	MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD DE CONTRATO V03 19/03/2017	Hoja 1 de 3
---	--	-------------

FECHA DE SOLICITUD:	30 de marzo de 2026
PROYECTO:	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO S-MADRI+D
ASUNTO:	ÁREA DE PROFESORADO E INVESTIGACIÓN FUNDACIÓN MADRIMASD

EXPOSICIÓN:


ANECA es la agencia de calidad encargada de evaluar los sexenios de investigación del personal docente e investigador funcionario de acuerdo con el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, y la Orden de 2 de diciembre de 1994, por el que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad investigadora. A su vez, tiene firmados convenios para la evaluación de sexenios de personal laboral con universidades públicas y privadas de todo el territorio nacional, ya se ubiquen en una comunidad autónoma con agencia de calidad propia o en una comunidad autónoma cuya agencia de calidad de referencia es la propia ANECA.

El marco legal al que debe atender ANECA en su política de suscripción de los nuevos convenios ha de ser en estos momentos el diseñado por la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (en adelante, LOSU), que establece una clara distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas por lo que respecta al personal docente e investigador funcionario y laboral (artículos 76 y 77), y atribuye a las distintas agencias de calidad, en el ámbito de sus respectivas competencias, las funciones de evaluación del profesorado universitario (artículo 5.4).

Así, el artículo 76.2 de la LOSU dispone que, reglamentariamente, se podrán establecer retribuciones adicionales para el personal docente e investigador funcionario ligadas a méritos individuales por el ejercicio de actividad docente, actividad investigadora y actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación; pudiendo el personal docente e investigador someter a evaluación la actividad realizada en España o en el extranjero, en universidades o en centros u organismos públicos de investigación. Estos complementos retributivos del personal funcionario, derivados del desarrollo de dichas funciones, se asignarán previa valoración por la ANECA.

En cambio, el artículo 77.3 de la LOSU dispone que, en relación con el personal docente e investigador laboral, corresponde a las comunidades autónomas la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que pueden corresponderle en el ámbito de sus competencias. Y en el artículo 77.5 de la misma ley se reconoce el derecho del personal docente e investigador laboral a tomar parte en las convocatorias que las comunidades autónomas establezcan para fijar retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales por el ejercicio de actividades docentes, investigadoras, de transferencia del conocimiento, innovación o gestión.

Asimismo, debemos tener en cuenta que, respecto de las retribuciones del personal docente e investigador laboral de universidades públicas, el artículo 76 de la LOSU, relativo a retribuciones del personal docente e investigador funcionario, presupone que los

	<p align="center">MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD DE CONTRATO</p> <p align="center">V03 19/03/2017</p>	<p align="center">Hoja 2 de 3</p>
---	--	-----------------------------------

complementos retributivos del profesorado laboral deben ir asociados a evaluaciones realizadas por la agencia de calidad competente, no necesariamente ANECA. Se establece, efectivamente, que el conjunto de las agencias de calidad acordará criterios mínimos comunes, en aplicación de los cuales ANECA reconocerá las valoraciones realizadas por las agencias de calidad autonómicas para determinar los complementos retributivos del profesorado laboral que acceda a los cuerpos docentes universitarios.

Complementos retributivos que, como los del personal docente e investigador funcionario, contemplados en dicho artículo 76, pueden ligarse a actividad docente, actividad investigadora y actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación (artículo 76.2).

El artículo 99 de la LOSU, por su parte, no hace ninguna mención a complementos retributivos del personal docente e investigador de universidades privadas, semejantes a los regulados para el personal funcionario por el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, y la Orden de 2 de diciembre de 1994, por el que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad investigadora.

Teniendo en cuenta este marco legal —cuyo debate la Secretaría de Estado del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades ya trasladó a las agencias de calidad el pasado mes de febrero—, ANECA acordó no suscribir para la convocatoria 2026 más convenios con las universidades que tengan agencia, entre las que se incluyen la del sistema universitario madrileño.


Corresponde a la Fundación conforme a los argumentos legales señalados en el apartado 1 la evaluación de la actividad investigadora del profesorado laboral de las universidades públicas y privadas. Esto supone la puesta en marcha de una nueva área "Profesorado e Investigación" que en principio atienda los servicios de evaluación de la actividad investigadora del profesorado laboral de las universidades madrileñas que entre otras actividades a realizar esta la de implantar una herramienta informática. Se trata de crear una web que permita la autenticación del solicitante, la gestión del procedimiento y la evaluación de las solicitudes.

El presente servicio tiene por objeto la dirección y gestión del proyecto S-MADRI+D: sistema de gestión integral del proceso técnico de evaluación de la actividad investigadora (acreditación de sexenios) de las universidades de la Comunidad de Madrid.

El proyecto S-MADRI+D integra tres contratos tecnológicos interdependientes: Contrato A — Plataforma de Gestión Integral de Procesos de Evaluación S-MADRI+D; Contrato B — Portal de Solicitud; y Contrato C — Portal de Evaluación. La coordinación técnica, seguimiento, gestión del riesgo y supervisión presupuestaria de este conjunto requieren un Director/a facultativo del proyecto con perfil senior especializado en gestión de proyectos TIC complejos, inteligencia artificial aplicada y evaluación académica, y un Director/a de Proyectos a tiempo completo.

La dirección se entiende como la aplicación integrada de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas necesarias para planificar, ejecutar, supervisar y cerrar el conjunto de contratos que componen el proyecto, con especial atención a la interoperabilidad entre los módulos tecnológicos y al cumplimiento de los plazos y requisitos establecidos por las entidades beneficiarias —las universidades públicas de la Comunidad de Madrid.

La Fundación no cuenta en la actualidad con recursos humanos propios con experiencia y capacidad para realizar las acciones que se requiere contratar. Por todo ello, se hace necesario contar con apoyo profesional externo y asistencia con el fin de desarrollar las

	MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD DE CONTRATO V03 19/03/2017	Hoja 3 de 3
---	--	-------------

actividades relacionadas para la puesta en marcha y seguimiento de la Plataforma de Gestión Integral de Procesos de Evaluación S-MADRI+D.

El precio máximo de la licitación será el que resulte del acuerdo de adjudicación que, en ningún caso, podrá exceder de CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS EUROS (56.500,00 euros), importe al que habrá que añadir el IVA en vigor, en la actualidad el 21%.

Se considera que la duración máxima del contrato será 12 meses desde la firma del documento de formalización, con posibilidad de una (1) prórroga de 12 meses.
Total duración del contrato 24 meses.

Propuesta:

Visto Bueno:

Responsable de Proyecto/Area:
Fecha:

Coordinador: José de la Sota Ríos
Fecha:

Visto Bueno:



Aprobación:

Gerente: Juan Soler-Espiauba
Fecha:

Director: Federico Morán Abad
Fecha: