

**SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES  
ELECTROMÉDICAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO FUNDACIÓN ALCORCÓN.  
SARA SER 002/26**

---

**MEMORIA ECONÓMICA**

---

**1. Antecedentes**

El Hospital Universitario Fundación Alcorcón (HUFA), requiere para la realización habitual de su actividad asistencial, mantener sus equipos electromédicos en las condiciones óptimas de funcionamiento, evitando situaciones de riesgo para la salud de los usuarios y profesionales, de manera que asegure la continuidad de la prestación sanitaria que constituye su objeto, con las interrupciones estrictamente imprescindibles.

Entre su plantilla no cuenta con personal suficiente con la formación y categoría profesional necesaria para la realización de estas actividades especializadas, por lo que el HUFA contrata los servicios de empresas especializadas en la realización de tareas de mantenimiento electromédico, intentando asegurar los umbrales de calidad necesarios.

**1.1. Contrato Actual**

**Expediente:** SARA-SER 001/21. SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES ELECTROMÉDICAS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO FUNDACIÓN ALCORCÓN

Fechas de vigencia: 01/02/2022 a 31/01/2024

Prórroga 1: 01/02/2024 a 31/01/2025

Prórroga 2: 01/02/2025 a 31/01/2026

Presupuesto de licitación anual: 420.000,00 €

Importe de adjudicación anual: 320.544,00 €

Recursos Humanos destinados en la actualidad en el centro, de Presencia Física:

- Responsable técnico: 1
- Técnico de Electromedicina: 4
- Total: 5 profesionales

#### COMPARACIÓN IMPORTES DE LICITACIÓN ANUAL (IVA Incluido)

	SARA SER 001/21	SARA SER 002 /26
Salarios	248.050,00	281.071,60
Materiales	90.750,00	152.713,40
Subcontratas	36.300,00	81.675,00
Otros costes	18.150,00	29.040,00
Benef industrial	36.300,00	32.670,00
Gastos generales	78.650,00	32.670,00
<b>TOTALES</b>	<b>508.200,00</b>	<b>609.840,00</b>

## 2. Estudio de Costes

Para el cálculo del valor estimado del contrato, se ha aplicado el artículo 116, apartado 4.d) de la LCSP, incluyendo todos los conceptos que lo integran, teniendo en cuenta los antecedentes fijados en el expediente **PA- SER 44/2024 A/SER-001654/2025: "SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTROMÉDICOS DE LOS CENTROS SANITARIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA ADSCRITOS AL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD – 5 LOTES, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS"**.

### 2.1. Costes Salariales

Se ha tenido en cuenta, el **Convenio Colectivo del Sector "Industria, Servicios e Instalaciones del Metal"**, suscrito por la Asociación de Empresas del Comercio e Industrias del Metal de Madrid (AECIM) y las organizaciones sindicales, según **RESOLUCIÓN de 20 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo (BOCM 18 DE ENERO DE 2025)**.

De conformidad con el artículo 29 del Convenio (Régimen salarial), se han aplicado los incrementos salariales para el ejercicio 2026.

#### 2.1.1. Tabla Salarial 2026

Grupo y Descripción Funcional	Salario Anual (€)	Salario Mensual 14 Pagas (€)	Valor Quinquenio (€)	Base Cálculo Complemento Nocturnidad (€)
1 Licenciada/o Grado	35.378,96	2.527,07	42,72	1.130,84
2 Técnico/a	29.689,98	2.120,71	38,88	1.002,16
3 Técnico/a Auxiliar	26.768,79	1.912,06	35,78	913,80
4 Empleado/a	23.930,65	1.709,34	33,37	841,22
5 Operario/a	22.263,68	1.590,26	31,91	26,46
6 Empleado/a Auxiliar	22.030,78	1.573,64	31,19	781,71
7 Operario/a Auxiliar	20.687,47	1.477,68	30,82	25,28

## 2.2. Plantilla Necesaria

En base al análisis exhaustivo de la carga de trabajo histórica del Hospital, los recursos humanos en la actualidad del centro y el análisis de rendimiento de operaciones, se considera la siguiente plantilla como necesaria para atender los requerimientos del Pliego de Prescripciones Técnicas:

Puesto	Categoría Profesional	Cantidad
Responsable técnico del servicio	Ingeniero Técnico	1
Técnico con experiencia superior a 5 años	FP II	3
Técnico con experiencia superior a 3 años	FP II	1
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>

Todos con dedicación 100 %.

