



CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Expediente: 178/2025 (A/SUM-037322/2025)

D^a. M. Lourdes Domínguez Cacho, jefa de Servicio de Contratación, como Secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al expediente de contratación del contrato de suministro **“Proyecto de decoración de las unidades de convivencia en 3 centros adscritos a la Dirección General de Atención al Mayor y a la Dependencia financiado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia”** NEXTGENERATIONEU.

CERTIFICO:

La Mesa de Contratación ha acordado, en su reunión de 18 de febrero de 2026, tras el examen de la documentación administrativa presentada por los licitadores, que deberá subsanar dicha documentación la siguiente entidad marcando (o aclarando) lo siguiente:

AREA 3 EQUIPAMIENTO Y DISEÑO E INTERIORISMO S.L. (NIF B85779494)

- En el documento DEUC indica que no es una microempresa, una pequeña o una mediana empresa, pero en Anexo III (MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE) marca que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores y, por ello, no cumplimenta la información sobre el Plan de Igualdad. En este sentido:
 1. Se debe aclarar esta información y aportar, nuevamente, los dos documentos con la información coincidente en ambos.
 2. Si su entidad tiene 50 o más trabajadores debe marcar en el Anexo III, que asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y si su Plan de Igualdad:
 - 2.1. Está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.
 - 2.2. Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.
- En Anexo III, asimismo, ha de marcar, en cualquier caso, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores.

Dado que los defectos observados son subsanables, se acuerda requerir a la entidad cuya documentación no está completa y correcta para que la completen y subsanen, otorgándole para ello **un plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación del requerimiento de subsanación en el tablón de anuncios electrónico correspondiente al contrato, de conformidad con el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid y 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

EL PRESIDENTE DE LA MESA
Vº. Bº.

Firmado digitalmente por: BENITO MARTÍNEZ ANTONIO
Fecha: 2026.02.24 09:58

LA SECRETARIA DE LA MESA
Firmado digitalmente por: M. Lourdes Domínguez Cacho
Fecha: 2026.02.24 09:57

Fdo. Antonio Benito Martínez

Fdo. M. Lourdes Domínguez Cacho

La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: