



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el/los código/s que permitiría comprobar el/los original/es.

Dirección General de Carreteras
CONSEJERÍA DE VIVIENDA, TRANSPORTES
E INFRAESTRUCTURAS

A/SER-032042/2025

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIO DE COORDINACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS TRABAJOS DE CONSERVACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE LA CARRETERA M-501 ENTRE LA M-40 Y LA M-522 (PP.KK. 0+000 AL 21+800). AÑOS 2026-2029.

Se emite este informe a los efectos de la justificación exigida en el artículo 116.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, que establece que:

“4. En el expediente se justificará adecuadamente:

- a) La elección del procedimiento de licitación.*
- b) La clasificación que se exija a los participantes.*
- c) Los criterios de solvencia técnica o profesional, y económica y financiera, y los criterios que se tendrán en consideración para adjudicar el contrato, así como las condiciones especiales de ejecución del mismo.*
- d) El valor estimado del contrato con una indicación de todos los conceptos que lo integran, incluyendo siempre los costes laborales si existiesen.*
- e) La necesidad de la Administración a la que se pretende dar satisfacción mediante la contratación de las prestaciones correspondientes; y su relación con el objeto del contrato, que deberá ser directa, clara y proporcional.*
- f) En los contratos de servicios, el informe de insuficiencia de medios.”.*
- g) La decisión de no dividir en lotes el objeto del contrato, en su caso.*

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD

De conformidad con lo que establecen los artículos 28 y 116.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato y la idoneidad del objeto y contenido del contrato para satisfacerlas.

Para garantizar el adecuado cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, es preciso llevar a cabo el servicio de coordinación de la seguridad y salud. El servicio de coordinación de la seguridad y salud es necesario para establecer y garantizar un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores frente a los riesgos derivados de los trabajos y actuaciones de conservación y explotación de la carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 al 21+800), incluyendo todos los ramales y vías de acceso.

El presente contrato tiene por objeto asesoría y realización de estudios e informes para la coordinación en materia de seguridad y salud durante la ejecución de las actuaciones de conservación y explotación de

la carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 AL 21+800), incluyendo todos los ramales y vías de acceso.

También se incluyen las funciones de asesoramiento en relación con las medidas necesarias para hacer efectiva la normativa vigente de prevención de riesgos laborales y todas las demás prestaciones que sean exigibles sobre Seguridad y Salud de acuerdo con la citada normativa.

2. ANTECEDENTES

La conservación y explotación de la carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP. KK 0+000 al 21+800) se ha estado realizando bajo el contrato de concesión de la obra pública para la redacción del proyecto construcción, conservación y gestión de servicio público de la duplicación de calzada de las carreteras M-511 y M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 al 21+800), (expediente número 203/98), contrato de concesión adjudicado en 1999 con una duración de 25 años. Es por esto por lo que no existía anterior contrato de servicios en materia de Coordinación de Seguridad y Salud.

Ante la culminación del contrato anterior y la reversión de dichas vías a la Comunidad de Madrid, en agosto 2024, mediante expediente A/SER-002718/2024, se publica una convocatoria al concurso de licitación del contrato de “Servicio de conservación y explotación de la carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 al 21+800)” cuya fecha de adjudicación fue el 11 de noviembre del 2024 y la formalización del contrato se dio el 12 de diciembre del 2024.

En consecuencia, este nuevo servicio de conservación y explotación ha motivado la necesidad de licitar un nuevo contrato en materia de Coordinación de Seguridad y Salud.

3. INSUFICIENCIA DE MEDIOS

Debido a la reducida disponibilidad de medios humanos y técnicos, la Dirección General de Carreteras no puede desarrollar con los medios existentes la coordinación de seguridad y salud en los trabajos de Conservación y Explotación de la Carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 AL 21+800) incluyendo todos los ramales y vías de acceso, por lo que ha de recurrir a una contratación exterior para su desarrollo por particulares que coadyuve a adoptar la mejor opción por este centro directivo y, por ende, el cumplimiento y realización de sus fines institucionales.

Los trabajos son altamente especializados, por lo que es imprescindible disponer de empresas especializadas que resultan necesarias para el desarrollo del contrato.

Por todo lo anterior podemos concluir diciendo que la Dirección General de Carreteras no cuenta en la actualidad con medios personales, materiales y técnicos suficientes para poder realizar los trabajos objeto del contrato.

4. PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN.

Dado que se trata de un contrato de servicios de los previstos en el artículo 17 de la LCSP, cuyo valor estimado sin IVA es 88.090,60 € (Base imponible más prórroga de 12 meses) (calculado de acuerdo al

artículo 101 de la LCSP), se utiliza el procedimiento abierto simplificado. (Art. 159 LCSP).

El expediente objeto de la presente contratación se tramita mediante PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS en aplicación de los artículos, 131, 145 y 156 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en garantía de los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, igualdad y trato no discriminatorio que permite garantizar la objetividad y la libre concurrencia de los posibles licitadores interesados.

5. CRITERIOS DE SOLVENCIA TÉCNICA O PROFESIONAL, Y ECONÓMICA Y FINANCIERA, Y LOS CRITERIOS QUE SE TENDRÁN EN CONSIDERACIÓN PARA ADJUDICAR EL CONTRATO

El apartado 1 del artículo 65 de la LCSP dispone que solo podrán contratar con el sector público las personas naturales o jurídicas, españolas o extranjeras, que tengan plena capacidad de obrar, no estén incurso en alguna prohibición de contratar, y acrediten su solvencia económica y financiera y técnica o profesional.

Por su parte, el artículo 86 de la LCSP establece que la solvencia económica y financiera y técnica o profesional para un contrato se acreditará mediante la aportación de los documentos que se determinen por el órgano de contratación de entre los previstos en los artículos 87 a 91 de dicha Ley.

Dado que se trata de un contrato de servicios, la clasificación no es un requisito exigible de conformidad con el artículo 77.1.b) LCSP y, por tanto, no se puede requerir con carácter obligatorio para contratos para los cuales no esté prevista su exigencia. Además, el objeto de este contrato no está incluido en el Anexo II del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

La solvencia económica y financiera y la solvencia técnica y profesional exigidas están vinculadas al objeto del contrato y son proporcionales al mismo para garantizar la posibilidad de que las ofertas sean evaluadas en condiciones de competencia efectiva. En base al artículo 86 de la LCSP se establece que la solvencia económica y financiera y técnica o profesional para un contrato se acreditará mediante la aportación de los documentos que se determinen por el órgano de contratación de entre los previstos en los artículos 87 a 91 de dicha Ley.

Por lo que respecta a la solvencia económica y financiera se requiere el cumplimiento de lo establecido en el artículo 87.1.a) y el criterio para su acreditación será el volumen anual de negocios, referido al año de mayor volumen de negocio de los tres últimos concluidos, que deberá ser al menos a una vez y media el valor anual medio estimado del contrato, por tener una duración superior a un año. En el presente contrato no concurren riesgos especiales vinculados a la naturaleza de los servicios que aconsejen exigir un importe superior al equivalente a una vez y media, el valor anual medio del contrato.

Por lo que respecta a la solvencia técnica y profesional exigidas con base en el 90.1 a) y a fin de garantizar un adecuado nivel de competencia, se considera adecuado que la referida solvencia se lleve a cabo mediante la presentación de una relación de los servicios efectuados por los licitadores en el curso de los 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de proposiciones.

Se ha ampliado a 5 años el periodo de consideración de servicios o trabajos realizados de igual o similar naturaleza en atención al principio de concurrencia, para facilitar la presentación de suficientes ofertas garantizando la competencia entre ellas.

Los trabajos deberán ser de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del presente contrato. El requisito mínimo será que el importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior sin incluir impuestos al 100% del valor anual medio estimado del lote o los lotes a los que se licita.

Criterio de similitud: Se entenderá que un trabajo es de igual o similar naturaleza al que constituye el objeto del contrato cuando dicho trabajo se corresponda con alguno de los códigos CPV que se indican a continuación. Cada trabajo deberá tener todos sus dígitos iguales a alguno de los códigos CPV siguientes: 71317210-8 Servicios de Consultoría en Salud y Seguridad o 71317200-5 Servicios de salud y seguridad.

Por lo que respecta a las empresas de nueva creación, el hecho de que cuente con la plantilla media anual en los últimos 3 años exigida, es indicativo de la existencia de una estructura y organización empresarial que garantice la correcta realización de los trabajos.

Justificación de la exigencia de la adscripción de medios como requisito de solvencia

En base al art. 76.3 LCSP de la LCSP, se justifica la exigencia de la adscripción de medios como requisito de solvencia dada la complejidad técnica del servicio objeto del contrato, que exigen determinados medios personales que son necesarios para su ejecución.

Para establecer y garantizar un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores frente a los riesgos derivados de los trabajos y actuaciones de Conservación y Explotación de la Carretera M-501 entre la M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 AL 21+800), la experiencia del personal y sus titulaciones son imprescindibles en la contratación.

En definitiva, este compromiso de adscripción de medios humanos se configura, como una obligación adicional de proporcionar unos medios concretos para la ejecución del contrato, siendo indispensable para la ejecución del contrato.

CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

Pluralidad de criterios en base a la mejor relación calidad-precio conforme al artículo 145.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Criterios económicos: 49%. Criterios cualitativos: 51%.

- **Criterios relacionados con los costes:** el precio (49%)
- **Criterios cualitativos evaluables mediante juicio de valor:**(20%)
- **Criterios cualitativos evaluables automáticamente:** varios criterios (31% total)

La determinación de varios criterios de adjudicación, se justifican en el hecho de permitir a todo empresario capacitado la presentación de proposiciones y adjudicar el contrato al licitador que, en su conjunto, efectúe la proposición más ventajosa, sin atender exclusivamente al precio más bajo.

Al tratarse de un servicio de carácter intelectual, de acuerdo con lo estipulado en el art. 145.4 LCSP: *Los órganos de contratación velarán por que se establezcan criterios de adjudicación que permitan obtener obras, suministros y servicios de gran calidad que respondan lo mejor posible a sus necesidades; y, en especial, en los procedimientos de contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, como los servicios de ingeniería y arquitectura, por lo tanto, el precio no podrá ser el único factor determinante de la adjudicación. En este sentido el artículo 145.3.g LCSP, dispone que “En los contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, como los servicios de ingeniería y arquitectura, el precio no podrá ser el único factor determinante de la adjudicación.”*

Se establecen una pluralidad de criterios en base a la mejor relación calidad-precio y al tratarse de un contrato que tiene por objeto prestaciones de carácter intelectual, los criterios relacionados con la calidad representan el 51 por ciento de la puntuación asignable en la valoración de las ofertas, de acuerdo al artículo 145.4 LCSP.

La inclusión de criterios sujetos a juicio de valor permite incorporar a la evaluación aspectos metodológicos que no pueden ser medidos mediante fórmulas. Esto contribuye a garantizar la eficiencia del contrato a largo plazo, al reducir el riesgo de incumplimiento o de una ejecución deficiente desde el punto de vista documental, y reconoce la importancia de la planificación, la experiencia y la excelencia técnica de los productos documentales que se generarán durante el servicio.

Parte de la documentación que deben presentar los licitadores corresponde a la Memoria Técnica de la oferta, en la cual deberán exponer de forma concisa el enfoque metodológico que aplicarán para la ejecución del contrato, incluyendo la definición de las actividades esenciales y la descripción de los procesos necesarios para su cumplimiento. Asimismo, deberán detallar el contenido propuesto para cada uno de los informes que se elaborarán durante la prestación del servicio.

A través de este documento, el licitador expone su visión y enfoque particular respecto a las actividades incluidas en el alcance del contrato, destacando los aspectos técnicos más relevantes y sustentando su propuesta en su experiencia y capacidad técnica.

En este sentido, resulta fundamental evaluar el enfoque metodológico propuesto, dado que este refleja tanto la aportación técnica del equipo de Seguridad y Salud en su redacción, como la visión corporativa derivada de la estrategia y experiencia de la empresa licitadora en contratos de similar alcance. Por tal motivo, la valoración de este documento debe ser realizada de forma cualitativa descartando la aplicación de fórmulas automáticas.

La experiencia de los profesionales cuya experiencia se puntúa se justifica porque una mayor experiencia profesional redundará en los siguientes aspectos: eficiencia en la gestión de los recursos, organización de los diferentes trabajos, optimización de la programación de los informes y en una mayor calidad en los aspectos cualitativos y cuantitativos de la ejecución.

El personal que ha participado en trabajos similares acumula buenas prácticas que benefician la ejecución del contrato y conocimientos que evitan que se reproduzcan déficit e incongruencias en la elaboración. Por ello, la experiencia es un factor indiscutible para afrontar con garantías la correcta ejecución del contrato.

El entorno tecnológico de trabajo (espacio colaborativo en la nube) se puntúa debido a que actualmente la metodología de trabajo se encamina hacia un trabajo colaborativo disponiendo en la nube de un espacio para compartir y almacenar información. Se busca facilitar el seguimiento de los trabajos por parte de la Administración Pública de una manera más ágil, sin necesidad de mantener constantes reuniones presenciales y evitando intercambio de un gran volumen de documentación reiteradamente. En dicha nube se guardan los documentos actualizados de manera que los responsables del contrato los tenga a su disposición en cualquier momento y sin necesidad de solicitarlo previamente.

Por otro lado, de acuerdo con el apartado cuarto de la “Circular por la que se establecen criterios de homogeneización de la actividad contractual de la Comunidad de Madrid” de la Dirección General de Presupuestos, en el caso de los contratos incluidos en el Anexo IV de la Ley 9/17, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, el criterio del precio no debería de ser inferior al 49%.

3. FÓRMULA DE PUNTUACIÓN Se asignarán la puntuación máxima a la oferta económica de menor importe.

Se asignarán 0 puntos a las ofertas iguales al Presupuesto Base de licitación.

Se calculará la puntuación económica de cada oferta por interpolación lineal entre 0 puntos para una oferta igual a Presupuesto Base de licitación y 49 puntos para la oferta más baja, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$49 \times \frac{\text{Presupuesto de licitación} - \text{Oferta económica de la empresa}}{\text{Presupuesto de licitación} - \text{Oferta económica más baja}}$$

1. Puntuación de los criterios Cualitativos (máximo 51 puntos).

PUNTUACIÓN CUALITATIVA LICITADOR X = Suma de la puntuación obtenida en los distintos criterios cualitativos por el licitador X.

2. Puntuación del criterio económico. El precio (máximo 49 puntos)

La puntuación total de cada licitador será la obtenida por aplicación de la fórmula arriba indicada.

3. La puntuación total del licitador será la suma de la Puntuación Cualitativa Final y la Puntuación Económica Final obtenidas.

La puntuación total del licitador será la suma de la Valoración Cualitativa más la Valoración del Criterio Económico que haya obtenido.

Las fórmulas arriba indicadas asignan valoraciones linealmente proporcionales, lo que representa un método simple. La justificación de su empleo radica en la claridad que entraña frente a otros métodos más sofisticados de asignación, que no se consideran necesarios en este caso.

Ofertas anormalmente bajas. En el presente expediente de contratación, de todos los criterios de adjudicación previstos, el único parámetro objetivo que permite identificar que una oferta pueda considerarse anormal, es el bajo importe del precio ofertado. Dicho de otro modo, la máxima puntuación posible en el presente contrato derivada de los criterios de adjudicación distintos del precio no sería susceptible de suponer que la oferta pudiera resultar inviable por resultar anormalmente baja. No ocurriría lo mismo, por ejemplo, si uno de los criterios de adjudicación fuese una reducción del plazo que pudiese dar lugar a la necesidad de duplicar equipos de trabajo, incrementar horas extras o bien horas de trabajo nocturno etc...

Criterio de determinación baja: Únicamente se ha tenido en cuenta el criterio precio de acuerdo con la interpretación del artículo 149.2B de la LCSP, en consideración del informe de la JUNTA Consultiva de Contratación del Estado 119/2018.

En este sentido el “Informe de la Junta Consultiva de Contratación Administrativas del Estado 21 de octubre de 2019 (expediente 119/2018)”, cuya segunda conclusión señala lo siguiente:

“Cuando se utilicen una pluralidad de criterios de adjudicación, con arreglo al artículo 149.2.b) no es necesario que los parámetros objetivos contemplen todos los diferentes criterios de adjudicación, sino únicamente aquellos que sean relevantes para determinar la viabilidad de la oferta del licitador considerada en su conjunto”, siendo éste el criterio precio.

6. CONDICIÓN ESPECIAL DE EJECUCIÓN:

Siendo un objetivo de esta Administración la mejora del medioambiente y la sostenibilidad, de las diversas consideraciones que ofrece el art. 202.2 de la Ley de Contratos del Sector Público, se ha optado por incluir consideraciones de carácter social, en concreto las relativas al cumplimiento por parte del Adjudicatario de que en las supuestas nuevas contrataciones a personas en situación legal de desempleo, según lo establecido en el artículo 267 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

7. VALORACIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL CONTRATO

La valoración de este contrato se ha establecido en base al precio mensual de un coordinador de seguridad y salud con una dedicación de tiempo parcial del 40% y un responsable del contrato con una dedicación del 5%.

Por lo que se refiere a los costes indirectos aplicados, gastos generales (6%) y beneficio industrial (6%), se han estimado mediante un porcentaje teniendo en cuenta el método paralelo de cálculo que se viene utilizando en los contratos similares del sector, por analogía con la metodología utilizada en otros contratos similares, que también estima un porcentaje fijo, y que sería de imposible conocimiento por esta administración a priori si no se conoce el funcionamiento interno de las empresas.

Calculo estimado del presupuesto del contrato

Justificación del cálculo de costes de personal

Para calcular el coste del personal se han utilizado los costes laborales derivados del XX Convenio Colectivo nacional de empresas de ingeniería; oficinas de estudios técnicos; inspección, supervisión y control técnico y de calidad (RESOLUCIÓN de 12 de marzo de 2024, de la Dirección General de Trabajo. BOE nº 73 de 23 de marzo de 2024). Para la valoración se han empleado la tabla salarial del citado Convenio y plus de convenio para el año 2024, que se corresponden con el Grupo profesional I y nivel salarial 1 del Esquema del agrupamiento de los puestos de trabajo por grupo profesional y nivel salarial incluido en el Artículo 17 del citado convenio anual para el año 2024 establecido en el Artículo 38 del mismo.

El precio del coste personal es el mismo tanto para hombres como para mujeres que cumplan el perfil requerido. El desglose de los costes salariales con desagregación por razón de género no se efectúa porque no existen diferencias retributivas que permitan desagregar los costes salariales por género en el convenio colectivo de referencia, ni posibilidad de hacerlo por desconocimiento del género del personal a adscribir al contrato.

Esquema del agrupamiento de los puestos de trabajo por grupo profesional y nivel salarial

Grupo profesional	Nivel salarial	Personal Técnico	Personal Administrativo
		Puestos de trabajo (relación no exhaustiva)	Puestos de trabajo (relación no exhaustiva)
I	1	INGENIERO; ARQUITECTO; DOCTOR; LICENCIADO; TITULADO 2.º Y 3.º CICLO UNIVERSITARIO; GRADUADO UNIVERSITARIO CON MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL HABILITANTE O MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL (MÍN. 60 ECTS), CUANDO APOORTE ESPECIALIZACIÓN Y COMPETENCIAS PROFESIONALES NECESARIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO. ANALISTA.	LICENCIADO; TITULADO 2.º Y 3.º CICLO UNIVERSITARIO; GRADUADO UNIVERSITARIO CON MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL HABILITANTE O MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL (MÍN. 60 ECTS), CUANDO APOORTE ESPECIALIZACIÓN Y COMPETENCIAS PROFESIONALES NECESARIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.
	2	GRADUADO UNIVERSITARIO; INGENIERO TÉCNICO; ARQUITECTO TÉCNICO; APAREJADOR; DIPLOMADO UNIVERSITARIO; TITULADO 1er. CICLO UNIVERSITARIO.	GRADUADO UNIVERSITARIO; DIPLOMADO UNIVERSITARIO; TITULADO 1er. CICLO UNIVERSITARIO
II	3	TÉCNICO DE CÁLCULO O DISEÑO; PROGRAMADOR INFORMÁTICO.	JEFE 1.ª ADMINISTRATIVO
	4	DELINEANTE-PROYECTISTA.	JEFE 2.ª ADMINISTRATIVO
III	5	DELINEANTE; TÉCNICO 1.ª; TÉCNICO MODELADOR BIM; TÉCNICO INFORMÁTICO.	OFICIAL 1.ª ADMINISTRATIVO; TRADUCTOR E INTÉRPRETE NO JURADO DE UNO O MÁS IDIOMAS EXTRANJEROS
	6	TÉCNICO 2.ª	OFICIAL 2.ª ADMINISTRATIVO
Grupo profesional	Nivel salarial	Personal Técnico	Personal Administrativo
		Puestos de trabajo (relación no exhaustiva)	Puestos de trabajo (relación no exhaustiva)
IV	7	VIGILANTE/SUPERVISOR/INSPECTOR DE OBRA; AUXILIAR TÉCNICO.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO; TELEFONISTA-RECEPCIONISTA
	8	AYUDANTE.	

Año 2024

Nivel salarial	Tabla salarial art. 33		Plus convenio según art. 38 convenio - Euros	Total anual - Euros
	Mes x 14 - Euros	Anual - Euros		
1	1.869,33	26.170,62	2.493,50	28.664,12
2	1.409,34	19.730,76	2.493,50	22.224,26
3	1.358,99	19.025,86	2.493,50	21.519,36
4	1.245,94	17.443,16	2.493,50	19.936,66
5	1.113,26	15.585,64	2.493,50	18.079,14
6	959,14	13.427,96	2.493,50	15.921,46
7	926,96	12.977,44	2.493,50	15.470,94
8	926,21	12.966,94	2.493,50	15.460,44

