

SERVICIO DE CONTRATACIÓN**EXPTE.: A-SUM-006108-2026****REQUERIMIENTO SUBSANACIÓN**

D^a. M.^a José Hurtado Ruiz, secretaria de la Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

La Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid (Decreto 49/2003, de 3 de Abril), en su reunión de fecha 5 de mayo de 2026, y una vez revisada la documentación por la Unidad Promotora, ha acordado solicitar a las empresas MEDTRONIC IBERICA, S.A., TELIC, S.A., TELEFLEX MEDICAL, S.A., MBA INCORPORADO, S.L.U., OXIGEM, S.L. y MEDLINE INTERNATIONAL IBERIA, S.L. aclaración sobre la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto con pluralidad de criterios tramitado para la adjudicación del contrato denominado “**Suministro de tubos endotraqueales para el H. G. U. Gregorio Marañón**”.

LICITADOR	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de la Documentación)
MEDTRONIC IBERICA, S.A.	<p>- Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP) donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><u>Aparezcan marcadas las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de 50 trabajadores o más):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:</p> <p><input type="checkbox"/> Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.</p>
TELIC, S.A.	<p>- Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO II donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><u>Aparezcan marcadas las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos,</p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **0908734135033660851763**

	<p>de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (esta opción también debe ser marcada).</p>
TELEFLEX MEDICAL, S.A.	<p>- Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP) donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><u>Aparezcan marcadas las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (esta opción también debe ser marcada).</p>
MBA INCORPORADO, S.L.U.	<p>- Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP) donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><u>Aparezcan marcadas las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de 50 trabajadores o más):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:</p> <p><input type="checkbox"/> Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.</p>
OXIGEM, S.L.	<p>Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP)</p>
MEDLINE INTERNATIONAL IBERIA, S.L.	<p>- Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO II donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><u>Aparezcan marcadas las 2 opciones siguientes (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores):</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo</p>



	con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (esta opción también debe ser marcada)
--	---

En consecuencia, se concede a los licitadores **un plazo improrrogable que finaliza a las 23:59 horas del día 8 de mayo 2026**, para que pueda aclarar ante la Mesa de Contratación la cuestión planteada.

Aclaración que presentará electrónicamente a través del registro electrónico de la Comunidad de Madrid (<https://sede.comunidad.madrid>).

Madrid, 5 de mayo de 2026

LA SECRETARIA DE LA
MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: HURTADO RUIZ MARIA JOSE
Fecha: 2026.05.05 14:06

Fdo.: M.^a José Hurtado Ruiz



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0908734135033660851763**