

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Ref.: C-241A/011-25
Exp. A/SER-022580/2025

COMUNICADO DE DEFECTOS DE LA DOCUMENTACIÓN

La mesa de contratación de la CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO, en su sesión de fecha 3 de febrero de 2026, tras examinar la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previos a que se refieren los artículos 140 y 141 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), presentada por los licitadores en el procedimiento de adjudicación del contrato titulado CONTRATACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES (CRN GETAFE) (21 LOTES), ha observado que en la misma existen defectos u omisiones subsanables y ha acordado, de conformidad con lo que establece el artículo 141.2 de la LCSP, conceder un plazo de tres días naturales, para que proceda/n a la subsanación o corrección de los defectos y/u omisiones observados en la documentación presentada.

En su virtud, hasta el próximo día 9 de febrero de 2026, deberá subsanar los siguientes defectos:

EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
SARARTE, S.L	<ul style="list-style-type: none">- En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) presentado no está debidamente cumplimentados el apartado Información sobre el procedimiento de contratación, concretamente el título y la breve descripción- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP) no está debidamente cumplimentado el apartado del título del contrato.- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
CONSULTORIA E INTEGRACION DE SISTEMAS, S.L. (CIS)	<p>En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres no se ajusta al modelo del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.</p>
CIENCIA Y EXCELENCIA, S.L.	<ul style="list-style-type: none">- En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) presentado no se indica el lote o lotes para los cuales el operador económico desea presentar una oferta.- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), no indica el lote o lotes para los cuales el operador económico desea presentar oferta.- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
PUE DATA, S.L.	<ul style="list-style-type: none">- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP) no está debidamente cumplimentado el apartado relativo al título del contrato.- En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Subcontratación, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a si se tiene o no previsto subcontratar los servidores y los servicios asociados a ellos.

EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
SOTO LANGUAGE ACADEMY, S.L.	Se observa una incongruencia entre el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) y la Declaración Responsable Múltiple (Anexo III del PCAP), respecto a los lotes a lo que presenta oferta.
CESO, S.A.	En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) presentado no se indica si cumple con los criterios de selección (Parte IV: Criterios de Selección)
GRUPO CASTILLA PEOPLE, S.A.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres no se ajusta al modelo del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
FORMACION Y EDUCACION INTEGRAL, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
AULA INTERCULTURAL, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres no se ajusta al modelo del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
APLICACIONES Y PROYECTOS TIC, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
EUROCONSULTORIA FORMACION-EMPRESA, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
CLOUD COACHERS S.L.	<ul style="list-style-type: none"> - En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) no está debidamente cumplimentado la Parte IV: Criterios de Selección. - La declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP) no está debidamente cumplimentada.
ALTIM TECNOLOGIAS DE INFORMACION, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Subcontratación, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a si se tiene o no previsto subcontratar los servidores y los servicios asociados a ellos.
CORE NETWORKS, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.
FORMACIONAL, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Subcontratación, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a si se tiene o no previsto subcontratar los servidores y los servicios asociados a ellos.
INSTITUTO EUROPA, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.

EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
MAINJOBS INTERNACIONAL EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA, S.A.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo al Plan de igualdad.
CAS TRAINING, S.L.	<p>- CAS TRAINING, S.L.: En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) no está debidamente cumplimentado el apartado Parte II. C) relativo a la Información sobre el recurso a la capacidad de otras entidades, ya que de la documentación aportada se deduce que en el lote 1, la empresa, va a recurrir a la capacidad de otras entidades para satisfacer los criterios de selección.</p> <p>- ASSESSMENT AND CERTIFICATION SERVICES, S.L.: El Documento Europeo Único de Contratación (DEUC):</p> <ul style="list-style-type: none"> • No se encuentra debidamente firmado por el representante de la empresa. • No se ha cumplimentado el apartado Parte II.A) Información sobre el operador económico. • No se ha cumplimentado el apartado Parte II.B) Información sobre los representantes del operador económico.
FACTOR HUMANO FORMACION, S.L.	En la declaración responsable múltiple (Anexo III del PCAP), en el apartado relativo a Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, no está debidamente cumplimentado el apartado relativo a la obligación de tener empleados a trabajadores con discapacidad.

Por último, se comunica que, si la subsanación no se produce dentro del plazo indicado, se acordará la exclusión del procedimiento.

Medio electrónico de presentación de documentación:

<http://www.comunidad.madrid> - ADMINISTRACIÓN DIGITAL - ACCEDE A LA NUEVA ADMINISTRACIÓN DIGITAL - HERRAMIENTAS - GUIA TRAMITACIÓN ELECTRÓNICA - PRESENTAR - ESCRITOS - FORMULARIO GENÉRICO(*) (o APORTAR - APORTACIÓN DE DOCUMENTOS), debiendo constar como destinatario en el impreso la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo y en el apartado DIRECCIÓN GENERAL / ORGANISMO, se deberá indicar **ÁREA DE CONTRATACIÓN EMPLEO - E.H.E. (09AR217)**, y la referencia (subsanación documentación).

(*) Enlace directo al formulario de solicitud genérica:

https://gestion3.madrid.org/ipae_app_gforms/secure/impresoGForms.jsf?cdImpreso=1787F1

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: VALES FERNANDEZ M TERESA
Fecha: 2026.02.04 09:25

Destinatarios:

Nº	EMPRESA
1	SARARTE, S.L
2	CONSULTORIA E INTEGRACION DE SISTEMAS, S.L. (CIS)
3	CIENCIA Y EXCELENCIA, S.L.
4	PUE DATA, S.L.
5	SOTO LANGUAGE ACADEMY, S.L.
6	CESO, S.A.
7	GRUPO CASTILLA PEOPLE, S.A.
8	FORMACION Y EDUCACION INTEGRAL, S.L.
9	AULA INTERCULTURAL, S.L.
10	APLICACIONES Y PROYECTOS TIC, S.L.
12	EUROCONSULTORIA FORMACION-EMPRESA, S.L.
14	CLOUD COACHERS S.L.
15	ALTIM TECNOLOGIAS DE INFORMACION, S.L.
16	CORE NETWORKS, S.L.
17	FORMACIONAL, S.L.
18	INSTITUTO EUROPA, S.L.
19	MAINJOBS INTERNACIONAL EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA, S.A.
22	CAS TRAINING, S.L.
23	FACTOR HUMANO FORMACION, S.L.