Intervalo	Variación anual IPC a 31 de diciembre del año anterior al de la subida	% incremento tablas salariales
1	Inferior a 0,00%.	0,00%
2	Igual o superior a 0,00% e inferior a 1,50%.	1,30%
3	Igual o superior a 1,50% e inferior a 2,50%.	1,80%
4	Igual o superior a 2,50% e inferior a 3,50%.	2,30%
5	Igual o superior a 3,50% e inferior a 4,50%.	2,80%
6	Igual o superior a 4,50%.	3,50%

Se ha considerado la siguiente disponibilidad a tiempo parcial del personal adscrito al contrato:

- Dedicación del 40% de la jornada de trabajo de un Coordinador de Seguridad y Salud y de un Responsable del Contrato con una dedicación del 5 % de la jornada.

CÁLCULO DEL COSTE DEL COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD Y DEL RESPONSABLE DE SEGURIDAD

Según las tablas salariales para el año 2024 del XX Convenio Colectivo nacional de empresas de ingeniería, el salario anual del año 2024 es 26.170,62 €, y el plus convenio es 2.493,50 €, se tiene un coste Salarial Total Anual de 28.664,12 €.

- Coste Salarial Mensual.

NIVEL	COSTE SALARIAL TOTAL ANUAL MEDIO	DEDICACIÓN	COSTE SALARIAL ANUAL	COSTE SALARIAL MENSUAL (Prorrrateado 12 pagas)
1	28.664,12 €	40,00%	11.465,65 €	955,47 €

- Coste mensual Seguridad Social

Para estimar el Coste Anual de la seguridad se ha tenido que aplicar, adicionalmente a las cotizaciones de contingencias comunes, Fogasa, Formación y Accidentes de trabajo, la escala de cotizaciones adicionales derivadas de la aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional que se detallan en la siguiente tabla, y que han sido aplicados sobre los salarios anuales anteriormente detallados

Figura 47.-Porcentaje de cotización adicional MEI

Año	% Empresa	% Trabajador	% Total
2023	0,50	0,10	0,60
2024	0,58	0,12	0,70
2025	0,67	0,13	0,80
2026	0,75	0,15	0,90
2027	0,83	0,17	1,00
2028	0,92	0,18	1,10
2029	1,00	0,20	1,20

Fuente: Seguridad Social

Año	Meses	Coste Salarial Total Anual	Dedicación	Cotización Seguridad Social	Coste Seguridad Social Anual	Media Ponderada	Media Ponderada Mensual
2026	11,55	28.664,12	40%	32,30%	3.703,40 €	3.713,32 €	309,44 €
2027	12,00	28.664,12	40%	32,38%	3.712,58 €		
2028	12,00	28.664,12	40%	32,47%	3.722,90 €		
2029	0,45	28.664,12	40%	32,55%	3.732,07 €		

Para el cálculo del coste mensual del vehículo, combustible y teléfono del Coordinador de Seguridad y Salud, se ha partido de los costes ejecución material mensuales respectivos de 300,00 €, 150,00 € y 50,00 € considerados en la licitación anterior del Contrato de Servicio de Coordinación en Materia de Seguridad y Salud en los Trabajos de Conservación y Explotación y de Mantenimiento de las Instalaciones Semafóricas y Luminosas, Alumbrado Exterior y Equipamiento de Control en la Red de Carreteras de la Comunidad de Madrid. Años 2022-2025 (Expte.: A/SER-001255/2022), incrementado en el % de variación del IPC desde la fecha del PCAP del citado contrato (mayo de 2022) hasta el 31 de diciembre de 2022, que ha sido el 1,5% y en un 3,3% adicional para 2023, 2,80% adicional para 2024, y manteniendo el mismo nivel para los ejercicios 2026, 2027, 2028 y 2029, resultando los siguientes costes ejecución material

mensuales:

AÑO	Concepto	Importe Mensual Inicial / Año Anterior	Incremento IPC Año Anterior %	Importe Mensual		Dedicación	Media Ponderada Mensual	
2023	Vehículo	300,00 €	1,50	304,50 €	507,50 €			
	Combustible	150,00 €		152,25 €				
	Teléfono	50,00 €		50,75 €				
2024	Vehículo	304,50 €	3,30	314,55 €	524,24 €			
	Combustible	152,25 €		157,27 €				
	Teléfono	50,75 €		52,42 €				
2025	Vehículo	314,55 €	2,80	323,36 €	538,92 €			
	Combustible	157,27 €		161,67 €				
	Teléfono	52,42 €		53,89 €				
2026	Vehículo	323,36 €		323,36 €	538,92 €	40%	215,57 €	
	Combustible	161,67 €		161,67 €				
	Teléfono	53,89 €		53,89 €				
2027	Vehículo	323,36 €		323,36 €	538,92 €	40%		
	Combustible	161,67 €		161,67 €				
	Teléfono	53,89 €		53,89 €				
2028	Vehículo	323,36 €		323,36 €	538,92 €	40%		
	Combustible	161,67 €		161,67 €				
	Teléfono	53,89 €		53,89 €				
2029	Vehículo	323,36 €		323,36 €	538,92 €	40%		
	Combustible	161,67 €		161,67 €				
	Teléfono	53,89 €		53,89 €				

