



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos



CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

**Expediente: 012/2026 (A/SER-000025/2026)**

D<sup>a</sup>. LARA GINÉS SANZ, Jefa de Servicio de Contratación, como Secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al expediente del acuerdo marco de **“CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA EN LAS DISTINTAS ZONAS DE LA COMUNIDAD DE MADRID, COFINANCIADO AL 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE LA COMUNIDAD DE MADRID FSE+ 2021-2027”**

### CERTIFICO

Que la Mesa de Contratación, en su reunión de 13 de mayo de 2026, ha acordado que las entidades que se citan a continuación deben subsanar la documentación administrativa presentada según se indica a continuación conforme a lo establecido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:

#### **WALK REHABILITACION DESARROLLO INTEGRAL (NIF B83119834)**

- Debe aportar la declaración relativa al Centro/s en el/los que se ofertan plazas conforme a lo establecido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

#### **ASOCIACIÓN PSIQUIATRIA Y VIDA (NIF G28727261)**

- En el ANEXO III del PCAP - MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, debe marcar en el apartado: “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” la casilla en la que, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos.

- En el DEUC indica que no tiene intención de subcontratar alguna parte del contrato, y en Anexo III que sí tiene previsto subcontratar. Se debe aclarar esta información y unificarla en los dos documentos.

#### **FUNDACION JUAN XXIII RONCALLI PARA LA DISCAPACIDAD (NIF G78280880)**

- En el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” del Anexo III DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE, en relación al Plan de Igualdad debe marcar una de las dos opciones: “Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente” o “Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.

Los documentos indicados, se presentarán en el **plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación de este requerimiento en el tablón de anuncios correspondiente al contrato. De no cumplimentar adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, **será excluido de la licitación**, art. 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la documentación requerida se presentará remitiéndola a través de la plataforma de **Administración Digital de la Comunidad de Madrid**, con acceso a través del enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>, dirigiéndolo al Área de Contratación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos



CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Madrid, a fecha de firma

EL PRESIDENTE DE LA MESA  
Vº. Bº.

Firmado digitalmente por: BENITO MARTINEZ ANTONIO  
Fecha: 2026.05.18 17:44

LA SECRETARIA DE LA MESA

Firmado digitalmente por: GINÉS SANZ LARA  
Fecha: 2026.05.18 13:07

Fdo. Antonio Benito Martínez

Fdo. Lara Ginés Sanz