

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “TALLERES DE ORIENTACIÓN PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD EN MUNICIPIOS RURALES”

De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante, LCSP), se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y la extensión de las necesidades que se pretenden cubrir mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

En virtud del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, la Dirección General del Servicio Público de Empleo tiene encomendadas, con carácter general, las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, así como aquellas relativas al estudio y planificación en su ámbito competencial, la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo, y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y programas de empleo e integración laboral.

La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, junto con la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno (PAFED) y los Reales Decretos 438/2024 y 818/2021, establecen entre sus ejes estratégicos el servicio de orientación laboral como instrumento esencial para mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción de las personas demandantes de empleo. En concreto, el Programa común de orientación profesional para el empleo y autoempleo, incluido en el Eje 1 del PAFED, promueve acciones individuales y colectivas de orientación y acompañamiento, destinadas a impulsar la búsqueda de empleo y el desarrollo de nuevos proyectos profesionales, tanto por cuenta ajena como en el ámbito del autoempleo.

En este contexto, la Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General del Servicio Público de Empleo, adscrita a la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, en el ejercicio de sus competencias en materia de políticas activas de empleo y orientación laboral, considera necesario llevar a cabo un contrato de servicios para la organización y ejecución de **“Talleres de orientación para la mejora de la empleabilidad en municipios rurales”**.

El contrato tiene como finalidad acercar los servicios públicos de empleo al entorno rural, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y fomentando la adquisición de competencias personales, digitales y profesionales por parte de la población residente en estos municipios, con especial atención a colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión social.

Estas actuaciones se enmarcan en las políticas activas de empleo desarrolladas por la Comunidad de Madrid, que impulsan la orientación profesional como herramienta clave para la inserción laboral y la cohesión territorial. Los talleres previstos buscan favorecer la empleabilidad de las personas participantes, mejorar su capacidad de adaptación a las transformaciones del mercado de trabajo y fortalecer su motivación y autonomía en los procesos de búsqueda de empleo.

Asimismo, como línea de innovación, la Comunidad de Madrid quiere incorporar en estos talleres la introducción de contenidos vinculados a la inteligencia artificial y a las nuevas tecnologías aplicadas al empleo, con el objetivo de mejorar las competencias profesionales y digitales de los participantes y acercarlos a los perfiles que demandan los sectores emergentes.

La realización de estos talleres en municipios rurales contribuye, además, a reforzar la presencia institucional del Servicio Público de Empleo en el territorio, favoreciendo la vertebración social y laboral de las zonas con menor densidad poblacional y facilitando el acceso de la ciudadanía a los servicios públicos de orientación.

Para satisfacer las necesidades descritas, la Dirección General del Servicio Público de Empleo considera procedente la tramitación de un contrato de servicios que garantice el diseño, organización, ejecución, coordinación y evaluación de los **“Talleres de orientación para la mejora de la empleabilidad en municipios rurales”**, conforme a los principios de eficiencia, equidad territorial y calidad en la prestación de los servicios públicos de empleo, considerándose este tipo contractual como el adecuado según la definición que ofrece el artículo 17 de la LCSP.

El contrato estará financiado al 100 % con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), conforme a lo dispuesto en la Orden TES/866/2025, de 1 de agosto, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2025, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas, créditos del ámbito laboral financiados con cargo a los Presupuestos Generales del Estado

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2025.11.12 18:09