

MEMORIA ECONÓMICA P.A.S. 11/2026

SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA REVISIÓN, ADECUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DEL PLAN DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ Y CENTROS ADSCRITOS.

1.- Introducción

La presente memoria justificativa se realiza a fin de dar cumplimiento a lo manifestado en el art 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en el que se establecen los documentos justificativos que deberán aportarse al inicio de un expediente de contratación.

El presente contrato tiene por objeto Servicio de asesoramiento técnico para la revisión, adecuación e implementación de medidas del Plan de Igualdad hospitalario. en los términos que se establecen en el Pliego de Prescripciones Técnicas (PPT) y en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP).

El contrato comprende la prestación de servicios de consultoría y soporte técnico especializado en materia de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres y Atención a la Diversidad en el Hospital Universitario La Paz. Específicamente, incluye la asistencia técnica para el seguimiento, evaluación y apoyo en la implantación de medidas del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad vigente.

Se estructura como un Lote Único que abarca el servicio integral de apoyo técnico al seguimiento, evaluación y desarrollo del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad vigente del Hospital Universitario La Paz. El alcance del servicio se enmarca en el contexto organizativo existente, donde el Hospital dispone de un Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad con vigencia de cuatro años (junio 2022 - junio 2026), una Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad como órgano responsable, y Grupos de Impulso encargados de canalizar las actuaciones y realizar el seguimiento del Plan.

2.- Antecedentes

El marco normativo vigente en materia de igualdad establece obligaciones específicas para las organizaciones públicas y privadas. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece la obligación de que las empresas de 50 o más trabajadores dispongan de planes de igualdad. En este contexto, el Hospital Universitario La Paz dispone actualmente de un Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad con vigencia desde junio de 2022 hasta junio de 2026, así como una Comisión de Igualdad y Atención a la Diversidad como órgano responsable de su gobernanza.

La necesidad de contratar el presente servicio de asesoramiento técnico se fundamenta en la complejidad del seguimiento, evaluación e implementación de las medidas contempladas en el Plan de Igualdad vigente. La Comisión de Igualdad del Hospital, responsable de la definición, impulso y seguimiento de las medidas del Plan, requiere apoyo técnico especializado para garantizar el adecuado desarrollo de las actuaciones previstas y la evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos. Los Grupos de Impulso existentes necesitan asimismo de soporte técnico especializado para canalizar eficazmente las actuaciones y contribuir a la evaluación del Plan, justificando la contratación de servicios externos de consultoría en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

3.- Estimación de necesidades

Las necesidades del Hospital Universitario La Paz en materia de igualdad y diversidad se han estimado a partir del análisis del Plan de Igualdad y Atención a la Diversidad vigente desde junio de 2022 hasta junio de 2026, identificándose la necesidad de apoyo técnico especializado para garantizar el seguimiento, evaluación e implementación efectiva de las medidas establecidas.

La estimación se fundamenta en seis áreas de necesidad identificadas: apoyo a la gobernanza y despliegue del Plan mediante dinamización y coordinación de la Comisión de Igualdad y asistencia técnica a los Grupos de Impulso; seguimiento y evaluación del Plan a través de informes periódicos de seguimiento del grado de ejecución y evaluación en los distintos hitos del ciclo de vigencia; definición, revisión y análisis de indicadores asociados al Plan y apoyo en la explotación de información para evaluar el impacto de las medidas; propuesta de campañas de sensibilización en fechas conmemorativas alineadas con los objetivos del Plan; adaptación organizativa incluyendo la preparación para la Norma UNE-ISO 53800 con análisis de la situación organizativa y elaboración de estructura operativa básica; y actuaciones vinculadas a la renovación del Plan mediante diagnóstico previo y elaboración de propuesta técnica de medidas para el nuevo Plan.

El dimensionamiento del servicio se ha establecido considerando la duración de 24 meses con posibilidad de prórroga de 24 meses adicionales, requiriendo un equipo técnico compuesto por un responsable técnico del proyecto y al menos un perfil técnico especializado en Igualdad y Diversidad con experiencia acreditada., en el ámbito Hospitalario.

4.- Presupuesto de licitación

El presupuesto de licitación es el resultado de multiplicar las cantidades previstas de consumo por los precios unitarios de cada uno de los artículos objeto de la licitación.

Se han tomado como referencia los precios actuales de mercado.

