

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO "JORNADAS DE EMPLEO SENIOR Y HABILIDADES CLAVE PARA LA REINVENCIÓN PROFESIONAL"

De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante, LCSP), se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y la extensión de las necesidades que se pretenden cubrir mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

El Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, atribuye a la Dirección General del Servicio Público de Empleo (DGSPE), con carácter general, las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, así como aquellas relativas al estudio y planificación en su ámbito competencial, la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo, y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y programas de empleo e integración laboral, cuando así proceda.

En este marco competencial y en concreto en el ejercicio de sus competencias en materia de políticas activas de empleo, considera necesario llevar a cabo la organización de unas jornadas orientadas a impulsar, visibilizar y reforzar las actuaciones desarrolladas en el marco del Plan de Empleo Sénior 2026-2027 de la Comunidad de Madrid, así como a fomentar la sensibilización y la difusión de las competencias transversales y digitales, incluida la aplicación de la inteligencia artificial, que resultan esenciales para mejorar la empleabilidad del colectivo mayor de 45 años.

El Plan de Empleo Sénior constituye una estrategia integral dirigida a promover la reincorporación al mercado laboral de personas mayores de 45 años, con especial atención a mujeres mayores de 52 años, personas desempleadas de larga duración, trabajadores con baja cualificación y otros colectivos con especiales dificultades de inserción. El Plan articula sus actuaciones en torno a medidas orientadas a la orientación profesional, la recualificación y actualización de competencias, la intermediación laboral, el emprendimiento sénior y la sensibilización empresarial. Este Plan también está recogido en la Estrategia de Madrid por el Empleo 2025-2027.

Asimismo, el Plan reconoce que las competencias transversales o habilidades clave, tales como la adaptación al cambio, la comunicación interpersonal, la colaboración, la resolución de problemas o el uso avanzado de tecnologías emergentes, principalmente la inteligencia artificial, son un componente crítico para facilitar la empleabilidad del talento sénior en un entorno laboral cada vez más digitalizado y dinámico. Por ello, el presente contrato tiene también como finalidad potenciar el desarrollo, fortalecimiento y aplicación práctica de dichas habilidades, como vía para promover una inserción laboral más estable, cualificada y ajustada a las necesidades reales del mercado.

La ejecución del programa de actividades prevista para este contrato con el nombre de “Jornadas de empleo senior y habilidades clave para la reinversión profesional”, responde al interés público de promover la integración sociolaboral del colectivo sénior, mediante actuaciones que incrementen su capacitación, mejoren su visibilidad ante el tejido empresarial, impulsen el conocimiento de oportunidades laborales tanto urbanas como rurales y refuercen las competencias necesarias para desenvolverse con éxito en entornos productivos en transformación.

El objeto del presente contrato es la prestación de un servicio integral de asistencia técnica para el diseño, organización, gestión, coordinación, ejecución, producción y evaluación del programa de actividades llamado “Jornadas de empleo senior y habilidades clave para la reinversión profesional”, y en particular de los distintos eventos y encuentro destinados a promover la empleabilidad del talento sénior y el desarrollo de habilidades clave para la reinversión profesional.

La prestación incluirá, de forma específica, el diseño completo de cada una de las actividades previstas, abarcando la definición de contenidos, la estructuración y programación de tareas, la selección y gestión de ponentes, empresas participantes y moderadores, la adecuación y preparación de los espacios, la producción audiovisual, la logística general, la gestión de inscripciones y asistencia, las acciones de difusión y comunicación, la elaboración de materiales corporativos, así como la evaluación final del conjunto de actividades.

Las actuaciones deberán incorporar un enfoque metodológico alineado con los objetivos del Plan de Empleo Sénior, garantizando un tratamiento específico de las áreas de orientación, recualificación y actualización de competencias, intermediación laboral, emprendimiento sénior y sensibilización empresarial. Asimismo, se deberá reforzar el desarrollo de competencias transversales y digitales, incluyendo de manera expresa contenidos vinculados a la inteligencia artificial.

Para dar cobertura a las necesidades descritas, la Dirección General del Servicio Público de Empleo considera procedente la tramitación de un contrato de servicios cuyo objeto es la prestación de un servicio integral de asistencia técnica para el diseño, organización, gestión, coordinación, ejecución, producción y evaluación del programa de actividades llamado “Jornadas de empleo senior y habilidades clave para la reinversión profesional”, y en particular de los distintos eventos y encuentro destinados a promover la empleabilidad del talento sénior y el desarrollo de habilidades clave para la reinversión profesional conforme a lo previsto en el artículo 17 de la LCSP.

Este contrato de servicios incluirá las actuaciones necesarias para la organización integral de la JORNADAS DE EMPLEO SENIOR Y HABILIDADES CLAVE PARA LA REINVERSION PROFESIONAL, incluyendo el diseño conceptual, la ejecución técnica, la producción y logística, la creación de página web, la seguridad, el protocolo institucional y las actividades complementarias, prestando asistencia especializada a la Dirección General del Servicio Público de Empleo en todas las fases del proyecto.

El contrato estará financiado al 100 % con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), conforme a lo dispuesto en la Orden TES/866/2025, de 1 de agosto, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2025, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas, créditos del ámbito laboral financiados con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, no financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: MARIA BELEN GARCÍA DÍAZ - ***7172**
Fecha: 2026.01.22 09:18