



Expediente: AM-009/2026 (A/SER-048921/2025)

D^a. LARA GINÉS SANZ, Jefa de Servicio de Contratación, como Secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al expediente del acuerdo marco de **“ATENCIÓN RESIDENCIAL CON CENTRO OCUPACIONAL PARA PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL”**.

CERTIFICO

Que la Mesa de Contratación, en su reunión de 20 de febrero de 2026, ha acordado que las entidades que se citan a continuación deben subsanar la documentación administrativa presentada según se indica a continuación conforme a lo establecido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:

- ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE AYUDA AL MINUSVÁLIDO (NIF G28697654)

- Dado que en el DEUC ha indicado que NO es una microempresa, pequeña o mediana empresa y en el ANEXO II del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE ha marcado que “Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores”, deberá aclarar esta contradicción, subsanando el DEUC o el ANEXO II del PCAP según corresponda.

Y, en el caso de que se trate de una empresa de 50 más trabajadores, deberá marcar en el ANEXO II del PCAP la casilla de que “se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres”. Además, en el caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores y contar con un plan de igualdad, deberá marcar si “su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente” o si “ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello”

- En el ANEXO II del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

INSTITUCIÓN PEDAGÓGICA LABORAL SAGRADO CORAZÓN (NIF A79046892)

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

ASOCIACIÓN DE PADRES Y FAMILIARES DE MINUSVÁLIDOS PSÍQUICOS Y SENSORIALES INTEGRADOS EN EL INSTITUTO DE PSICO-PEDIATRÍA DR. QUINTERO LUMRERAS (NIF G28812022)

-Deberá aportar ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE cumplimentado y firmado electrónicamente, dado que no lo ha aportado.

ASOCIACIÓN LA VEGUILLA (NIF G28781870)

- Debe aportar el DEUC firmado electrónicamente.

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE debe marcar el apartado correspondiente a la Subcontratación o no de servidores.

FUNDACION CEDEL (NIF G84721620)

- En el DEUC aparece en “información sobre los representantes del operador económico” Eduardo R. P., sin embargo, el DEUC aparece firmado por Emerita M.C.P. y Adelaida Q. H. Se solicita corrección del DEUC según proceda.

- Dado que en el DEUC ha indicado que NO es una microempresa, pequeña o mediana empresa y en el ANEXO II del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE ha marcado que “Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores”, deberá aclarar esta contradicción, subsanando el DEUC o el ANEXO II del PCAP según corresponda.

Y, en el caso de que se trate de una empresa de 50 más trabajadores, deberá marcar en el ANEXO II del PCAP la casilla de que “se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres”. Además, en el caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores y contar con un plan de igualdad, deberá marcar si “su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente” o si “ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello”

Los documentos indicados, se presentarán en el **plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación de este requerimiento en el tablón de anuncios correspondiente al contrato. De no cumplimentar adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, **será excluido de la licitación**, art. 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la documentación requerida se presentará remitiéndola a través de la plataforma de **Administración Digital de la Comunidad de Madrid**, con acceso a través del enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>, dirigiéndolo al Área de Contratación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.

Madrid, a fecha de firma

LA PRESIDENTA DE LA MESA
Vº. Bº.

LA SECRETARIA DE LA MESA

Firmado digitalmente por: GARITANO RODRÍGUEZ SANDRA

Firmado digitalmente por: GINÉS SANZ LARA