

Comunidad
de MadridCONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Expediente: 203/2025 (P/SER-001270/2026)

D^a. LARA GINÉS SANZ, jefa de Servicio de Contratación, como secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al contrato de servicios: **"CONGRESO INTERNACIONAL DE COOPERACIÓN PA [REDACTED] LO (AÑO 2026)"**

CERTIFICO

Que la Mesa de Contratación, en su reunión de 17 de febrero de 2026, ha acordado que la siguiente entidad deben subsanar la documentación administrativa presentada según se indica a continuación:

➤ **ASOCIACIÓN RED DE ONGD DE MADRID (NIF V81310278)**

- En el ANEXO II del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres" la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

- Dado que en el DEUC ha indicado que NO es una microempresa, pequeña o mediana empresa y en el ANEXO II del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE ha marcado que "Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores", deberá aclarar esta contradicción, subsanando el DEUC o el ANEXO II del PCAP según corresponda.

Y, en el caso de que se trate de una empresa de 50 más trabajadores, deberá marcar en el ANEXO II del PCAP la casilla de que "se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres". Además, en el caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores y contar con un plan de igualdad, deberá marcar si "su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente" o si "ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello"

Los documentos indicados, se presentarán en el **plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación de este requerimiento en el tablón de anuncios correspondiente al contrato. De no cumplimentar adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, **será excluido de la licitación**, art. 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la documentación requerida **se presentará a través de la plataforma de Administración Digital de la Comunidad de Madrid, con acceso a través del enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>**, dirigiéndolo al Área de Contratación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.

Madrid, a fecha de firma.

LA PRESIDENTA DE LA MESA
Vº. Bº.

LA SECRETARIA DE LA MESA

Firmado digitalmente por: GARITANO RODRÍGUEZ SANDRA
Fecha: 2026.02.19 13:56

Firmado digitalmente por: GINÉS SANZ LARA
Fecha: 2026.02.19 13:08