

DIVISION DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA

Expediente: A/OBR-043207/2025

## COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La Mesa de Contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado en su reunión del 10 de junio de 2026, solicitar a los licitadores abajo relacionados que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento convocado para la adjudicación del acuerdo marco titulado:

**“Acuerdo marco al que habrán de ajustarse los contratos de obras que tengan por objeto todo tipo de instalaciones de presupuesto igual o inferior a 40.000€ que no requieran proyecto en centros adscritos a la Agencia Madrileña de Atención Social (5 lotes)” A/OBR-043207/2025**

### RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

(Con indicación de los defectos u omisiones de documentación de cada licitador)

#### 1. Licitador: APPLICA INSTALACIONES ELECTROMECÁNICAS, S.L.:

El licitador **APPLICA INSTALACIONES ELECTROMECÁNICAS, S.L.** ha presentado una “*Declaración responsable múltiple*” que no corresponde en forma ni contenido con el MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MULTIPLE (Anexo III) del pliego de cláusulas administrativas particulares (en adelante PCAP) habiendo omitido todo el apartado relativo al “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”.

**Para subsanarlo** deberá presentar una **nueva Declaración responsable múltiple**, firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que indique de manera expresa, marcando la casilla indicada, su situación en relación a dicho apartado “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”:

☐ Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores. (MARCAR EN SU CASO)

☒ Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

Se indica que ésta última casilla debe marcarse expresamente en todo caso, ya que, aunque actualmente se trate de una empresa con menos de 50 trabajadores dicho compromiso está



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1018696562307922281252**

condicionado, por ser legalmente exigible dicha circunstancia, al supuesto de alcanzar dicho número durante la vigencia del contrato.

- ☐ Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que (MARCAR EN SU CASO):
- ☐ Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente (MARCAR EN SU CASO).
- ☐ Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello (MARCAR EN SU CASO).

*(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).*

## 2. Licitador: **SERVILUX MONTAJES ELÉCTRICOS, S.L.:**

El licitador **SERVILUX MONTAJES ELÉCTRICOS, S.L.** ha realizado seis registros de entrada, manifestando por correo electrónico que la causa también ha sido problemas informáticos con la presentación y que todos son iguales. Adjuntan justificante del último registro: 48/690125.9/26.

La mesa de contratación procede a la apertura del registro indicado por el licitador observando que ha presentado una “*Declaración responsable múltiple*” que no corresponde en forma ni contenido con el MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MULTIPLE (Anexo III) del pliego de cláusulas administrativas particulares (en adelante PCAP) habiendo omitido todo el apartado relativo al “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”.

**Para subsanarlo** deberá presentar una **nueva Declaración responsable múltiple**, firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que indique de manera expresa, marcando la casilla indicada, su situación en relación a dicho apartado “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”:

- ☐ Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores. (MARCAR EN SU CASO)
- ☒ Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1018696562307922281252**

*Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.*

Se indica que ésta última casilla debe marcarse expresamente en todo caso, ya que, aunque actualmente se trate de una empresa con menos de 50 trabajadores dicho compromiso está condicionado, por ser legalmente exigible dicha circunstancia, al supuesto de alcanzar dicho número durante la vigencia del contrato.

- ☐ *Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que (MARCAR EN SU CASO):*
- ☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente (MARCAR EN SU CASO).*
- ☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello (MARCAR EN SU CASO).*

*(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).*

### 3. Licitador: INSTALACIONES ELECTRICAS MAS, S.A.:

El licitador **INSTALACIONES ELECTRICAS MAS, S.A.** en la “Declaración responsable múltiple” presentada (Anexo III del PCAP), apartado relativo al “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”, si bien marca el compromiso relativo a que “*de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo)*”. Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”, **no ha indicado de manera expresa si se trata de una empresa con menos de 50 trabajadores, o si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores** y en este último caso, **no manifiesta nada sobre la situación del Plan de Igualdad**.

**Para subsanarlo** deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple, firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, conforme al modelo incluido en el Anexo III del PCAP (páginas 85 y 86), en la que indique de manera expresa, **marcando las casillas indicadas**, si se trata o no de una empresa con menos de 50 trabajadores, asuma la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la



empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores y, en caso de tener 50 o más trabajadores se manifieste sobre la situación relativa a su Plan de Igualdad.

#### 4. Licitador: TECNEC INGENIERÍA Y SERVICIOS, S.L.:

El licitador **TECNEC INGENIERÍA Y SERVICIOS, S.L.** en la “*Declaración responsable múltiple*” presentada (Anexo III del PCAP), apartado relativo al “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”, si bien marca el compromiso relativo a que “*de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo). Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva*”, **no ha indicado de manera expresa si se trata de una empresa con menos de 50 trabajadores, o si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores** y en este último caso, **no manifiesta nada sobre la situación del Plan de Igualdad.**

**Para subsanarlo** deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple, firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, conforme al modelo incluido en el Anexo III del PCAP (páginas 85 y 86), en la que indique de manera expresa, **marcando las casillas indicadas**, si se trata o no de una empresa con menos de 50 trabajadores, asuma la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores y, en caso de tener 50 o más trabajadores se manifieste sobre la situación relativa a su Plan de Igualdad.

#### 5. Licitador: MULTISERVICIOS TECNOLÓGICOS, S.A.:

El licitador **MULTISERVICIOS TECNOLÓGICOS, S.A.**, en la “*Declaración responsable múltiple*” presentada (Anexo III del PCAP), apartado relativo al “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*” si bien indica que se trata de una empresa con menos de 50 trabajadores, **no ha marcado o indicado el compromiso siguiente:**

**“X** Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1018696562307922281252**

*Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.”*

La casilla relativa a este compromiso debe marcarse expresamente en todo caso, ya que, aunque actualmente se trate de una empresa con menos de 50 trabajadores dicho compromiso está condicionado, por ser legalmente exigible dicha circunstancia, al supuesto de alcanzar dicho número durante la vigencia del contrato.

**Para subsanarlo** deberá presentar una **nueva Declaración responsable múltiple**, firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que además de indicar que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores, se indique de manera expresa, marcando la casilla indicada, que de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores y que asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En consecuencia, se concede a los citados licitadores **un plazo de tres días naturales**, a contar desde el día siguiente a aquel en que se envíe la notificación, siempre que el acto se haya publicado el mismo día en el Perfil de contratante del órgano de contratación **finalizando dicho plazo el lunes 15 de junio de 2026 a las 23:59:59 horas**, **para que puedan subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados**, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará de cualquiera de las formas siguientes:

- En el **Registro Electrónico General de la Comunidad de Madrid**, dirigido a la División de Contratación Administrativa AMAS (Agencia Madrileña de Atención Social) de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, identificando el expediente para el que se aporta documentación.
- Accediendo a aportación de documentos a través de la siguiente dirección de internet de la Comunidad de Madrid: <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica>
- A través de la Cuenta Digital de la Comunidad de Madrid. Dirección: <https://digital.comunidad.madrid/acceso#!/main>

Madrid, a la fecha de la firma

LA PRESIDENTA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: VAZQUEZ LACUNZA ESTELA  
Fecha: 2026.06.11 10:40

Estela Vázquez Lacunza