

SERVICIO DE CONTRATACIÓN**EXPTE.: A/SUM-017157/2026****CERTIFICADO**

D^a M.^a Ángeles García González, Secretaria de la Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

La Mesa de Contratación del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid (Decreto 49/2003, de 3 de Abril), en su reunión de fecha 2 de junio de 2026, y una vez revisada la documentación administrativa ha acordado solicitar a las empresas que se detallan a continuación, la subsanación de la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto con pluralidad de criterios tramitado para la adjudicación del contrato denominado **“SUMINISTRO DE BRONCOSCOPIOS Y RINOLARINGOSCOPIOS FLEXIBLES DESECHABLES PARA EL HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO GREGORIO MARAÑÓN”**

LICITADOR	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de la Documentación)
IHT MEDICAL, S.A.	<p>En el Anexo III “Empleo de personas con discapacidad y al cumplimiento de las obligaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres” se ha detectado una contradicción en las opciones marcadas.</p> <p>Concretamente, en el documento aparecen seleccionadas simultáneamente las siguientes manifestaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empresa de menos de 50 trabajadores. • Empresa de 50 o más trabajadores con plan de igualdad. <p>Ambas opciones son excluyentes entre sí, por lo que resulta necesario que la empresa subsane la declaración, indicando únicamente la opción correcta según su situación real, y completando los ítems correspondientes.</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.</p> <p><u>Deben aparecer marcadas las 2 opciones (si se tiene en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores)</u></p> <p>Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento</p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
 mediante el siguiente código seguro de verificación: **1221175322921935129713**

	<p>durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.</p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:</p> <p><input type="checkbox"/> Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.</p> <p><input type="checkbox"/> Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.</p>
<p>INTERNATIONAL EMERGENCY SERVICES, S.L.</p>	<p>-Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP) donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Esta opción también debe ser marcada)</p> <p><u>Deben aparecer marcadas las 2 opciones (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores)</u></p>
<p>OPOTOMIC ESPAÑA, S.A.</p>	<p>-Deberán volver a enviar una nueva Declaración responsable múltiple ANEXO III (modelo que se adjunta en el PCAP) donde en el apartado:</p> <p><u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u></p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.</p> <p><input type="checkbox"/> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Esta opción también debe ser marcada)</p> <p><u>Deben aparecer marcadas las 2 opciones (teniendo en cuenta que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores)</u></p>



En consecuencia, se concede los licitadores **un plazo improrrogable de tres días naturales que finaliza el día 5 de junio de 2026 (hasta 23:59)**, para que pueda aclarar ante la Mesa de Contratación la cuestión planteada.

Aclaración que presentará electrónicamente a través del registro electrónico de la Comunidad de Madrid (<https://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-digital-punto-acceso-general>)

Madrid, 2 junio de 2026
SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: GARCIA GONZALEZ MARIA ANGELES
Fecha: 2026.06.02 12:37

Fdo.: M.^a Ángeles García González



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1221175322921935129713**