

Subsanación de defectos u omisiones de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previos presentada por los licitadores

Órgano de contratación: Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
Número de expediente: A/SER-046959/2025
Título del contrato: SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN DE LOS EXPEDIENTES DEL ARCHIVO DE COOPERATIVAS CUSTODIADOS EN EL ÁREA DE REGISTRO DE ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL.

La mesa de contratación de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, en su sesión de fecha 20 de enero de 2026, tras examinar la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previos a que se refieren los artículos 140 y 141 presentada por las empresas licitadoras al procedimiento de licitación arriba referenciado ha observado que, en la misma, existen defectos u omisiones subsanables y ha acordado solicitar a los licitadores que se relacionan que procedan a la subsanación de los defectos y/u omisiones observados en la documentación presentada.

De conformidad con lo establecido en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se inserta el presente anuncio en el perfil de contratante del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, haciéndose constar que se concede un plazo de tres días naturales contados desde el siguiente al de la publicación de esta comunicación, para que los licitadores los corrijan o subsanen ante la propia mesa de contratación.

LICITADOR	DEFICIENCIA A SUBSANAR
VINFRA, S.A.	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombre "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. <p>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva."</p>

	<ul style="list-style-type: none"> La declaración responsable deberá presentarse firmada digitalmente por el representante legal de la empresa.
INFORMÁTICA ABANA, S.L.	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deberá completarse indicando en el apartado subcontratación si el contratista tiene previsto o no subcontratar los servidores y servicios asociados a ellos en relación con el tratamiento de datos.
PENINSULA CORPORATE INNOVATION SL	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombre <i>"Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</i> <i>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva".</i> Deberá completarse marcando en el apartado capacidad para contratar y solvencia requerida, <i>"Que la sociedad cuenta con la adecuada solvencia económica, financiera y técnica o, en su caso, la clasificación correspondiente, y con las autorizaciones necesarias para ejercer la actividad objeto".</i>
TOWER CONSULTORES, S.L.	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombre <i>"Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas</i>

	<p><i>alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</i></p> <p><i>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”.</i></p>
UNAYTA OFICINA SIN PAPELES S.L	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberá indicarse si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores. En el caso de tener 50 o más trabajadores deberá marcarse si su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente, o si ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello. • Deberá completarse indicando en el apartado subcontratación si el contratista tiene previsto o no subcontratar los servidores y servicios asociados a ellos en relación con el tratamiento de datos.
ARTYPLAN, S.L.	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombre <i>“Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</i> <p><i>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”.</i></p>
INARATEC Estudios y Proyectos, SCP	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y

	<p>hombre "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p> <p>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva".</p>
EVERYGIT TECHNOLOGY, S.L.	<p>Declaración responsable múltiple presentada conforme al modelo que figura como Anexo II al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deberá completarse marcando en el apartado de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombre "Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. <p>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva".</p> • En el apartado Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público, deberá indicar si se encuentra inscrito en el Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público, o si ha presentado la solicitud de inscripción en el citado Registro junto con la documentación preceptiva para ello y no ha recibido requerimiento de subsanación.

La documentación requerida se deberá aportar por medios electrónicos, accediendo a ADMINISTRACIÓN DIGITAL: PUNTO DE ACCESO GENERAL a través del siguiente enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica>, indicando en el campo Destinatario: "Area de Contratación Economía y Hacienda (EHE)", y en el campo Registro, seleccionando "Consejería de Economía, Hacienda y Empleo".

LA SECRETARIA DE LA MESA

Firmado digitalmente por: DÍAZ DE LA PEÑA MARTA
Fecha: 2026.01.22 13:54