Tabla	
Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)	
Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde Mayo de 2022 hasta Diciembre de 2022	
Índice	Porcentaje(%)
Nacional	1,5
El método utilizado para el cálculo de las tasas de variación del IPC se describe en la metodología Preguntas frecuentes sobre el IPC	

Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)	
Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde Enero de 2023 hasta Diciembre de 2023	
Índice	Porcentaje(%)
Nacional	3,3

Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)	
Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde Enero de 2024 hasta Diciembre de 2024	
Índice	Porcentaje(%)
Nacional	2,8

Como la fecha prevista del presente contrato es el 15 de enero de 2026 y el plazo es de 36 meses hasta el 14 de enero de 2029, los costes ejecución material mensuales a considerar son los siguientes:

Vehículo: 323,36 €.
Combustible: 161,67 €.
Teléfono: 53,89 €.

- Costes indirectos mensuales asociados a la dedicación a tiempo parcial (40%).

CONCEPTO	PPRECIO MENSUAL	DEDICACIÓN	INFORME MENSUAL
Vehículo	323,36 €	40%	129,34 €
Combustible	161,67 €		64,67 €
Teléfono	53,89 €		21,56 €
TOTAL, COSTES INDIRECTOS MENSUALES			215,57 €

- Total coste ejecución material mensual del coordinador de seguridad y salud y del responsable de seguridad a tiempo parcial (40% jornada laboral).

CONCEPTO	IMPORTE MENSUAL
COSTE SALARIO	955,47 €
COSTE SEGURIDAD SOCIAL	309,44 €
COSTES INDIRECTOS	215,57 €
TOTAL, COSTE E.M. MENSUAL	1.480,48 €

CÁLCULO DEL COSTE DEL RESPONSABLE DEL CONTRATO

- Coste salarial mensual.

NIVEL	COSTE SALARIAL TOTAL ANUAL MEDIO	DEDICACIÓN	COSTE SALARIAL ANUAL	COSTE SALARIAL MENSUAL (Prorrrateado 12 pagas)
1	28.664,12	5,00%	1.433,21 €	119,43 €

- Coste mensual de Seguridad Social

Año	Meses	Coste Salarial Total Anual	Dedicación	Cotización Seguridad Social	Coste Seguridad Social Anual	Media Ponderada	Media Ponderada Mensual
2026	1,23	28.664,12	5%	32,30%	462,93 €	464,16 €	38,68 €
2027	12,00	28.664,12	5%	32,38%	464,07 €		
2028	12,00	28.664,12	5%	32,47%	465,36 €		
2029	10,77	28.664,12	5%	32,55%	466,51 €		

- Total coste ejecución material mensual del Responsable del contrato con dedicación a tiempo

parcial (5% jornada laboral).

CONCEPTO	IMPORTE MENSUAL
COSTE SALARIO	119,43 €
COSTE SEGURIDAD SOCIAL	38,68 €
TOTAL COSTE E.M. MENSUAL	158,11 €

Los costes indirectos del vehículo, combustible y teléfono del Responsable del contrato se consideran incluidos en los gastos generales de empresa.

Por tanto, el coste total de **ejecución material mensual** del personal, es la suma de los costes totales líquidos mensuales del Coordinador de Seguridad y Salud con dedicación a tiempo parcial (40% jornada laboral) y del Responsable del Contrato con dedicación a tiempo parcial (5% jornada laboral):

$$1.480,48 + 158,11 = 1.638,59 \text{ €/mes}$$

Se ha considerado un coste total de **ejecución material** de **1.638,59 €/mes**, considerando cubiertos estos costes totales de acuerdo a los precios de mercado.

A continuación, se incluye una tabla resumen del importe total mensual base de licitación con IVA.

