

MEMORIA RELATIVA A LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO EN IGUALDAD (2026-2028)”, COFINANCIADO EN UN 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS 2021-2027.

De conformidad con lo previsto en el artículo 28 de la **Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público**, se exponen a continuación los fines, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

El **Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid**, aprobado por la Ley Orgánica 3/1983, de 25 de febrero, en su artículo 26.1.25 establece como competencia exclusiva de la Comunidad de Madrid la promoción de la igualdad respecto a la mujer que garantice su participación libre y eficaz en el desarrollo político, social, económico y cultural.

Por otra parte, la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, hace efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución Española, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.

Conforme al artículo único, apartado cuatro, del Decreto 107/2024, de 4 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Decreto 241/2023, de 20 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Familia, juventud y Asuntos Sociales, *“corresponden a la **Dirección General de la Mujer las competencias** relativas a la promoción de la mujer en los diferentes ámbitos de la vida política, económica, social y cultural, con el objetivo de situar su papel en un plano de igualdad efectiva respecto al hombre, evitando cualquier tipo de discriminación o invisibilización”, y más concretamente “la creación y apoyo a programas de inserción laboral, de emprendimiento femenino, promoción de carreras profesionales, y de liderazgo de la mujer”* (apartado g).

En este contexto, los **objetivos de este contrato** responden a la necesidad de avanzar en la consecución de dicha igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes sectores de la vida económica de la Comunidad de Madrid, y en particular, en los sectores empresarial, profesional y laboral.

De este modo se pretende, por un lado, promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y, por otro lado, apoyar proyectos empresariales y profesionales innovadores que promuevan este principio de igualdad entre mujeres y hombres, ayudando a personas emprendedoras a poner en marcha sus iniciativas.

Este programa es una iniciativa de la Dirección General de la Mujer, con la que la Comunidad de Madrid trata de promover el emprendimiento en igualdad e innovador, impulsando el desarrollo económico a través del desarrollo laboral y empresarial.

Lo anterior se lleva a cabo mediante la prestación de un servicio que permitirá la aceleración de una serie de proyectos seleccionados, incluyendo dentro del programa diversas actividades, como formación, mentorización, asistencia a actividades y eventos, visibilidad, asesoramiento

sobre financiación, etc., así como a realizar un seguimiento de todos los proyectos que hayan participado en las tres ediciones anteriores del programa desde 2023 (un total de 23 proyectos).

En el **año 2023 se puso en marcha una primera edición del Programa Emprendimiento en Igualdad**, el cual dio unos excelentes resultados con 6 proyectos empresariales y profesionales acelerados: Editorial Espinas, WOT, Mujeres en Farma, 710Studio, Rural It y Good Talent; se realizaron 8 sesiones de formación (20 horas en total); 2 sesiones de comunidad y networking (3 horas en total); 8 sesiones de mentorización (24 horas en total); y hubo un total de 14 participantes (12 mujeres y 2 hombres).

La **segunda edición del programa correspondiente al año 2024** contó con la participación de 8 proyectos empresariales y profesionales acelerados: Murales con vida, Sustainability Analytics, Portajeringas, Hosc App, Scientists 360 Academy, Oasis Natural Móstoles, Daanko y Saradi Nutrition, todos ellos con excelentes resultados; se realizaron 10 sesiones de formación (30 horas en total), 2 sesiones de comunidad y networking (4 horas en total), diversas sesiones de mentorización (10 horas en total por proyecto), con un total de 9 participantes (8 mujeres y 1 hombre).

La **tercera edición del programa correspondiente al año 2025** se encuentra actualmente en ejecución, con la participación de 9 proyectos.

De hecho, en aras de continuar con la senda iniciada con este programa, la **Dirección General de la Mujer ha decidido la puesta en marcha de una cuarta y quinta edición** con la finalidad de consolidar el citado programa y dar participación a más proyectos (cabe mencionar que ya en anteriores ediciones varios proyectos que no pudieron participar).

Y es por ello, que un año más este proyecto debe ejecutarse a través de un contrato de servicios, como la forma más apropiada para articular su funcionamiento, teniendo en cuenta las características del mismo, tanto personales como técnicas, de las que no se dispone de forma directa desde este centro gestor.

Además, el contrato se cofinanciará en un 40% por el Fondo Social Europeo Plus 2021-2027 (Reglamento UE 2021/1057 y Reglamento UE 2021/1060) quedando a cargo del Programa FSE+ 2021-2027 de la Comunidad de Madrid dentro del Objetivo político 4: "Una Europa más social e integradora mediante la aplicación del pilar europeo de derechos sociales; Prioridad: 1 Empleo; Objetivo específico: objetivo específico C): Promover una participación equilibrada de género en el mercado de trabajo, unas condiciones de trabajo equitativas y una mejora del equilibrio entre la vida laboral y la familiar, en particular mediante el acceso a unos servicios asequibles de atención a la infancia y de atención a personas dependientes; Código de la medida: 1.C.02.; Nombre de la medida/Línea de actuación: Medidas para promover la participación de las mujeres y reducir la segregación en el mercado laboral. La línea de actuación 02: Programa Madrileño de Igualdad y Apoyo al Emprendimiento en Igualdad.

En Madrid, a fecha de firma.

LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER.

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2025.10.14 14:41