

INFORME DE NECESIDAD PAS 11/2026

SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA REVISIÓN, ADECUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DEL PLAN DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ Y CENTROS ADSCRITOS.

Introducción

El presente Informe de Necesidad se redacta para justificar la tramitación del expediente que nos ocupa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

El objeto de este informe es motivar la necesidad de la contratación del Servicio de asesoramiento técnico para la revisión, adecuación e implementación de medidas del Plan de Igualdad hospitalario. Esta contratación es necesaria para dar cumplimiento a las obligaciones legales en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, garantizando mediante asistencia técnica externa y especializada la correcta revisión, adecuación e implementación de las medidas contempladas en el Plan de Igualdad del centro.

1. Antecedentes y contexto

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, y en particular de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el Hospital Universitario La Paz se dotó de un Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad, con una vigencia de cuatro años comprendida entre junio de 2022 y junio de 2026.

Para el desarrollo, ejecución y seguimiento de dicho Plan, el Hospital cuenta con una Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad, como órgano responsable, así como con diversos Grupos de Impulso encargados de canalizar y evaluar las actuaciones previstas.

Habiendo transcurrido parte del periodo de vigencia del Plan, y para garantizar su correcta implantación, seguimiento y evaluación de las medidas recogidas en el mismo, se ha detectado la necesidad de contar con un soporte técnico externo y especializado. Dicha asistencia es fundamental para asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos, analizar los indicadores de impacto y adecuar las actuaciones a las necesidades que se identifiquen durante su desarrollo, garantizando así la eficacia de las políticas de igualdad promovidas por el centro.

2. Necesidad a satisfacer

El Hospital Universitario La Paz dispone de un Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad, así mismo el centro cuenta con una Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad, apoyada operativamente por diversos Grupos de Impulso para la promoción, desarrollo y ejecución de las medidas recogidas en dicho documento.

En este contexto institucional, el órgano de contratación tiene la necesidad de incorporar un servicio de consultoría y soporte técnico especializado que proporcione asistencia continua para el seguimiento, evaluación y apoyo en la implantación de las medidas recogidas en el citado plan.

El objetivo de esta actuación es garantizar la correcta ejecución de las políticas de igualdad del centro, asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos y facilitar el análisis de los indicadores de impacto. La falta de cobertura de esta necesidad comprometería el despliegue efectivo del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad vigente, dificultando la labor de los órganos internos responsables y afectando negativamente al cumplimiento de las obligaciones legales del hospital en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

3. Objeto del contrato y adecuación a la necesidad

El objeto del contrato consiste en la prestación de **servicios de consultoría y soporte técnico especializado en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y atención a la diversidad** para el Hospital Universitario La Paz, comprendiendo específicamente la asistencia técnica para el seguimiento, evaluación y apoyo en la implantación de medidas del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad vigente.

El servicio abarca las siguientes actividades específicas de asesoramiento técnico:

- **Apoyo a la gobernanza y despliegue del Plan:** Dinamización, coordinación y apoyo técnico a la Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad, así como asistencia técnica a los Grupos de Impulso para la implantación, seguimiento y desarrollo de las medidas previstas.
- **Seguimiento y evaluación del Plan:** Elaboración de informes periódicos de seguimiento del grado de ejecución de las medidas del Plan e informes de evaluación en los distintos hitos del ciclo de vigencia.
- **Indicadores y análisis:** Definición, revisión, actualización y análisis de indicadores asociados al Plan, incluyendo el apoyo en la explotación y análisis de información relevante para la evaluación del impacto de las medidas adoptadas.
- **Sensibilización y comunicación:** Propuesta de campañas o acciones de sensibilización en fechas conmemorativas relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres y la atención a la diversidad, alineadas con los objetivos del Plan.
- **Adaptación organizativa y documental:** Adaptación de estructuras operativas, desarrollo de herramientas específicas y elaboración de documentación necesaria para la mejora continua del sistema de gestión en materia de igualdad y diversidad, incluyendo la preparación para la adaptación inicial conforme a la Norma UNE-ISO 53800.
- **Actuaciones vinculadas a la renovación del Plan:** En su caso, realización del diagnóstico previo en materia de igualdad y diversidad y elaboración de propuesta técnica de medidas a incluir en el nuevo Plan.

