

Comunidad
de MadridCONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Expediente: 174/2026 (A/SER-018070/2026)

D^a. M. Lourdes Domínguez Cacho, jefa de Servicio de Contratación de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, como secretaria de la Mesa de Contratación de esta Consejería, respecto al contrato de servicios denominado **“REDACCIÓN DE PROYECTO Y DIRECCIÓN FACULTATIVA DE LAS OBRAS REFORMA DE LA INSTALACIÓN TÉRMICA EN LA RESIDENCIA DE PERSONAS MAYORES Y CENTRO DE DÍA ‘NUESTRA CASA’ EN COLLADO VILLALBA”**

CERTIFICO

Que la Mesa de Contratación, en sesión celebrada el 3 de junio de 2026, tras el examen de la documentación administrativa presentada por los licitadores, ha acordado requerir la subsanación de la misma a las entidades que se relacionan a continuación.

En concreto, las entidades citadas deberán **presentar, nuevamente, el DEUC y/o Anexo III**, (según corresponda) completando la información que se indica, por no ajustarse la documentación inicialmente presentada a lo exigido en los pliegos que rigen el contrato referenciado:

- **RUNITEK INGENIEROS, S.L. (B74342817)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

- **INERGIA CONSULTORA DE INGENIERIA ENERGET (B85765394)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

- **ECOMAC ESTUDIO S.L.P (B13596150)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

- Asimismo, en **Anexo III, ha de especificar** el nombre y cualificación profesional para el profesional que actúe como redactor de proyecto y, Director de obra, tal y como se establece en los apartados 7.2 y 7.4 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

- **VERTICE 21 INGENIERIA, S.L. (B47714506)**

- En el **Anexo III**, en “**concreción de solvencia**”, **tiene que detallar**, tal y como se establece en el apartado 7.4 de la cláusula 1, del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, la **especificación de los nombres y cualificación profesional** del personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato: redactor de proyecto y Director de obra y coordinador de seguridad y salud y actividades empresariales, como miembro integrante de la dirección facultativa.
- Asimismo, **tiene que aportar un nuevo** Documento Europeo Único de Contratación (**DEUC**), puesto que examinado el presentado en la oferta se ha comprobado que no se corresponde con el modelo publicado en el Perfil del Contratante, de la Comunidad de Madrid, para la licitación de este contrato.

- **MOLT INVERSIONES (B98786312)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.
- Asimismo, en el **Anexo III**, en “**concreción de solvencia**”, **tiene que detallar**, tal y como se establece en el apartado 7.4 de la cláusula 1, del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, la **especificación de los nombres y cualificación profesional** del personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato: redactor de proyecto y Director de obra y coordinador de seguridad y salud y actividades empresariales, como miembro integrante de la dirección facultativa.

- **TPF GETINSA EUROESTUDIOS, S.L. (B84840685)**

- En el **Anexo III**, en “**concreción de solvencia**”, **tiene que detallar**, tal y como se establece en el apartado 7.4 de la cláusula 1, del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, la **especificación de los nombres y cualificación profesional** del personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato: redactor de proyecto y Director de obra y coordinador de seguridad y salud y actividades empresariales, como miembro integrante de la dirección facultativa.

- **INGENIERIA, ESTUDIOS Y PROYECTOS EUROPEOS, S.L. (B87629200)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.



• **TG4 CONSULTORES AEC, SOCIEDAD LIMITADA (B42791103)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

• **IDEAS TX INGENIERIA (B49239551)**

- Aunque la entidad no tenga previsto alcanzar un número de 50 ó más trabajadores, en el **Anexo III, ha de marcar**, que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1 /2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Los documentos indicados, se presentarán en el **plazo máximo de 3 días naturales**, contados desde el día siguiente al de la publicación de este requerimiento en el tablón de anuncios correspondiente al contrato. De no cumplimentar adecuadamente el requerimiento en el plazo señalado, **será excluido de la licitación**, art. 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la documentación requerida se presentará remitiéndola a través de la plataforma de **Administración Digital de la Comunidad de Madrid**, con acceso a través del enlace <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>, dirigiéndolo al Área de Contratación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.

Madrid, a fecha de firma

EL PRESIDENTE DE LA MESA

Vº. Bº.

LA SECRETARIA DE LA MESA

Firmado digitalmente por: BENITO MARTINEZ ANTONIO
Fecha: 2026.06.08 09:14

Firmado digitalmente por: DOMÍNGUEZ CACHO M. LOURDES
Fecha: 2026.06.08 08:54