda sea la consultora de referencia para las empresas y sus trabajadores durante las distintas fases del proceso de acreditación de competencias profesionales.

Por otro lado, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) - aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla cuatro ejes de transversales, entre los que destaca la transformación digital y la promoción de la cohesión social y territorial, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Entre las líneas de financiación asociadas a la palanca VII "Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades", cuyo objetivo es el refuerzo del capital humano como fortalecimiento estructural de la economía y de las nuevas oportunidades laborales a medio y largo plazo, se contempla el Componente 20 «Plan Estratégico de impulso de la Formación Profesional». Dentro de este componente se incluye la inversión 1 «Reskilling y upskilling de la población activa ligado a cualificaciones profesionales» en la que se incluye la actuación «La evaluación y acreditación de competencias profesionales, adquiridas por la experiencia laboral y vías no formales de formación». En esta actuación participa la Comunidad de Madrid, gestionando el subproyecto P07.C.20.I01.P01.S11, por lo que esta actuación también se encuentra amparada en el alcance del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).

LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN

Firmado digitalmente por: MARÍN GARCÍA MARÍA MERCEDES
Fecha: 2025.07.21 10:56

M^a Mercedes Marín García