



Ref.: C-241M/004-26

Exp.: A/SER-009841/2026

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO DE LOS SERVICIO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

ANTECEDENTES

Primero.- La Dirección General del Servicio Público de Empleo ha redactado la memoria de necesidad e idoneidad en la que se justifica la necesidad de contratación del expediente titulado **REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO DE LOS SERVICIO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID**.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general, económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios titulado **“REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”**.

El objeto del contrato es conocer y medir el grado de satisfacción de los servicios de empleo en las personas, empresas y autónomos usuarios de los mismos, así como el rendimiento de dichos servicios a juicio de sus usuarios. Se trata de la realización de un estudio mediante encuesta en el que, de una manera exhaustiva, se recojan las impresiones y valoraciones de las personas usuarias de los diferentes servicios en todas sus dimensiones para, posteriormente, diseñar planes de mejora de los mismos.

Asimismo, debe contrastarse, no sólo el grado de satisfacción y rendimiento de los servicios, sino también el grado de importancia relativa que los usuarios dan a cada una de las dimensiones mencionadas, ya que no todas afectan de la misma forma a los distintos servicios considerados.

Para la mejora constante de la calidad de los servicios públicos, es importante conocer la opinión de la ciudadanía sobre los servicios y prestaciones que se ofrecen a través de la Administración autonómica, opiniones que permitirán tomar las decisiones adecuadas para mejorar la calidad de los mismos, de modo que el ciudadano sea el objeto de la actividad de la Administración.

Puede ser un verdadero desafío para los Servicios Públicos de Empleo lograr un desarrollo sostenible entre empleo y empleabilidad, y al mismo tiempo, mejorar la utilización de los servicios con unos recursos limitados. Una forma importante de abordar este desafío es comprender la importancia de medir la satisfacción de los usuarios, para que los resultados de dicha medición ayuden a mejorar continuamente los servicios públicos de empleo y se garantice su estrecha vinculación con las necesidades de los usuarios. De esta forma, gracias a las observaciones de los usuarios puede incrementarse la eficiencia de los servicios ya que pueden lograrse más y mejores resultados con menos recursos.

Por otra parte, la disponibilidad y el uso apropiado de medidas de la satisfacción de los usuarios y la obtención de resultados puede cumplir con la necesidad de transparencia de los servicios públicos y su responsabilidad hacia la ciudadanía.

En este mismo sentido, la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 en línea con la iniciativa PES-Benchlearning (aprendizaje por comparación de los Servicios Públicos de Empleo), establece como objetivo clave Mejorar el grado de satisfacción de los empleadores y demandantes con los servicios prestados por los servicios públicos de empleo, y cuenta con el objetivo específico 2: Valorar la atención de las personas y las empresas a través de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo a través de la medida “Evaluación de la calidad, impacto y satisfacción de la prestación de los servicios de la Cartera Común del Sistema Nacional de Empleo”.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0945846630502796131427**

Por otra parte, la Estrategia Madrid por el Empleo 2025-2027, en su medida 68: Desarrollar un sistema de Evaluación y Mejora Continua, indica que “Se desarrollará un sistema de evaluación de metodología 360 grados de diseño, implementación, resultados e impacto de los servicios y programas de empleo para la mejora continua. El examen periódico de los resultados de los servicios y programas más significativos impulsará la mejora en la eficiencia y calidad de las actuaciones y una toma de decisiones basada en la evidencia. Consistirá en la realización de estudios con metodología cuantitativa y cualitativa, incluyendo una encuesta anual de satisfacción de los servicios a personas desempleadas y entidades empleadoras”.

La Decisión Nº 573/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, creó la Red de Servicios Públicos de Empleo (SPE) de la Unión Europea, que entre otras funciones tiene que informar regularmente al Comité de Empleo y al Parlamento Europeo acerca de las políticas ejecutadas por los SPE de los Estados Miembros. A partir del año 2015, y con carácter permanente, tiene que hacer una evaluación del rendimiento comparado de los Servicios Públicos de Empleo de la UE basado en datos o evidencias. Los resultados de esta encuesta, sumados a los otros servicios públicos del Sistema Nacional de Empleo, se remiten anualmente a la Comisión Europea para la evaluación de la satisfacción de los servicios.

El objeto de este contrato es el punto de partida de todo proceso de mejora: conocer el grado de eficiencia y satisfacción de las personas usuarias respecto a los diferentes factores o elementos que intervienen en la prestación en cada uno de los servicios de empleo. Este conocimiento ayuda a determinar los puntos fuertes y puntos débiles en la prestación del servicio y tener en cuenta dicho conocimiento para la planificación y programación de Políticas Activas de Empleo.

Segundo.- Quedan acreditadas las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y se justifica la tramitación por procedimiento ABIERTO SIMPLIFICADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Según establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (LCSP) “La celebración de contratos por parte de las Administraciones Públicas requerirá la previa tramitación del correspondiente expediente, que se iniciará por el órgano de contratación motivando la necesidad del contrato en los términos previstos en el artículo 28 de esta Ley y que deberá ser publicado en el perfil de contratante”.

Segundo.- El artículo 28 en su apartado 1 establece que. “Las entidades del sector público no podrán celebrar otros contratos que aquellos que sean necesarios para el cumplimiento y realización de sus fines institucionales. A tal efecto, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas, cuando se adjudique por un procedimiento abierto, restringido o negociado sin publicidad, deben ser determinadas con precisión, dejando constancia de ello en la documentación preparatoria, antes de iniciar el procedimiento encaminado a su adjudicación.”

Por todo lo anterior, de conformidad con lo establecido en el artículo 116 de la LCSP, y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación de REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN Y RENDIMIENTO DE LOS SERVICIO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 47.612,24 euros, mediante procedimiento ABIERTO SIMPLIFICADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS y tramitación ordinaria.

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Orden de 17 de abril de 2024 (BOCM de 7 de mayo)

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2026.03.17 18:34