LOTE ÚNICO

Orden	Código	Nombre	Unidad Medida	Precio máximo unitario con IVA	Precio máximo unitario sin IVA	Cantidad (24 MESES)	Importe total IVA incluido	Base Imponible
1	PAS 11/2026	Servicio de asesoramiento técnico para la revisión, adecuación e implementación de medidas del Plan de Igualdad hospitalario	Mes	2.016,67 €	1.666,67 €	24	48.400,00€	40.000,00€

La Ley 28/2014, de 27 de noviembre de 2014, por la que se modifican la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido, la Ley 20/1991, de 7 de junio, de modificación de los aspectos fiscales del Régimen Económico Fiscal de Canarias, la Ley 38/1992, de 28 de diciembre, de Impuestos Especiales, y la Ley 16/2013, de 29 de octubre, por la que se establecen determinadas medidas en materia de fiscalidad medioambiental y se adoptan otras medidas tributarias y financieras, establece que imputarán al 21% de IVA los servicios de consultoría y asesoramiento técnico especializado.

Los importes son los siguientes:

Concepto	Importe
Base imponible	40.000,00 €
Importe del IVA	8.400,00 €
Importe total	48.400,00 €

El gasto anual relativo a este contrato se imputará a la partida presupuestaria del programa 312A, aplicación económica 22706. La financiación es al 100% por la Comunidad de Madrid.

5.- Desglose de anualidades

El inicio del contrato está previsto para el día 1 de septiembre de 2026. En caso de que se retrasase la adjudicación del contrato, se procederá a adecuar estas anualidades a la fecha que se establezca en la adjudicación del contrato.

El contrato se ejecutará durante un período total de 24 meses, distribuidos a lo largo de los ejercicios presupuestarios 2026, 2027 y 2028, con la siguiente distribución temporal:

Ejercicio	Duración	Importe con IVA
2026	4 meses	8.066,67€
2027	12 meses	24.200,00€
2028	8 meses	16.133,33 €
Total	24 meses	48.400,00 €

Esta distribución temporal responde a la planificación del servicio de asesoramiento técnico, considerando las necesidades de seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad vigente hasta junio de 2026 y las actuaciones de renovación y adaptación organizativa previstas para los ejercicios posteriores.

El contrato será susceptible de prórroga por un período adicional de 24 meses, hasta una duración máxima total de 48 meses.

Fecha prevista de iniciación del procedimiento abierto: 24 de abril de 2026.

El régimen de pagos del contrato establece que los pagos se realizarán de forma mensual, previa presentación de la factura correspondiente y certificación del cumplimiento de los servicios prestados por el responsable del contrato, de conformidad con lo establecido en el artículo 198 de la LCSP.

6.- Valor estimado del contrato

El valor estimado del contrato se define, según el artículo 101 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), como la cifra que representa el importe total a satisfacer por el órgano de contratación, incluidas cualesquiera formas de opción y eventuales renovaciones del contrato, las modificaciones del mismo previstas en los pliegos y las primas o pagos que se prevean para los candidatos o licitadores.

Desglose detallado de componentes del valor estimado:

- **Presupuesto base de licitación:** 40.000 ,00 € (sin IVA)
- **Prórrogas previstas:** 40.000,00€ correspondientes a 24 meses adicionales de prórroga
- **Modificaciones previstas:** 8.000,00€ equivalentes al 20% del importe inicial del contrato
- **Otras opciones:** No aplicable

Método de cálculo aplicado: Importe del contrato, más prórrogas, más modificaciones (20%) sin impuesto sobre el valor añadido.

El cálculo se efectúa sumando:

40.000,00€ (presupuesto base) + 40.000,00€ (prórrogas) + 8.000,00€ (modificaciones 20%) = **88.000,00€**

Justificación normativa: El valor estimado se establece conforme al artículo 101 LCSP, que exige incluir el valor del contrato inicial, las eventuales prórrogas y las modificaciones previstas. Las modificaciones hasta el 20% se fundamentan en el artículo 203 LCSP, que permite modificaciones no sustanciales del contrato por razones de interés público derivadas de circunstancias sobrevenidas.

Madrid, a 24 Abril 2026

Firmado digitalmente por: BELCHIN DOMENECH MARIA BEGOÑA
Fecha: 2026.04.30.10:25
Jefe de Servicio Gestión de Personal Recursos Humanos

Fdo :Begoña Belchín Doménech