



## **INFORME JUSTIFICATIVO DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “ACOMPañAMIENTO SOCIAL PARA LA ACTIVACIÓN E INMERSIÓN LABORAL PARA JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y EN SITUACIÓN DE ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO Y DESEMPLEO”, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS**

De acuerdo con el artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante, LCSP), al considerarse este contrato como de servicios, se procede a justificar el recurso a la gestión indirecta para su prestación.

De acuerdo con lo expuesto en la memoria justificativa de la necesidad y oportunidad del contrato, así como en la propia descripción de las actuaciones e intervención a desarrollar, las prestaciones propias del presente contrato se consideran de carácter ordinario de la Administración competente, la cual tiene, en virtud de lo dispuesto en el artículo 5.6 del Decreto 241/2023, de 20 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, modificado por Decreto 107/2024, de 4 de diciembre, las atribuciones en materia de *“impulso de políticas de servicios sociales y la coordinación en materia sociosanitaria con la consejería competente en dicha materia, en relación con las personas y grupos en situación o riesgo de exclusión social, personas sin hogar, inmigrantes, minorías étnicas y otros grupos de población en situación de necesidad o de vulnerabilidad social, así como la gestión de las prestaciones que, en su caso, se deriven de ellas, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros órganos”*, pero que, no obstante, deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin y que dé cobertura a las necesidades de los jóvenes en situación de abandono educativo temprano y en situación o grave riesgo de exclusión social, a través de la inserción laboral y/o el retorno educativo, ofreciéndoles un proceso de recuperación y re-motivación en clave de activación en un programa integral de inmersión laboral con acompañamiento social, técnico y profesional a los participantes; todo ello midiendo los resultados del proyecto y el impacto conseguido, la relación coste/resultado, el retorno social sobre la inversión (SROI) y la coherencia de los procesos aplicados en la intervención.

En este sentido, conviene señalar que la Subdirección General de Atención Social Primaria y Emergencia Social no cuenta con personal con el perfil profesional requerido para la prestación del servicio en su relación de Puestos de Trabajo y, concretamente, en la plantilla actual del Área de Inclusión Social que va gestionar este servicio.

En consecuencia, este servicio se añade a los que actualmente ya se gestionan, por lo que la plantilla de la Subdirección se ve aún más insuficiente para asumir la gestión directa del mismo, como puede verse en la contraposición entre personal que figura en la RPT con los requerimientos de personal del servicio.

Teniendo en cuenta, por tanto, la normativa vigente, la necesidad de implementar este servicio para atender a un colectivo que necesita una atención específica y especializada, y dado que este centro directivo no puede prestar con sus propios medios este Servicio, se hace necesario ofrecer una solución homogénea y duradera, recurriendo a un instrumento de racionalización

técnica de la contratación, dando así cumplimiento a las funciones que esta Dirección General tiene encomendadas.

En Madrid, a fecha de firma.

**EL DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES E INTEGRACIÓN**  
Fecha: 2025.08.04 10:48

Fdo.- D. F. Ignacio Ayres Janeiro