

Ref.: C-494M/003-26

Exp.: A/SER-006117/2026

Contrato: VIGILANCIA Y SEGURIDAD DE LA SEDE DONDE SE UBICA EL INSTITUTO REGIONAL DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSULTA SOBRE PRESUPUESTO DE LICITACIÓN

PREGUNTA:

Al hacer el estudio económico de la licitación de referencia, nos hemos dado cuenta de que el presupuesto base de licitación ha sufrido un detrimento de un 3,87% con respecto al presupuesto base de licitación de la licitación presentada en el año 2024. Teniendo en cuenta que ya se ha aprobado y publicado en el BOE el nuevo Convenio de Seguridad para los años 2027-2030 y que dicho Convenio representa un incremento de, aproximadamente, un 4% por año ¿Cómo es posible que se haya reducido el importe de licitación? ¿Han tenido en cuenta los incrementos de Convenio para las prórrogas del contrato?

RESPUESTA:

Para el cálculo del precio de licitación del presente contrato se han tomado como referencia las tablas salariales correspondientes al año 2027 del Convenio Colectivo Estatal de las Empresas de Seguridad Privada, cuyo acuerdo fue suscrito el 27 de enero de 2026 por las organizaciones empresariales y sindicales del sector. Dicho convenio establece el marco retributivo y las condiciones laborales aplicables al personal de seguridad privada para el período 2027-2030, sirviendo de base para la estimación de los costes salariales incluidos en el presente contrato.

Tras la revisión técnica de las estimaciones económicas del contrato, se ha procedido a un ajuste de la estructura de costes a fin de adecuarla a la realidad actual de la prestación del servicio. Dicho ajuste se fundamenta, principalmente, en la modificación de las condiciones retributivas asociadas al puesto de Jefe de Equipo, derivada de la sustitución del anterior titular —con complementos personales consolidados— por un trabajador que no devenga dichos conceptos, así como en la incorporación de personal subrogado sin antigüedad.

En cuanto a las eventuales prórrogas, si bien se encuentran previstas en los pliegos, su carácter potestativo no obliga a computar incrementos salariales futuros en el presupuesto base de licitación.

No obstante, en las páginas 5 a 9 del PCAP publicado en el Portal de Contratación dispone de toda la información relativa a esta cuestión.