



Este documento se ha obtenido directamente del original, que contenía todas las firmas auténticas, y se han ocultado los datos personales y los códigos que permitían acceder al original.

Dirección General de Educación Secundaria,  
Formación Profesional y Régimen Especial  
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,  
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

**Nº de Expediente: A/SER-049810/2025**

## **MEMORIA ECONÓMICA EXPLICATIVA DEL MÉTODO DE CÁLCULO PARA LA DETERMINACIÓN DEL IMPORTE DE LICITACIÓN DEL CONTRATO**

**TÍTULO:** SERVICIO DE LIMPIEZA DE SEIS CENTROS EDUCATIVOS DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

El precio del contrato que se pretende formalizar es el resultado de los cálculos que se detallan en hojas de cálculo, una por centro docente que se han realizado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Primera.- En función de las características de sus instalaciones (la casuística y especificidad de los centros de Formación Profesional como son los centros que imparten la familia profesional de Hostelería, por ejemplo, llevan aparejada una logística más compleja que hace que se contemplen otros factores aparte de los metros cuadrados) y el personal trabajador, se asigna un número mínimo de horas de trabajo de limpieza diarias. Se trata de un dato objetivo, que permite a la Administración establecer un parámetro de cumplimiento mínimo, obligatorio y no discutible por el adjudicatario. Se adjunta a esta memoria un Anexo con el cuadro completo de los lotes con sus correspondientes centros, su superficie en metros cuadrados a limpiar y la asignación mínima y obligatoria de horas diarias a realizar; así como su coste económico: base imponible, IVA, coste total y anualidad 2026 y 2027 (con IVA incluido).

Segunda.- Después, se procede al cálculo de los costes salariales del contrato tomando como referencia los importes recogidos en la Tabla Salarial de Edificios y Locales del vigente Convenio Colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales de la Comunidad de Madrid para el año 2025, publicada en el BOCM de 3 de marzo de 2025. Asimismo, para determinar los costes salariales correspondientes a los ejercicios 2026 y 2027, se parte de los conceptos retributivos fijos establecidos en dicho convenio —salario base y plus convenio—, aplicando sobre la suma de ambos la actualización prevista conforme a la evolución del Índice de Precios al Consumo (IPC). De este modo, para el ejercicio 2026 se aplica un incremento del 1,7%, mientras que para el ejercicio 2027 se aplica el IPC estimado del 2,4%. Este procedimiento garantiza que los costes salariales proyectados para cada anualidad reflejen adecuadamente la actualización económica prevista, manteniendo la coherencia con los valores retributivos del convenio colectivo y con la evolución estimada de los precios en los ejercicios posteriores. En este sentido, se tienen en cuenta para cada categoría laboral del personal adscrito a cada centro docente: (1) el sueldo base más el plus convenio; (2) la antigüedad, que se calcula por la media de los trienios adquiridos; y (3) los costes sociales del contrato, que suponen un total del 33,50% de la suma del sueldo base más plus convenio más antigüedad; a este porcentaje del 33,50% se le suma el porcentaje, dependiendo del año a calcular, establecidos en la tabla anual del año 2026 y 2027 según lo dispuesto en el Real Decreto 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema

público de pensiones en su disposición transitoria cuadragésima tercera. (4) más el incremento de la suma de los cuatro conceptos anteriores nos proporciona el coste total anual de los trabajadores por categoría.

Tercera.- Se calcula el coste del contrato específico de limpieza de cada centro, que según el artículo 20.1 del citado convenio colectivo dispone que: la equivalencia en cómputo anual de las jornadas completas en régimen de cinco días de trabajo y dos de descanso a la semana será de 1.739 horas y 1.650 horas, dependiendo de que se trate de jornada diurna o nocturna. Este dato es fundamental para poner en relación el coste salarial de un trabajador al año con el número de horas de limpieza que se van a contratar. También se hace por categorías. El precio hora (antigüedad y número de horas anuales por categoría) se realiza tomando como referencia los trabajadores certificados en los listados de personal emitidos por las empresas que prestan actualmente el servicio de limpieza.

Cuarta.- Finalmente, sumamos: (1) el coste del contrato (que incluye vacaciones, costes sociales y antigüedad, desglosado), se contempla un incremento del 5% sobre los costes salariales incluido en los importes de licitación por la eventual situación de baja laboral o absentismo del personal empleado, de manera que la empresa adjudicataria está obligada a cubrir el puesto de trabajo en baja o absentismo por una sustitución en las mismas condiciones y términos acordados en el presente contrato; y (2) el 12% del coste del contrato que incluye la adquisición de materiales consumibles y maquinaria precisos para la correcta ejecución del servicio, otras prestaciones incluidos en contrato, gastos generales y beneficio industrial; obtenemos el coste total del servicio sin IVA, es decir, la base imponible del precio de licitación. A la base imponible del precio de licitación hay que añadir el 21% de IVA y nos da el precio total de licitación. Para ello, primero se obtiene el precio hora con IVA del contrato (precio total de licitación con IVA entre el número de horas totales del contrato en todas las anualidades) y, después, este precio hora con IVA se multiplica por las horas totales de cada anualidad, obteniendo el importe específico de las mismas. Cabe señalar que los cálculos descritos se han realizado y especificado para el año 2026 y 2027 una vez calculados por años los importes se han sumado éstos para darnos la cuantía total de la licitación.

Quinta.- Se han incorporado íntegramente todos los costes derivados del personal sujeto a subrogación laboral conforme a lo establecido en el convenio colectivo de aplicación y en la normativa vigente. A tal efecto, se han tenido en cuenta las comunicaciones remitidas por la empresa adjudicataria que venía prestando el servicio en los centros docentes, la cual ha facilitado los listados completos del personal adscrito de manera efectiva y permanente a cada uno de ellos. Dicha información incluye tanto la identificación del personal como su categoría profesional, antigüedad, jornada, así como cualquier otra condición laboral o retributiva preexistente que deba ser respetada por la entidad adjudicataria sucesora. En consecuencia, se han imputado a la propuesta económica todos los costes inherentes a este personal, garantizando así la adecuada cobertura de sus derechos laborales y evitando cualquier infravaloración de los costes salariales del contrato.

Madrid, firmado digitalmente

LA DIRECTORA GENERAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA,  
FORMACIÓN PROFESIONAL Y RÉGIMEN ESPECIAL,

Firmado digitalmente por: RODRIGUEZ DE LLERA TEJEDA MARIA LUZ  
Fecha: 2025.12.03 13:58

Fdo.: María Luz Rodríguez de Llera Tejeda