Puesto	Categoría Profesional	Retribución Bruta año	Plus Quiqueno	Total Retribución	Coste/Hora	SS	TOTAL ANUAL
1 Responsable técnico del servicio	Ingeniero Técnico	35.243,43 €	595,60 €	35.839,03 €	27,35 €	12.149,43 €	47.988,46 €
3 Técnico con experiencia superior a 5 años	FP II	29.568,69 €	542,13 €	30.110,82 €	22,99 €	10.207,57 €	120.955,16 €
1 Técnico con experiencia superior a 3 años	FP II	29.568,69 €	- €	29.568,69 €	22,57 €	10.023,79 €	39.592,48 €
<b>TOTAL</b>							<b>208.536,10 €</b>

- Para el cálculo del absentismo, se ha tomado en consideración el último informe emitido por empresa especializada en sector de referencia. Según informe emitido por Randstad, en enero de 2024, referente a la actividad de "Reparación e instalación de maquinaria y equipo", se establece, para el Tercer Trimestre de 2023, una tasa de absentismo del 6,2%.  
El coste del absentismo que se ha aplicado en los cálculos se ha reducido un 50% debido a que es una medida más real del coste real que le supone a la empresa. El porcentaje aplicado es, por tanto:  
 $6,2\% * 50\% = 3,1\%$
- Para el cálculo de la sustitución por vacaciones se ha tenido en cuenta la misma cobertura de personal considerando 21 días laborables y 40 horas semanales que establece el convenio colectivo del sector, aplicando el coste de hora por cada una de las categorías profesionales de la plantilla.
- Para el cálculo de la parte correspondiente a Seguridad Social (SS) se ha tenido en consideración Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en lo que respecta al Mecanismo de Equidad



Intergeneracional, que en su Disposición transitoria cuadragésima tercera establece los siguientes tramos:

**Disposición transitoria cuadragésima tercera.** *Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional.*

La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050, con arreglo a la siguiente escala:

En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.

En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.

En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.

En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.

En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.

En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.

En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.

Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.

## AÑO 2026

Contingencias comunes: 23,6

Mecanismo equidad intergeneracional: 0,75

Desempleo: 5,5

Fondo de Garantía Social: 0,2

Enfermedad profesional: 1,85

Accidente de trabajo: 2,00

**TOTAL: 33,9**

El resumen de los costes de personales sería el siguiente:

Puesto	TOTAL Anual
Responsable técnico del servicio	47.988,46 €
Técnico con experiencia superior a 5 años	120.955,16 €
Técnico con experiencia superior a 3 años	39.592,48 €
<b>Subtotal</b>	<b>208.536,10 €</b>
<b>Absentismo (3%)</b>	<b>6.256,08 €</b>
<b>Sustitución vacaciones</b>	<b>17.498,40 €</b>
<b>Total Anual</b>	<b>232.290,58 €</b>

## 2.3 Coste de Materiales

En este apartado se incluyen los repuestos y consumibles objetos del contrato, tanto en mantenimiento correctivo, como preventivo según datos de 2025:

Tipo de mantenimiento	Importe (euros) (Iva Incluido)
Correctivo	129.806,38 €
Preventivo	47.107,02 €
<b>TOTAL</b>	<b>152.713,40 €</b>

Estos gastos están vinculados a la ejecución de diferentes trabajos, que agrupamos en Órdenes de Trabajo.

### Órdenes de trabajo

OT's	2022	2023	2024	2025
<b>Preventivo</b>	1548	1637	1594	1579
<b>Correctivo</b>	2953	3018	3008	3085
<b>1ª Intervención</b>	247	66	104	120
<b>Total</b>	<b>4748</b>	<b>4721</b>	<b>4706</b>	<b>4784</b>

### 2.4 Subcontrataciones

En este apartado se han incluido los costes de subcontrataciones de los servicios de asistencia técnica de empresas externas y/o fabricantes de equipos incluidos en contrato según establece el Pliego de Prescripciones técnicas.

Para los equipos: Cabinas de flujo laminar, Básculas, Cabina Dermatológica (PUVA), medidor de radiación de Gamma cámara y Pipetas deberá aportarse con la frecuencia que marca la legislación, certificado obligatorio con Organismo Oficial de acreditación.

Esta obligación se considera de carácter esencial en este contrato a efectos de lo previsto en el art. 211.1.f) de la LCSP.

El mantenimiento correctivo de cualquier equipo o instalación cuya avería no pueda resolver el adjudicatario, tendrá que ser obligatoriamente contratada por este, con fabricante o servicio técnico oficial del equipo en cuestión.

Con el fin de garantizar la correcta ejecución de estos servicios y asegurar la viabilidad técnica y económica de la propuesta, se han aplicado porcentajes de subcontratación del 13,4 % sobre el precio base de licitación

En hospitales con equipamiento altamente especializado, tecnología de última generación o necesidades específicas que requieren técnicos con certificaciones concretas, el porcentaje se ha elevado 15% reflejando así un ajuste realista al coste de mercado de estos servicios.