Esta prestación constituye la solución más adecuada para dar respuesta a la necesidad identificada de contar con soporte técnico externo especializado que garantice el correcto desarrollo, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad del Hospital Universitario La Paz, asegurando el cumplimiento de los objetivos establecidos y las obligaciones legales en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

El objeto está directamente vinculado a las competencias del órgano de contratación y resulta coherente con sus fines públicos.

4. No fraccionamiento del objeto del contrato

El objeto contractual constituye una unidad funcional y económica indivisible que no admite fraccionamiento, compuesta por seis ámbitos de actuación técnica complementarios e interdependientes: apoyo a la gobernanza y despliegue del Plan, seguimiento y evaluación, definición de indicadores y análisis, sensibilización y comunicación, adaptación organizativa y documental, y actuaciones vinculadas a la renovación del Plan. Estas actividades demandan una visión global y transversal del sistema de gestión de igualdad del Hospital, así como el dominio especializado de metodologías específicas en materia de planes de igualdad.

La fragmentación del objeto comprometería la coherencia metodológica del servicio y dificultaría la coordinación necesaria entre las diferentes líneas de trabajo. Así mismo, la naturaleza especializada del objeto del contrato exige que el adjudicatario disponga de una visión integral de todas las fases del ciclo de vida del Plan, desde su despliegue operativo hasta su evaluación y renovación. Esta especialización se optimiza mediante la ejecución unitaria del servicio, garantizando la aplicación de criterios homogéneos y la transferencia de conocimiento entre las diferentes actividades.

5. Adecuación del tipo de contrato

La tipología contractual de servicios seleccionada resulta la más adecuada para satisfacer la necesidad de asesoramiento técnico especializado identificada, garantizando la correcta prestación de actividades intelectuales que requieren conocimiento experto en metodologías de planes de igualdad y sistemas de gestión de diversidad.

6. Insuficiencia de medios propios (si procede)

Pese a que el Hospital Universitario La Paz cuenta con una Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad y Grupos de Impulso, estas estructuras organizativas internas carecen de la especialización técnica requerida para las prestaciones contratadas, que demandan conocimientos específicos en metodologías avanzadas de diagnóstico, evaluación e implementación de planes de igualdad en organizaciones sanitarias complejas. Por otro lado, la carga de trabajo que supondría para el personal interno la ejecución directa de las actividades de seguimiento, evaluación y análisis de indicadores comprometería el desarrollo de sus funciones asistenciales y administrativas ordinarias, generando ineficiencias operativas incompatibles con la actividad hospitalaria.

Así mismo, la naturaleza del servicio exige objetividad e independencia en la evaluación del Plan de Igualdad vigente, circunstancia que se garantiza mediante la intervención de una asistencia técnica externa ajena a la estructura organizativa del centro.

7. Justificación de la necesidad de contratación

A la vista de lo expuesto en el presente informe, se concluye que la contratación del Servicio de asesoramiento técnico para la revisión, adecuación e implementación de medidas del Plan de Igualdad hospitalario, resulta necesaria e imprescindible para el cumplimiento de las obligaciones legales del Hospital Universitario La Paz en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

La contratación propuesta constituye la solución más eficiente y adecuada para asegurar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad del Hospital, garantizando mediante asistencia técnica externa la correcta aplicación

de metodologías especializadas y el desarrollo de las actuaciones previstas conforme a los estándares de calidad requeridos.

Por todo lo anterior, se emite el presente informe de necesidad, justificando la procedencia de iniciar el expediente de contratación relativo al Servicio de asesoramiento técnico para la revisión, adecuación e implementación de medidas del Plan de Igualdad hospitalario., conforme a la normativa vigente.

Madrid, a 24 Abril 2026

Firmado digitalmente por: BELCHIN DOMENECH MARIA BEGOÑA
Fecha: 2026.04.30 10:25

Jefe de Servicio Gestión de Personal Recursos Humanos

Fdo :Begoña Belchín Doménech