

MESA DE CONTRATACION EN SESION DE FECHA 3 DE JUNIO DE 2026

La Mesa de Contratación del Hospital Universitario La Paz, efectuada la calificación de la documentación presentada por los licitadores, decide admitir y/o solicitar subsanación de documentación a los siguientes licitadores:

P.A. 2026-0-9 suministro de material de extracción y recogida de muestras biológicas para el Hospital Universitario La Paz.

LICITADORES ADMITIDOS:

Becton Dickinson S.A
Palex Medica, S.A.
Sarstedt, S.A..U
Calibre Scientific Spain, S.L.U.
Balmung Medical Handel GmbH
Greiner Bio-One España, S.A.U.

LICITADORES CON INCIDENCIAS:

Lambra, SL: a expensas de presentar correctamente Anexo III del PCAP "MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE", apartado: "*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*".

Si han señalado primer apartado deben señalar el segundo.

- ☐ Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.
- ☐ Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Así mismo, existe discrepancia en el número de lotes a los que presenta oferta en el DEUC señala el 1 y 3 y en el Anexo III señala el 1 y el 2.

Iberian Care 2016 S.L. a expensas de presentar correctamente Anexo III del PCAP "MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE", apartado: "*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*".

Si han señalado primer apartado deben señalar el segundo.

- ☐ Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.
- ☐ Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Se concede un plazo de 3 días hábiles, que finaliza a las **14:00 horas** del día 9 de junio de 2026 a expensas de presentar el Anexo III del PCAP apartado: "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres.", cumplimentando todas las casillas correspondientes al plan de igualdad de 2026, para subsanar las incidencias descritas, debiendo presentar la documentación requerida, por vía telemática, a través del siguiente correo: contratacion.hulp@salud.madrid.org

Advirtiéndoles que la no subsanación de la documentación solicitada dentro del plazo concedido, será causa de inadmisión de la proposición.

Esta información se publica en el Tablón de anuncios electrónicos de la Comunidad de Madrid: www.madrid.org/contratospublicos

LA SECRETARIA DE LA MESA CONTRATACION

Firmado digitalmente por: ABAL LOPEZ GEMMA MARIA
Fecha: 2026.06.04 07:50