Dichos porcentajes se han recogido a partir de la experiencia previa en contratos similares. Y entra dentro de los márgenes calculados en el expediente PA-SER 44/2024 A/SER-001654/2025 "Servicio de Mantenimiento de Equipos Electromédicos de los Centros Sanitarios de Atención Especializada adscritos al SERMAS- 5 LOTES"

**Total: 81.675,00 € IVA Incluido**

### **2.5 Otros costes**

En este apartado se han incluido los costes de transporte, material de oficina, y otros materiales (información aportada por el centro) y malos usos, teniendo en cuenta la inflación acumulada 2022-2026 (15,8%).

**Total: 29. 040 € Iva Incluido**

### **2.6 Gastos Generales**

Debido a la tipología del servicio a utilizar de seguridad en hospitales, se hace especialmente intensivo y exclusivo para la prestación adecuada del servicio, valorar los siguientes aspectos estructurales:

- Costes de supervisión, coordinación y gestión del personal para garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos.
- Gestión y administración del personal: bajas, altas, selección, nóminas, etc.
- Logísticos:
  - a. Mantenimiento: mantenimiento del equipamiento propio de los medios personales destinados al mantenimiento.
  - b. Gestión del contrato: coordinador-interlocutor SERMAS, centro de control de la propia empresa, certificaciones, documentación, etc.

Todos estos costes se estiman en el 6 % del total de costes.

**Total: 32.670,00 € Iva Incluido**

### **2.7 Beneficio industrial**

Por último, con el fin de configurar el valor total del contrato, se establece un porcentaje fijo de un 6% sobre el coste de ejecución material de los lotes que corresponde al beneficio industrial.

**Total: 32.670,00 € Iva Incluido**



### 3. Importe de licitación

En la siguiente tabla se refleja el importe de licitación anual:

Concepto	Importe
Salarios	232.290,58 €
Materiales	126.209,42 €
Subcontratos	67.500,00 €
Otros costes	24.000,00 €
<b>Subtotal</b>	<b>450.000,00 €</b>
Gastos Generales (6%)	27.000,00 €
Beneficio Industrial (6%)	27.000,00 €
<b>Total</b>	<b>504.000,00 €</b>
21% IVA	105.840,00 €
<b>Total IVA Incluido</b>	<b>609.840,00 €</b>

El importe para la totalidad del contrato inicial se ha calculado para 6 meses:

Concepto	Importe
Salarios	116.145,29 €
Materiales	63.104,71 €
Subcontratos	33.750,00 €
Otros costes	12.000,00 €
<b>Subtotal</b>	<b>225.000,00 €</b>
Gastos Generales (6%)	13.500,00 €
Beneficio Industrial (6%)	13.500,00 €
<b>Total</b>	<b>252.000,00 €</b>
21% IVA	52.920,00 €
<b>Total IVA Incluido</b>	<b>304.920,00 €</b>

### 4. Justificación del valor económico

La Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica, incorporaba un elenco de medidas tendentes a incorporar los principios de austeridad, sostenibilidad y racionalización, en diversos ámbitos del gasto público autonómico.

De forma general, las diferencias existentes entre el importe de licitación del expediente actual y el precedente, es debido a que en este último se han actualizado y normalizado, los procesos de cálculo de todas las partidas que forman parte del presupuesto de licitación, tales como: Costes de Personal, Subcontrataciones y Otros Costes

El artículo 100 de la LCSP establece que, en el momento de elaborarlo, los órganos de contratación cuidarán de que el presupuesto base de licitación sea adecuado a los precios del mercado. La adecuada determinación del precio contractual es un elemento esencial para la conformación de la voluntad de las partes del contrato administrativo que permite garantizar tanto a la Administración como al contratista una correcta ejecución del contrato, ya que, permite establecer la justa correspondencia entre los derechos y obligaciones asumidas por cada una de las partes

Estos antecedentes junto con el efecto directo de la Directiva 24/2014/UE, en vigor, han permitido establecer una serie de premisas para el cálculo del valor de licitación:

- Adecuación del precio de los contratos al mercado, teniendo en cuenta los salarios que vienen recogidos en el Convenio.
- Ajuste de gastos generales y beneficio industrial, en base al coste salarial integral a los costes de materiales

#### **5. Establecimiento del valor de licitación del nuevo expediente (6 meses)**

A la vista de los apartados anteriores, se propone el valor de licitación para un contrato inicial de seis meses:

<b>Base imponible</b>	252.000 euros
<b>Importe IVA (21%)</b>	52.920 euros
<b>Importe total</b>	304.920 euros

<b>Anualidad</b>	<b>Total</b>
2026	304.920 euros



Fdo. Patricia Crespo Toubes  
La Subdirectora de Infraestructura y Servicios Generales