DESCRIPCIÓN	IMPORTE MENSUAL
Coordinación en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución Trabajos de Conservación y Explotación de la Carretera M-501 entre La M-40 y la M-522 (PP.KK. 0+000 AL 21+800) incluyendo todos los ramales y vías de acceso	1.638,59 €

Con este importe mensual de ejecución material se obtiene el siguiente Presupuesto de Ejecución Material del contrato:

$$36 \text{ meses} \times 1.638,59 \text{ €/mes} = 58.989.24 \text{ €}$$

Afectando este importe con el 6% de gastos generales, el 6% de beneficio industrial y el 21% de IVA, se obtiene el siguiente cuadro general de presupuestos del contrato:

	LOTE	SUMA TOTAL
Presupuesto de Ejecución Material	58.989,24 €	58.989,24 €
Gastos Generales + Beneficio Industrial (12%)	7.078,71 €	7.078,71 €
Presupuesto Base de Licitación sin IVA	66.067,95 €	66.067,95 €
IVA (21%)	13.874,27 €	13.874,27 €
Presupuesto Base Licitación con IVA	79.942,22 €	79.942,22 €

Se destaca que para este cálculo se ha considerado el importe del presupuesto de ejecución material, gastos generales y beneficio industrial (12%), presupuesto base de licitación sin IVA, IVA (21%) y presupuesto base de licitación con IVA.

1) VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO (VEC)

Método de cálculo: artículo 101 LCSP. Corresponde a la suma del presupuesto base de 66.067,95 € sin IVA + el importe de la posible prórroga del contrato (12 meses) 22.022,65 € = 88.090,60 €, sin IVA.

	LOTE	SUMA TOTAL
Presupuesto Base de Licitación sin IVA	66.067,95 €	66.067,95 €
Importe máximo por modificaciones previstas, sin IVA	- €	- €
Importe máximo eventuales prórrogas, sin IVA	22.022,65 €	22.022,65 €
Importe estimado del contrato	88.090,60 €	88.090,60 €

ANUALIDADES:

Se ha considerado que el contrato empieza el 15 de enero de 2026.

Anualidades	2026	2027	2028	2029	SUMA TOTAL
Meses	10,55	12	12	1,45	
Lote	23.427,54 €	26.647,44 €	26.647,44 €	3.219,80 €	79.942,22 €
TOTAL	23.427,54 €	26.647,44 €	26.647,44 €	3.219,80 €	79.942,22 €

ANUALIDADES	IMPORTE
2026	23.427,54 €
2027	26.647,44 €
2028	26.647,44 €
2029	3.219,80 €
SUMA TOTAL	79.942,22 €

Partida: 61100 Programa Presupuestario: 453A Anualidad corriente 2025: 0,00 €
Proyecto de Inversión: 2021/001212 Activo fijo en curso: 2418224

Plazo de ejecución: La duración del presente contrato es de treinta y seis (36) meses. El contrato se iniciará al día siguiente de la fecha en la que se firme. Se ha estimado como fecha de inicio el 15 de enero de 2026.

Prevista prórroga: 12 meses.

Por lo tanto, se trata de un gasto plurianual de los definidos en el artículo 55.2 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, el cual dispone que: “Podrán adquirirse compromisos de gastos que hayan de extenderse a ejercicios posteriores a aquel en que se autoricen, siempre que no superen los límites y anualidades fijados en el apartado 4 de este artículo”.

De acuerdo con la modalidad de retribución del contrato y con la fecha prevista de inicio de la ejecución de los trabajos, se hace preciso comprometer varias anualidades.

8. JUSTIFICACIÓN DE LA NO DIVISIÓN EN LOTES

Este contrato no es divisible en lotes por su propia naturaleza, pues en cumplimiento de la ley, corresponde al promotor nombrar un coordinador de seguridad y salud en la fase de ejecución de este tipo de trabajos que será el responsable de aprobar el **plan de seguridad y salud** y de vigilar que los contratistas cumplan las **normas de prevención de riesgos laborales**.

Por tanto, la coordinación de la seguridad y salud de los trabajos en el marco de un único contrato no es susceptible de división en lotes, pues constituyen una unidad operativa y funcional.

9. COMPARATIVA ECONÓMICA CON LICITACIONES PREVIAS Y ÚLTIMA ADJUDICACIÓN

Este contrato, tal y como se ha indicado en los antecedentes del apartado 2 no tiene precedentes para hacer esta comparativa.

LA SUBDIRECTORA GENERAL DE
SEGURIDAD VIARIA Y CONSERVACIÓN

Firmado digitalmente por: PLAZA GARCIA TALAVERA MARÍA DEL CARMEN
Fecha: 2025.11.27 13:52